



المعيار الاول / اهداف البرامج التعليمية (وزن المعيار ٧٪)

المعيار الاول / اهداف البرامج التعليمية (وزن المعيار ٧٪)						
العنصر الاول/ الرؤيا (١٪)						
ت	المؤشرات	الدرجة الكلية للمؤشر	درجة المطابقة / توافر المؤشر			التقييم
			لا يوجد	جزئيا	كليا	
١-	وضوح معنى الرؤية للمستفيدين الأساسيين	١٪			✓	١٪
٢-	تحديد و صياغة الرؤية بالتشاور مع المستفيدين الأساسيين من ذوي العلاقة بالبرنامج في القطاع الزراعي.	١٪			✓	١٪
العنصر الثاني/ الرسالة (٢٪)						
ت	المؤشرات	الدرجة الكلية للمؤشر	درجة المطابقة / توافر المؤشر			التقييم
			لا يوجد	جزئيا	كليا	
١-	ان تكون رسالة البرنامج متوافقة مع رسالة الكلية	٠,٢٥%			✓	٠,٢٥%
٢-	ان تحدد الرسالة اتجاهات تطوير البرنامج بما يتناسب مع طبيعته ومع احتياجات الطلبة في سوق العمل للقطاع الزراعي بشقيه النباتي والحيواني	٠,٢٥%			✓	٠,٢٥%
٣-	ان تحدد الرسالة بالتشاور مع الجهات المستفيدة من ذوي العلاقة بالبرنامج و يدعم من قبلهم.	٠,٢٥%			✓	٠,٢٥%
٤-	ان تتم المراجعة الدورية للرسالة ويتم تأكيد اعتمادها او تعديلها حسبما يقاضي الأمر، ويتم اعلان أية تعديلات تطرأ عليها.	٠,٢٥%			✓	٠,٢٥%
العنصر الثالث/ الاهداف (٤٪)						
ت	المؤشرات	الدرجة الكلية للمؤشر	درجة المطابقة / توافر المؤشر			التقييم
			لا يوجد	جزئيا	كليا	
١-	وجود اهداف عامة للبرنامج الاكاديمي موثقة ومعلنة بشكل واضح، ومعممة على الجهات المستفيدة، وان تحدد هذه الأهداف المعارف الاكاديمية والمهارات	٠,٥%			✓	٠,٥%

					التطبيقية المتوخاة، وبما يتوافق مع احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي .	
٢-	وجود اهداف تفصيلية موثقة ومعممة تنبثق من الأهداف العامة للبرنامج الأكاديمي.	٠,٥%	✓	٠,٥%		
٣-	انسجام اهداف البرنامج الأكاديمي مع السياسة العامة للكلية.	٠,٥%				
٤-	صياغة اهداف البرنامج بوضوح يمكن من استخدامها في عمليات التخطيط وصنع القرار وفق أساليب تتوافق مع رسالة البرنامج .	٠,٥%	✓	٠,٥%		
٥-	مراجعة الأهداف التطويرية للبرنامج مراجعة دورية في ضوء الظروف المتغيرة، لضمان استمرار مناسبتها لرسالة البرنامج ودعمها لها.	٠,٥%	✓	٠,٥%		
٦-	اقتران الأهداف الرئيسة للبرنامج بمؤشرات محددة بوضوح وقابلة للقياس، بحيث تستخدم للحكم على مدى تحقيق تلك الأهداف.	٠,٥%	خطة تحسين			
٧-	استناد اهداف البرنامج الى أسس مرجعية على المستوى المحلي والإقليمي والدولي	٠,٥%	خطة تحسين			
٨-	مشاركة الجهات المستفيدة الأساسية من اعضاء الهيئة التدريسية والطلبة والخرجين وافراد المجتمع المحلي والعاملين في القطاع الزراعي (القطاعين العام والخاص) في عملية تصميم اهداف البرنامج الأكاديمي ومراجعته.	٠,٥%	✓	٠,٥%		

المعيار الأول \ أهداف البرامج التعليمية (وزن المعيار ٧٪)				
الأدلة والوثائق المطلوبة للمعيار				
العنصر الأول \ الرؤيا				
ت	المؤشرات	عنوان الكتاب	العدد	التاريخ
١	المؤشر الأول	نسخة من دليل الطالب الارشادي	\	\
		اللوحة الارشادية داخل القسم	\	\
٢	المؤشر الثاني	لجنة تحديث الرؤيا والرسالة والاهداف (٢٠٢٣-٢٠٢٤)	٢٣	٢٠٢٣\١٢\٥
		لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والاهداف (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	٣٨	٢٠٢٥\١\١٦
		محضر اللجان (٢٠٢٣-٢٠٢٤)	٧٨	٢٠٢٤\٣\١٧
		محضر اللجنة (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	٥٩٤	٢٠٢٤\٢\٢١
		محضر اللجنة (٢٠٢٥-٢٠٢٦)	٤	٢٠٢٥\١\٢١
		محضر اجتماع القسم (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	٢٢٩	٢٠٢٥\١\٨
		محضر اجتماع القسم (٢٠٢٣-٢٠٢٤)	١٠٨	٢٠٢٤\٤\٢٤
		محضر اجتماع القسم (٢٠٢٢-٢٠٢٣)	٢١٣	٢٠٢٣\٩\٢٤
العنصر الثاني \الرسالة				
١	المؤشر الأول	نسخة من الرسالة البرنامج	\	\

		نسخة من رسالة الكلية	\	\
٢	المؤشر الثاني	استبيان متابعة خريجين الحاصلين على وظائف في مجال تخصصهم مع النسب		
٣	المؤشر الثالث	لجنة تحديث الرؤيا والرسالة والاهداف (٢٠٢٣-٢٠٢٤)	٢٨	٢٠٢٣\١٢\٥
		لجنة تحديث الرؤيا والرسالة والاهداف (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	٣٨	٢٠٢٥\١\١٦
٤	المؤشر الرابع	محضر لجنة التحديث الرؤيا والرسالة والاهداف	٢٤	٢٠٢٣\١\١٦
		محضر لجنة التحديث والرؤيا والرسالة والاهداف	٣٣	٢٠٢٣\١٢\٥
العنصر الثالث				
١	المؤشر الأول	دليل الطالب الارشادي (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	\	\
٢	المؤشر الثاني	نسخة من اهداف البرنامج معلنه على الموقع الالكتروني للقسم (٢٠٢٤-٢٠٢٥)	٢٤٨	٢٠٢٤\١\١٨
٣	المؤشر الثالث	استبيان ارباب العمل		
٤	المؤشر الرابع	وصف المقررات الدراسية مفردات المناهج لقسم وقاية النبات (٢٠٢٤-٢٠٢٥) مفردات المناهج لقسم وقاية النبات (٢٠٢٣-٢٠٢٤) مفردات المناهج لقسم وقاية النبات (٢٠٢٢-٢٠٢٣)	\	\

٢٠٢٥\٢\١٠	٢٧	نسخة من رسالة البرنامج (٢٠٢٥-٢٠٢٤)	المؤشر الخامس	٥
٢٠٢٤\١\١٨	٤٥	نسخة من رسالة الكلية		
\	\	اللجنة الرئيسية في قسم وقاية النبات ضوابط اللجنة العلمية ولجان الدراسات العليا	المؤشر السادس	٦
٢٠٢٤\١٢\١٦	٨٩٠	تشكيل اللجنة العلمية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)		
٢٠٢٣\١٠\١٨	٤٧٨	تشكيل اللجنة العلمية (٢٠٢٣-٢٠٢٤)		
٢٠٢٢\١٠\١١	١٠٤	تشكيل اللجنة العلمية (٢٠٢٢-٢٠٢٣)		
٢٠٢٤\٢\٧	٢٢	تشكيل لجنة الاعتماد الاكاديمي (٢٠٢٤)		
٢٠٢٥\٦\١٩	٧٩٦	تشكيل لجنة الاعتماد الاكاديمي (٢٠٢٤)		
٢٠٢٤\١\٢٢	٣٢	مهام لجنة الجودة والاعتماد الاكاديمي		
٢٠٢٣\١٠\١١	١٠٤	تشكيل اللجنة الامتحانية (٢٠٢٢-٢٠٢٣)		
٢٠٢٤\١١\٢٦	٥٩٤	تشكيل اللجنة الامتحانية (٢٠٢٣-٢٠٢٤)		
٢٠٢٤\١١\٣	٧٤٥	تشكيل اللجنة الامتحانية (٢٠٢٤-٢٠٢٥)		

٢٠٢٣\٧\٤	٤٦١	تشكيل اللجنة الامتحانية للدراسات العليا (٢٠٢٤)		
٢٠٢٥\١\٨	٢٧	محضر مجلس القسم المتعلق بتطوير الأهداف (٢٠٢٥-٢٠٢٤)	المؤشر السابع	٧
٢٠٢٣\١٠\٢٢	٣١٤	محضر اجتماع القسم المتعلق بتطوير الأهداف (٢٠٢٤-٢٠٢٣)		
٢٠٢٣\٩\٢٤	٢١٣	محضر اجتماع مجلس القسم وقاية النبات (٢٠٢٣-٢٠٢٢)		
٢٠٢٤\٤\٢٣	١٠٨	محضر اجتماع القسم وقاية النبات (٢٠٢٤-٢٠٢٣)		
٢٠٢٤\١٠\٣	٢٠٥	محضر اجتماع القسم وقاية النبات (٢٠٢٥-٢٠٢٤)		
استبيان استطلاع اراء الطلبة والخريجين والكادر التدريسين وارباب العمل بالرؤيا والرسالة والاهداف			المؤشر الثامن	٨



الدليل التعريفي

لقسم وقاية النبات

وقاية النبات

هو قسم يعنى بحماية النبات من الآفات والمؤثرات البيئية من أجل المحافظة على المنتج كما ونوعا متبعا الطرق الصديقة للبيئة قدر الامكان.

رؤيا القسم

الارتقاء بالمستوى العلمي للطلبة من خلال تنشيط الجانب العملي التطبيقي والسعي على ادخال احدث الاجهزة والتقنيات الزراعية في مجال وقاية النبات لتحقيق الجودة الشاملة التي تسهم في رفع تسلسل القسم والكلية في التصنيفات العالمية.

رسالة القسم

مواجهة التحديات التي تواجه القطاع الزراعي من خلال العمل على اعداد وتخريج مهندسين زراعيين أكفاء لهم القدرة على حل المشاكل المتعلقة بوقاية النبات ومكافحة الآفات الزراعية لدعم سوق العمل والخدمة المجتمعية.

أهداف القسم

- 1- اعداد مهندسين ذو مهارات عالية في تخصص وقاية النبات.
- 2- الإسهام في تطوير طرق الحفاظ على المنتج الزراعي.
- 3- تأهيل الطلبة من أجل انشاء مشاريع ربحية للمساهمة في تحسين الاقتصاد الوطني.

يحرص البرنامج الزراعي على تغطية المواضيع التي تهتم بها يلي :

- معرفة الآفات النباتية والطبية ذات التأثير المباشر والغير مباشر على صحة الانسان.
- وضع الحلول والمعالجات المناسبة لتلك الآفات .
- دراسة التقنيات الحديثة المرتبطة بزيادة وتحسين الانتاج النباتي.
- اكساب المعرفة والخبرات الاساسية لمواجهة التحديات البيئية على مستوى الانتاج الزراعي وصحة المستهلك.

مجالا التخصص

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

العلم والوحدات الزراعية في الجامعات الاخرى
(دراسات تطور الزراعة والاشجار...الخ)

وزارة الزراعة في كافة مؤسساتها

وزارة التجارة

وزارة الصناعة

القطاع الخاص

وزارة الصحة

نم نعين الطلبة الاوائل على كلية الزراعة للأعوام السابقة في جامعة ميسان

كلية الزراعة جامعة ميسان

مواقع هامة

الدراسات المسائية

الدراسات العليا

شؤون الطلبة

قسم وقاية النبات

قسم علوم الأغذية

قسم الإنتاج الحيواني

الرؤية الرسالة الأهداف قسم وقاية النبات

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول .

الرسالة



NO:

Date:

العدد

التاريخ

2023/ 12 / 5

نظرا والصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات مصلحة العمل تقرر:

تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والأهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2023) من السادة المدرجة اسماءهم ادناه :

الاسم	الصفة	مكان العمل
1- أ.م.د فرحان جاسم محمد	رئيسا	قسم وقاية النبات
2- أ.م.د علي حسن حرفش	عضوا	قسم وقاية النبات
3- أ.م.د عبد الكريم قاسم جبر	عضوا	قسم وقاية النبات
4- د. علي حسن جبر	عضوا	مديرية زراعة ميسان

أ.م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2023/ 12 / 5

نسخة منه الى:

- الحفظ



NO:

العدد ٢٨

Date:

التاريخ 2025/ 1 / 16

م/تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والاهداف
وقاية
نظرا والصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات مصلحة العمل تقرر:
تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) من
السادة المدرجة اسماءهم ادناه :

مكان العمل	الصفة	الاسم	
قسم وقاية النبات	رئيسا	أ.م.د فرحان جاسم محمد	1-
قسم وقاية النبات	عضوا	أ.د غسان مهدي داغر	2-
قسم وقاية النبات	عضوا	أ.م.د طلال حسين صالح	3-
مديرية زراعة ميسان	عضوا	د. غسان عيسى مشحوت	4-

أ.م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2025/ 1 / 16

نسخة منه الى:
- الحفظ



NO:

العدد ٧٨

Date:

التاريخ ٢٠٢٤/٣/١٧

إلى/ السيد معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة المحترم

م/ محضر لجنة

تحية طيبة

نرافق لكم طياً محضر اجتماع اللجنة الامتحانية في قسم وقاية النبات والذي عقد بتاريخ ٢٠٢٤/٢/٢١ بغرض
مراجعة سير اعمال اللجنة خلال الامتحانات النهائية للكورس الخريفي ٢٠٢٣/٢٠٢٤.

مع التقدير...

المرفقات //

• محضر لجنة

م.د. فرحان جاسم محمد

رئيس قسم وقاية النبات

٢٠٢٤/ ٣/ ١٧

بسمه الله الرحمن الرحيم

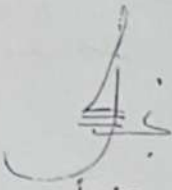
الحمد لله

م/ محضر لجنة

تحية طيبة...

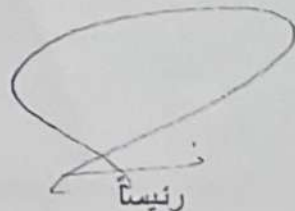
بتاريخ ٢٠٢٤/٢/٢١ اجتمعت اللجنة الامتحانية المشكلة في قسم وقاية النبات بموجب الامر الاداري ذي العدد (٥٩٤) في ٢٦ / ١١ / ٢٠٢٣ وذلك لمراجعة أعمالها خلال الكورس الاول، وتقدم السيد رئيس القسم للجنة بالشكر لأعضاء الجنة لإنجازهم الاعمال المنوطة بهم وخلال الاسقف الزمنية المحددة، كذلك وتمت مناقشة المحاور التالية:

١. الاحتياجات اللوجستية: وتضمنت تزويد غرفة اللجنة بجهاز تكييف (سبلت) حيث ان امتحانات الكورس الثاني ستصادف في أيام الصيف، كذلك وان الغرفة في حاجة ماسة الى لوكر لحفظ الملفات ولوازم العمل الخاص باللجنة.
٢. التأكيد على توزيع الادوار والمهام لأعضاء اللجنة، وتواجد اعضائها بشكل دائم اثناء فترة الامتحانات.
٣. التأكيد على الالتزام بالتعليمات الوزارية الخاصة بكون تصحيح الدفاتر الامتحانية يجب ان يكون حصراً داخل غرفة اللجنة الامتحانية وابتداءً من الكورس القادم.
٤. ضرورة الاسراع بتزويد اللجنة ببطاقة الدرجات والماستر شيت كي يتسنى للجنة انهاء جميع متطلبات عملها ضمن التوقيتات المحددة.

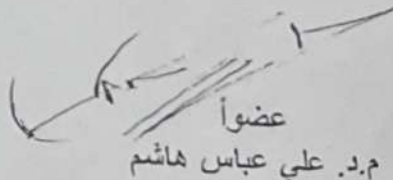


عضواً
م.م. نجلاء زكي منور

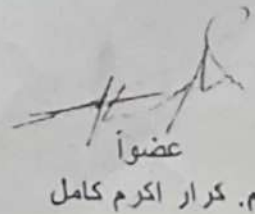
عضواً
م.م. محمد حمدان غضبان



رئيساً
م.د. فرحان جاسم محمد



عضواً
م.د. علي عباس هاشم



عضواً
م. كرار اكرم كامل



التاريخ : ٢٠٢٥ / ١ / ٢١

العدد : ٤

الى مكتب مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية والدراسات العليا - قسم شؤون الدراسات العليا

م/ الموقف الامتحاني للدراسات العليا الكورس الاول ٢٠٢٥-٢٠٢٦

تحية طيبة ...

نرافق لكم طياً الموقف الامتحاني النهائي للدراسات العليا (الماجستير) في قسم وقاية النبات الكورس الاول ٢٠٢٤-٢٠٢٥ تم اجراء الامتحانات بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٢٩ ولغاية ٢٠٢٥/١/١٩ علماً ان عدد الطلبة (٤) كما مرفق طياً في استمارة الموقف النهائي حيث لم يتم تسجيل اي غياب او غش او خرق امني .
للتفضل بالاطلاع مع التقدير.

المرفقات:

استمارة الموقف النهائي للكورس الاول الدراسات العليا ٢٠٢٤-٢٠٢٥

أ.م. د احمد مالك جمعة

معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا

٢٠٢٥ / ١ /

٢٠٢٥ / ١ / ٢١

نسخة منه الى:

- مكتب السيد العميد / للتفضل بالعلم مع التقدير
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا / للتفضل بالعلم مع التقدير
- الصادرة - الارشفة الالكترونية



ميسان - العاصرة - طريق البصرة

Address: College Of Agriculture Misan -



استمارة الموقف الامتحانات النهائية _ الدراسات العليا _ الماجستير ٢٠٢٤/٢٠٢٥ الكورس الاول

٤	عدد الطلبة المشتركين في الامتحانات النهائية
٤	الحضور
لا يوجد	الغائبون
لا يوجد	حالات الغش
لا يوجد	أية حالات أخرى
لا يوجد	خروقات أمنية



ميسان - العمارة - طريق النصر

Address: College Of Agriculture Misan

م/ محضر لجنة

تحية طيبة،

اجتمعت اللجنة المشكلة بموجب الامر الاداري ذي العدد (٢٢) في ٢٠٢١/٢/٧ لغرض اعداد الاعتماد البرامجي لقسم وقاية النبات يوم الاربعاء الموافق ٢٠٢١/٢/٢٨ لغرض مناقشة تقرير التقييم الذاتي لقسم وقاية النبات والذي تم اعداده من قبل اللجنة اعتماداً على دليل معايير الاعتماد البرامجي لكلية الزراعة ٢٠٢٣. يرجى المصادقة على التقرير المرفق طياً لغرض الاستمرار للجنة في اكمال مهامها وكتابة تقرير مطابقة المعايير واعداد الجداول الخاصة بدليل الاعتماد البرامجي وضمن التوقيتات المطلوبة.

المرفقات //

• تقرير التقييم الذاتي.

في اجتماع اللجنة
التي تم عقدها بتاريخ
٢٠٢١/٢/٢٨ الموافق
اليوم الاربعاء
لغرض مناقشة
تقرير التقييم
الذاتي لقسم
وقاية النبات
والذي تم اعداده
من قبل اللجنة
اعتماداً على
دليل معايير
الاعتماد
البرامجي
لكلية الزراعة
٢٠٢٣.

م.م. محمد حمدان غنم
عضواً

م.م. ورود جبار عidan
عضواً

م.م. وداد مارد حمود
عضواً

م.م. عبد الكريم قاسم جبر
عضواً

م.د. علاء كاظم فرحان
عضواً

م.د. حيدر خلف محمد
عضواً

م.د. فرحان جاسم محمد
رئيساً

م.د. غسان مهدي داغر
عضواً

م.د. طلال صالح حسين
عضواً



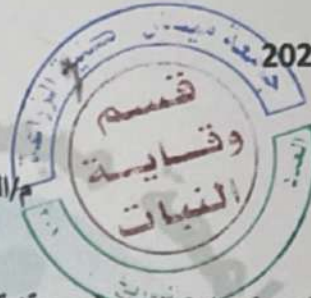
NO:

العدد

Date:

التاريخ

2025/ /



سري

م/الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نرفق اليكم ربطا محضر اجتماع مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للفصل الربيعي للعام الدراسي 2024-2025 والتي عقدت بتاريخ 2025/1/8 للتفضل بالاطلاع وعرضه على مجلس الكلية مع التقدير.

المرفقات // محضر اجتماع الجلسة الثانية لمجلس القسم.

ا.م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2025/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ

- الصادر السري

محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات



اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الاعتيادية في الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء المصادف 2025/1/8 بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات أ.م.د فرحان جاسم محمد وكافة أعضاء مجلس القسم المحترمون وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الاعضاء المحترمون متمنا للسادة اعضاء الهيئة التدريسية ومنتمبي وطلبة القسم فصلا دراسيا مكللا بالنجاح والتميز ثم ناقش المحاور ادناه:

التوصيات

- 1- التعديل على رؤيا ورسالة واهداف قسم وقاية النبات .
- 2- اشراك اعضاء هيئة التدريس في التعديل على رسالة قسم وقاية النبات.
- 3- اشراك اصحاب العمل يجب أن يتم تحديد احتياجات سوق العمل ومتطلباته، وكيف يمكن للبرنامج تلبية هذه الاحتياجات.
- 4- اشراك الطلبة يجب أن يتم أخذ آراء الطلاب حول ما يتوقعونه من البرنامج ومخرجاته بعين الاعتبار.
- 5- يجب أن يتم تحديد الأثر المتوقع للبرنامج على المجتمع المحلي، وكيف يمكن للبرنامج أن يساهم في تحقيق التنمية المستدامة.
- 6- بضمن التشاور مع الجهات المستفيدة أن تكون الرسالة متوافقة مع احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة، مما يساهم في تحقيق جودة البرنامج الاكاديمي.
- 7- يجب ان يتم مراجعة الرسالة بشكل دوري.

القرارات

- 1- تشكيل لجنة متابعة صياغة رؤيا ورسالة واهداف القسم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.
- 2- تم اشراك اعضاء هيئة التدريس واخذ القرار بضرورة التعديل على رسالة القسم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل بعد اجراء استبيانات حول دراسة الواقع الوظيفي لخريجي القسم ورضا اصحاب العمل عن خريجي قسم وقاية النبات.
- 3- تم اشراك اصحاب العمل ذات الاختصاص والعلاقة وترشيح (د. غسان عيسى مشحوت) تخصص وقاية النبات من قبل مديرية زراعة ميسان لمتابعة التعديل على رسالة القسم واعادة صياغتها بالتشاور مع اعضاء الهيئة التدريسية.
- 4- تم اشراك طلبة المرحلة الرابعة / قسم وقاية النبات من خلال عمل استبيان حول مخرجات التعلم المستهدفة في القسم.
- 5- اخذ القرار بضرورة متابعة رسالة القسم بشكل دوري واشراك الجهات المستفيدة في القسم واصحاب العمل والمجتمع المحلي والخريجين.



NO:

العدد ٢١٤

Date:

التاريخ ٢٠٢٣/١٠/٢٢

مري

م/الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نرفق اليكم ربطا محضر اجتماع مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للفصل الربيعي للعام الدراسي 2023-2024 والتي عقدت بتاريخ 2023/11/9 للتفضل بالاطلاع وعرضه على مجلس الكلية مع التقدير.

المرفقات // محضر اجتماع الجلسة الثانية لمجلس القسم.

1433
م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2023/١٠/٢٢

نسخة منه الى:

- الحفظ

- الصادر السري

محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات

اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الاعتيادية في الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس المصادف 2023/11/9 بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات أ.م.د. فرحان جاسم محمد وكافة اعضاء مجلس القسم المحترمون وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الاعضاء المحترمون متمنا للسادة اعضاء الهيئة التدريسية ومنتسبي وطلبة القسم فصلا دراسيا مكللا بالنجاح والتميز ثم ناقش المحاور انهاء:

التوصيات

- 1- التعديل على روبا ورسالة واهداف قسم وقاية النبات .
- 2- اشراك اعضاء هيئة التدريس في التعديل على رسالة قسم وقاية النبات.
- 3- اشراك اصحاب العمل يجب ان يتم تحديد احتياجات سوق العمل ومتطلباته، وكيف يمكن للبرنامج تلبية هذه الاحتياجات.
- 4- اشراك الطلبة يجب ان يتم أخذ آراء الطلاب حول ما يتوقعونه من البرنامج ومخرجاته بعين الاعتبار.
- 5- يجب ان يتم تحديد الأثر المتوقع للبرنامج على المجتمع المحلي، وكيف يمكن للبرنامج ان يساهم في تحقيق التنمية المستدامة.
- 6- يضمن التشاور مع الجهات المستفيدة ان تكون الرسالة متوافقة مع احتياجات وتوقعات اصحاب المصلحة، مما يساهم في تحقيق جودة البرنامج الاكاديمي.
- 7- يجب ان يتم مراجعة الرسالة بشكل دوري.

القرارات

- 1- تشكيل لجنة متابعة صياغية روبا ورسالة واهداف القسم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.
- 2- تم اشراك اعضاء هيئة التدريس واخذ القرار بضرورة التعديل على رسالة القسم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل بعد اجراء استبيانات حول دراسة الواقع الوظيفي لخريجي القسم ورضا اصحاب العمل عن خريجي قسم وقاية النبات.
- 3- تم اشراك اصحاب العمل ذات الاختصاص والعلاقة وترشيح (د. علي حسن جبر) تخصص وقاية النبات من قبل مديرية زراعة ميسان لمتابعة التعديل على رسالة القسم واعادة صياغتها بالتشاور مع اعضاء الهيئة التدريسية.
- 4- تم اشراك طلبة المرحلة الرابعة / قسم وقاية النبات من خلال عمل استبيان حول مخرجات التعلم المستهدفة في القسم.
- 5- اخذ القرار بضرورة متابعة رسالة القسم بشكل دوري واشراك الجهات المستفيدة في القسم واصحاب العمل والمجتمع المحلي والخريجين.



NO:

١٠٨

Date:

٢٠٢٤/٤/٢٢

إلى/ السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر اجتماع

تدعى طيبة

أوراق لكم ربطاً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الثالثة للكورس الربيعي من العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٢٢

١

المرفقات//

• محضر اجتماع (عده١)

ولكم جزيل الشكر والتقدير

م.د. فرحان جاسم محمد

رئيس قسم وقاية النبات

٢٠٢٤/٤/٢٢

نسخة منه إلى:

- الحفظ

محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات

الجلسة الثالثة للكورس الربيعي من العام الدراسي ١٠١٣/١٠١٤ في ١١/١١/١٠١١

اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الثالثة للكورس الربيعي ١٠١٣/١٠١٤ في الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين المصادف ٢٠٢٤/٤/٢٢ بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات الدكتور ارخان جاسم محمد وكافة أعضاء مجلس القسم من التدريسيين، وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الأعضاء المحترمون. وبعدها ناقش المجلس المحاور أدناه والمدرجة ضمن فقرات الاجتماع:

١. مفردات المنهج:

تمت مناقشة نسب انجاز مفردات المواد الدراسية وحث التدريسيين على اكمال المناهج المقررة بما تبقى من فترة الكورس الثاني والاستعانة بالمحاضرات التعويضية لتغطية المناهج انسجاماً مع اهداف البرنامج الأكاديمي للقسم.

٢. استمارة وصف المقرر:

أكد السيد رئيس القسم على ضرورة اكمال استمارة وصف المقرر من قبل السادة التدريسيين وتمت مناقشة بعض النقاط الضرورية في الاستمارة وكذلك تم استعراض اسماء التدريسيين الذي اكملوا الاستمارة ضمن الوقت المحدد.

٣. انتهاء اعمال اللجان المشكلة:

كذلك وحث السيد رئيس القسم السادة رؤساء واعضاء اللجان المختلفة على اكمال المهام المنوطة بهم وتقديم محاضر اللجان تزامناً مع نهاية السنة الدراسية.

٤. البيئة التعليمية:

ناقش المجلس البيئة التعليمية للقسم حيث أثنى السيد رئيس القسم على العمل التطوعي الذي ساهم به بعض التدريسيين والموظفين في انشاء مكتبة قسم وقاية النبات والتي ستشكل اضافة نوعية مهمة لطلبة القسم والاستعدادات الجارية للبدء بالدراسات العليا (الماجستير)، كذلك وتم الاتفاق على ترشيح التدريسية (م.م. وداد مارد حمود) ومعاون مهندس زراعي (زينب محمد خلف) لإدارة ومسؤولية المكتبة.

٥. متطلبات اللجنة الامتحانية:

ناقش مجلس قسم وقاية النبات متطلبات اللجنة الامتحانية ومواعيد الامتحانات النهائية للكورس الربيعي وتم الاتفاق على تحديد مواعيد الامتحانات بما ينسجم مع التقويم الجامعي للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤. كذلك واكد السيد رئيس القسم على ضرورة اكمال درجات السعي ونماذج الاسئلة النهائية قبل موعد الامتحانات النهائية بثلاثة أيام (كحد أدنى) ليتسنى لرئيس القسم مراجعة الاسئلة والتأكد من مطابقتها للتعليمات الامتحانية.

Ministry Of Higher Education

And Scientific Research

Misan University

College Of Agriculture

Department of Plant Protection



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس جامعة ميسان

كلية الزراعة

قسم وقاية النباتات

NO:

العدد ٢١٢

Date:

التاريخ ٢٠٢٣/٨/٢٤

الى/ السيد عميد كلية الزراعة المحترم
م/ محضر اجتماع

تحية طيبة

نرافق لكم ربطاً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات لجلسته الاولى للعام الدراسي
٢٠٢٣/٢٠٢٤ والتي عقدت يوم الأحد الموافق ٢٠٢٣/٩/١٩.

مع الشكر والتقدير

المرفقات //

• محضر اجتماع (عدد ١).

ا.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات
٢٠٢٣/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ

٣. تفعيل اللجنة العلمية:

تم طرح مسألة اللجنة العلمية في القسم وضرورة تفعيل دورها في متابعة الامور التالية:

- ا- متابعة الخطة العلمية وتقييم الابحاث المراد ادراجها من قبل التدريسيين من حيث الامانة العلمية والجوى من اجراء البحث.
- ب- متابعة المناهج الدراسية ومحاضرات التدريسيين ومطابقتها مع المفردات الوزارية مع مراعات التوصيات الوزارية الواردة بخصوص استخدام الكتب المنهجية في اعطاء المحاضرات التعليمية.
- ت- متابعة خطة نشاطات التعليم المستمر للعام الدراسي الجديد وكذلك تقديم السفنارات العلمية والثقافية من قبل التدريسيين وبشكل دوري ومنتظم.
٤. الندوات والنشاطات العلمية:

كذلك وأكد السيد رئيس القسم على اعضاء الهيئة التدريسية على ضرورة المساهمة الفاعلة في النشاطات العلمية للكورس الخريفي وتكثيف الجهود بإقامة الندوات وورش العمل وخاصة التعاون مع الجهات الخارجية من الجامعات ودوائر الدولة والمراكز البحثية لتناول المواضيع المهمة والمشاكل العلمية ذات الجوانب التطبيقية والتي تخدم المجتمع.

٥. تشكيل لجان القسم:

تم طرح اللجان التي تشكل في القسم وبشكل دوري كل سنة دراسية جديدة، حيث تم مناقشة ترشيح رؤساء واعضاء تلك اللجان والاتفاق على رفعها الى عمادة الكلية لفرض اصدار الاوامر الادارية الخاصة باللجان التالية: اللجنة الامتحانية، اللجنة العلمية، لجنة الاشراف التربوي، لجنة متابعة ابحاث التخرج، لجنة مناقشة ابحاث التخرج، لجنة متابعة معايير الضمان والجودة والتقييم الذاتي في القسم.

وبهذا اختتم المحضر

ا.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات

م. كزار اكرم كامل
مقرر مجلس القسم

Ministry of Higher Education

and Scientific Research

Misan University

College Of Agriculture

Department of Plant Protection

NO:

Date:

((السداد المكتبي ركيزة التنمية))

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ميسان

كلية الزراعة

قسم وقاية النباتات

العدد ٢٠٢٤

التاريخ ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

الى: السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر اجتماع

تحية طيبة

نرافق لكم طياً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات (الجلسة الثانية) للكورس الخريفي ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨ والذي عقد بتاريخ ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

مع الشكر والتقدير

المرفقات //

• محضر اجتماع (عقد ١).

م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

نسخة منه الى:
- الحفظ

مجلس اجتماع مجلس قسم وقاية النبات

الجلسة الثانية للكورس الخريفي - العام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤/٢٠٢٥

أصبح مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للكورس الخريفي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ في الساعة الثانية عشر من ظهير يوم الاثنين ٢٠٢٤/١٠/٢٨ بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات الدكتور فرحان جاسم محمد وكافة أعضاء الهيئة التدريسية، وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الأعضاء المحترمون. وبعدما نقت المجلس المنعقد انشاد والمخرجة ضمن فقرات الاجتماع:

١- تقييم سير العملية الدراسية:

تناول المجلس بالمناقشة سير العملية الدراسية للأسابيع السابقة منذ بدء العام الدراسي، حيث تمت مراجعة التقدم بالمادة الدراسية للمراحل المختلفة وحث التدريسيين على تعويض المحاضرات المصادفة لأيام العطل الرسمية وذلك حرصاً على تغطية مفردات المنهج المقررة. كذلك تم التأكيد على الالتزام بمواعيد الامتحانات الشهرية وعدم تراكمها في نهاية الكورس.

٢- تقييم طلبية الدراسات العليا:

تناول المجلس أيضاً تقييم أداء طلبية الدراسات العليا وسير العملية التعليمية، حيث أكد السيد رئيس القسم على ضرورة التشديد على طلبية الدراسات العليا للحصول على المهارات البحثية المطلوبة والتأكيد على اكتساب المعلومات الأساسية في تخصص وقاية النبات.

٣- عملية بولونيا:

تمت مناقشة التقدم بعمل اللجان الخاصة بتطبيق عملية بولونيا في القسم، حيث تم استعراض آخر المقترحات الخاصة بتعديل المناهج للبرنامج التعليمي الخاص بالقسم، كذلك تم توجيه لجنة إعداد البرنامج الدراسي والهيئة التدريسية لإكمال وصف المناهج الدراسية للمراحل فوق المرحلة الأولى.

٤- الندوات والنشاطات العلمية:

كذلك أكد السيد رئيس القسم على أعضاء الهيئة التدريسية على ضرورة المساهمة الفاعلة في النشاطات العلمية وتكثيف الجهود بإقامة الندوات وورش العمل والتركيز على التعاون مع الهيئات العلمية.



NO:

العدد ٢٧

Date:

التاريخ 2025/ ١٠ / ٢٧

م/ الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نظرا لصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات مصلحة العمل :
تقرر التعديل على الرؤية والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) وفق نموذج واليات
اتباعها القسم في اعداد الرؤية والرسالة والاهداف .

الرؤية والرسالة والاهداف لقسم وقاية النبات لعام الدراسي (2024-2025)

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة
معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول.

الرسالة

تحقيق الامن الحيوي النباتي والبيئي ووقاية النباتات من خلال تخريج كوادر قادرة على القيام بمهامها المنبثقة من رؤية القسم.

الأهداف:

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبته للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
- الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.



ا.م.د. ضير غام صبيح كريم

عميد كلية الزراعة

2025/ ١٠ / ٢٧

نسخة منه الى:

– الحفظ



الكلية

رسالة واهداف كلية الزراعة

18 أغسطس، 2024

أهداف الكلية المساهمة في تطوير القطاع الزراعي من خلال تخريج كادر هندسي تقني من ذوي المعرفة بعلوم القطاع الزراعي بشكل يجعلهم مؤهلين للمساهمة في تلبية احتياجات قطاع الزراعة

قسم وقاية النبات بإعداد الطلاب وتزويدهم بالمفردات العلمية ذات الصلة في مجال التخصص للمعرفة العامة والأساليب العلمية في مجال وقاية النبات في فروعها المتعلقة بالزراعة والآفات الزراعية والتي تشمل الحشرات والأمراض والأدغال والإجراءات الدقيقة في مجال مكافحة الآفات لتأهيلهم للعمل كمهندسين زراعيين في المستقبل والعمل في القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمساهمة في حماية الاقتصاد الوطني من مخاطر الآفات الزراعية

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

ساره عبد الزهره

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢٢/٢٠٢٣

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07739252206

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

zn5317654@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

حكومي ☐

خاص ☒

نقطة واحدة

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

لم اجد فرصة عمل في مجال تخصصي

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

السنة الاولى من التخرج ☐

السنة الثانية من التخرج ☐

السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒

لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐

لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

.....

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐

لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐

لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب نظرة المجتمع للتخصص

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملاؤك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

تدريب الطالب على التطبيق العملي بحيث يكون مستعد للدخول في سوق العمل بدون دورات تدريبية

نقطة واحدة

ما هو مقترحك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

إدخالهم في دورات تدريبية في مجال التخصص

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

الاسم (اختياري)

بتول عباس جبار

سنة التخرج

2022

التخصص *

وقاية نبات

رقم الهاتف *

07728129036

الايميل (ان وجد)

هل تعمل *

نعم ☐

لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

عدم توفر الفرص للمهندس الزراعي

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

لا اعمل

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

.

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☒السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

1 بسبب التهميش المعرض اليه المهندس الزراعي
2. عدم مطابقة النقا به بوظائف للمهندس الزراعي

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب عدم توفر التعيين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

لا اعلم

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

عمل دورات ضمن اختصاصهم

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

حيدر علي كعبيير ليلو

نقطة واحدة

سنة التخرج

2022

نقطة واحدة

التخصص *

قسم الانتاج

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07710568345

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

haider4ali99@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

عدم توفر فرصه عمل مناسبة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

☐ نعم

☐ لا

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

.....

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

☐ نعم

☒ لا

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

دورات و الورش التي تخص جانب الزراعي

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

زياده الوعي لدى طلبه بأن الاعتماد على مشاريع القطاع الخاص

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

عقيل إسماعيل إبراهيم

نقطة واحدة

سنة التخرج

2023_2022

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07714098881

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

Muhammadakeel035@mail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

موظف عقد

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

1/22/ 2025

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☒السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

الإهمال الواضح لهذه الطبقة من قبل الجهات المختصة والمعنيه بغض النظر عن بيئة المكان

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

افتتاح دورات تدريبية للطلبة و الخريجين لزجهم في سوق العمل الخاص والعام ليكونو ذو خبره كافييه

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

عذراء محمد جاسم

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢٢

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07733614618

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

athraamhmedjassim2000@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

عدم وجود فرصة للعمل ملائمة في اختصاصي

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

م.معاون مهندس زراعي

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

١٥-١٠-٢٠٢٤

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب عدم وجود تعيينات

وكذلك عدم فهم المجتمع لدراسة هندسة علوم الزراعي وتخصصاتها وعدم تمييزهم عن عمل الفلاح في الحقل

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

وجود مخرجات لها سوق عمل يواكب حاجة المجتمع ضمن مناهج الدراسة في الكلية

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

متابعة المؤسسات ذات التعيين الدائم والقطاع الخاص في إيجاد فرصة عمل لخريجي كلية الزراعة ضمن تخصصهم

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

حوراء كاظم عيال

نقطة واحدة

سنة التخرج

2023

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07733185289

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

1howraakazem@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

لا يوجد فرص تعيين

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

لا يوجد فرص

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب عدم وجود فرص تعين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

وجود فرص عمل اكبر حافز للتطور

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

التعين

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نبأ مصطفى لطيف

نقطة واحدة

سنة التخرج

2021/2022

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07734576808

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

Nabaa8216@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

أعمل

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

أدارية

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2025

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

.....

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب قلة التعيينات

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒

لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

لا اعلم

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

التركيز على الجانب العملي اكثر من النظري

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

سنة التخرج

2021_2020

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07710877635

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

عدم وجود القطاع الخاص

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

عقد في الشباب ورياضة ميسان

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2025

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

عدم التعيين وعدم الاهتمام بهذه الشريحة من قبل الحكومة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

تزويدنا بالموارد العلمية من خلال الندوات والبرامج العلمية في المؤسسات

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

العمل ضمن اختصاصه واتقانة

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

سنة التخرج

2018/2019

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07750111251

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

ly4988515@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

ليس هناك تقدير بعض الحيل من الزملاء.

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

موظف ع وزاره التعليم العالي

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2023/4/16

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

أن الآباء يفضلون التحاق أبنائهم في الكليات المهنية، وان كلية الزراعة لا تلبي طموحات الطلبة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

يجب تحديث المناهج الدراسية بشكل منتظم لتتوافق مع التطورات الحاصلة وتلبية احتياجات السوق المستقبلية.

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

التعرف على آليات تكيف الخريج مع مشكلات سوق العمل تحديد آليات التمكين اللازمة للشباب قبل وبعد التخرج.

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

اسراء نجم عبد العالي

سنة التخرج

نقطة واحدة

2022/2021

التخصص *

نقطة واحدة

وقايه النبات

رقم الهاتف *

نقطة واحدة

4067 267 776 964+

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

ma3859121@gmail.com

هل تعمل *

نقطة واحدة

نعم ☐

لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

بحثت عن عمل ولم اجد

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

لا اعمل

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

عدم معرفه الكافيه بأهميه تخصصاتنه وكذلك قله الوظائف المخصصه

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

نقطة واحدة

التعريف الحقيقي لكل تخصص علمي وأهميته كأى تخصص آخر، ادراج ماده الزراعة للمدارس وتعريف الطلبة بأهميه المهندس الزراعي وغيرها.

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

نقطة واحدة

تنمية مهارات الطلبة لتلائم سوق العمل وذلك بربطها بأحتياجات المجتمع، مثلاً في بحث تخرجي درست عن الأحياء المجهرية المتواجده في حقل من الحقول وذلك بأخذ عينه وزرعها في المختبر لمعرفة الانواع السائده بالحقل، بهذه الطريقه ممكن لصاحب الحقل السيطرة على الامراض التي تصيب محاصيله في حال ظهورها حيث تساعدنا في معرفه نوع المكافحه المتبعه وبالتالي تقليل الخسائر المحتمله، السؤال هو؛ كيف تبني علاقه وثيقه بين الطرفين بحيث نحقق استفاده كامله؟

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

زينب محمد خلف

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢١

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07754130363

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

ly6473896@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

اعمل

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

موظفة في كليه الزراعة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

٢٠٢٣

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☒السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

نظرة المجتمع السلبية لكلية الزراعة قلة فرص العمل للخريجين كثرة الجامعات الأهلية

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

الدعم المادي وتطوير المناهج لتواكب سوق العمل

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

تنمية المهارات وتشجيع الفكر الريادي وتدريب الخريجين على كيفية بدء مشاريعهم الخاصة تطوير العلاقة بين الجامعات والشركات الخاصة
لتسهيل وتسريع التوظيف للخريجين

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

ايه علي حنون

نقطة واحدة

سنة التخرج

2024

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07733561931

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

hanoon.ali.3344@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

انتظر التعيين

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

مابيهـا تعيينات

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

التجارب الواضحة وشرح سوق العمل أفضل من سرد غير مفيد ولا يلائم بيئه العمل

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

جعل المواد تتلائم مع الحياه الطبيعيه فبدل من اعطاء رموز وجداول ومساائل تُنسى بعد التخرج يمكن اعطاء بعض الاسئله التي تتكرر على المهندس الزراعي والاجابه عليها لتفادي المشاكل في المستقبل

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

أحمد كريم مجيد البهادلي

نقطة واحدة

سنة التخرج

2018

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07719934699

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

ak7344886@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

مهندس زراعي /شعبة الحدائق والمتنزهات/بلدية العمارة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2019/3/1

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☒السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

صعوبة الحصول ع فرصه عمل وكان اغلب المتوفر هو تطوع

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

صعوبة الحصول على عمل كمهندس زراعي بسبب عزف الدوائر عن طلب الاختصاصات الزراعيه الانادرا

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

توفير دورات تخصصية او برامج ذات انتفاع تساهم في رفع المستوى العملي .

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

اولا دعم المختبرات باجهزة حديثة وكافيه

ثانيا توفير دورات تخصصية لتطوير المستوى العملي للخريج

ثالثا اقامه ندوات اختياريه تساهم في رفع المستوى العلمي والعملي للخريج بما يتناسب مع سوق العمل في الوقت الراهن.

رابعا في حال القيام بدورات يجب مخاطبة جميع دوائر المحافظة لتسجيل المهندسين الزراعيين الراغبين بحضور هذه الدورات وان يكون الحضور

الزامي لحديثي التوظيف لمن لم يكمل 10 سنوات في خدمه .

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نورين عبدالزهره حسن

نقطة واحدة

سنة التخرج

2016-2015

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07710576845

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

norienabdulzahra@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

انا أعمل

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تدريسي / كلية الزراعة / جامعة ميسان

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2016

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☒السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

أولاً: عدم تعيين الخريجين

ثانياً: افتقار الكلية للكافتريا والمكتبه والحدائق لوقت الاستراحة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒

لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒

لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

تحسين البنية التحتية للكلية

توفير الأجهزة والمواد الكيميائية للمختبرات

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

زيادة المواد الدراسية التي تخص سوق العمل

زيادة فتره التدريب

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

سارة محمد نعيم

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢٤

نقطة واحدة

التخصص *

قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07741243707

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

youpadg@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

تخرجت في السنة السابقة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

التجهيزات ركيكة و لا يوجد مكان للجلوس فيه بين المحاضرات

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

إن يركزون على الدورات العملية التي تكون محددة بمجالهم للفائدة أكثر و بذلك أقل توتر عند عمل بحوث و المناقشة بثقة أكثر و بتجارب في الحياة الواقعية فعليه للطالب

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

تجهيز دورات عملية لهم بشهادات معترف بها من منظمات عالية مختصة و مهتمه بهذا المجال و اجتماعات مع مؤسسات يمكن أن يعملو في شركاتهم في المستقبل

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

سنة التخرج

2017-2018

نقطة واحدة

التخصص *

بكالوريوس علوم زراعيه وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07713744271

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

Shahadmajid996@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

//

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

إداري

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

16/4/2023

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

//

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

١-ضعف الوعي العام بأهمية القطاع الزراعي.

٢-الصورة السلبية المأخوذة عن الكلية.

٣-الاعتقاد بضعف فرص العمل المتاحة بعد التخرج.

٤-الانجذاب نحو التخصصات الحديثة والتقنية.

٥-ضعف فرص العمل.

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

١- تطوير البنية التحتية التعليمية

من خلال تزويد الجامعات والمدارس بالمختبرات المتقدمة، والتقنيات التعليمية الحديثة، والمساحات المناسبة للتعلم، مما يخلق بيئة تعليمية محفزة وفعالة.

٢- تعزيز التدريب العملي التطبيقي .

٣- تحديث المناهج الدراسية

بالمشاركة في مراجعة وتطوير البرامج الأكاديمية لتواكب المستجدات العلمية والتكنولوجية ومتطلبات سوق العمل المحلي والدولي.

٤- تنظيم الفعاليات التوعوية والتعليمية

مثل الندوات، ورش العمل، والبرامج الإرشادية التي تتيح للطلبة الاطلاع على تجارب واقعية، وتوسيع معارفهم في مجالات تخصصهم.

٥- الإرشاد والتوجيه المهني

بتوفير برامج إرشادية تساعد الطلبة على اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مساراتهم التعليمية والمهنية، وتشجعهم على التخطيط المبكر لمستقبلهم الوظيفي.

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

- ١- ربط التخصصات الدراسية بواقع السوق المحلي والدولي.
- ٢- توفير برامج تقوية ومهارات إضافية خارج المنهج مثل الدورات القصيرة في اللغة الإنجليزية، استخدام الحاسوب، وإدارة الوقت.
- ٣- تشجيع الطلاب على القيام بالأعمال التطوعية والمجتمعية والتي تصقل الشخصية وتعزز روح القيادة والمسؤولية، وهي صفات مطلوبة في سوق العمل.
- ٤- تعزيز الربط بين البحث العلمي ومتطلبات السوق عبر توجيه مشاريع التخرج وأبحاث الطلبة لحل مشكلات فعلية يواجهها القطاع المهني أو المجتمعي.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

ايلاف كاظم حسين

نقطة واحدة

سنة التخرج

2018

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07770846510

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

لا توجد

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

لا يوجد

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

لا يوجد

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

لا توجد

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

أبرار سعد عوده

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢٣

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07733616138

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

abrar. saad135@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

كنت أعمل بمركز تجميل وتركت بسبب الظروف.

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب عدم توفر فرص العمل وشبهه معدوم القطاع الزراعي بالعراق.

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

توفير المختبرات والمواد واختيار مناهج يستفاد منها الطالب أثناء دراسته وبعد التخرج.

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

كثفه الدورات والتدريب الكافي وزياده فرص العمل.

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

عمار محسن احمد الكعبي

نقطة واحدة

سنة التخرج

2017

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07707222119

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

ammarmalkabi@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

حكومي ☒

خاص ☐

نقطة واحدة

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

عدم حصولي على الوظيفة التي تناسب تحصيلي العلمي

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

منتسب في هيئة الحشد الشعبي

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

2024

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

السنة الاولى من التخرج ☐

السنة الثانية من التخرج ☐

السنة الثالثة من التخرج ☐

نقطة واحدة

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نعم ☐

لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

عدم التمكن من الحصول على الوظيفة

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

اعطاء القسم العملي والسفرات العلمية دور اكبر وتطوير المقررات الدراسية بما يناسب سوق العمل والتطور في العالم

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

اكتسابهم المستوى العلمي الكافي والخبرة في مجال التخصص ليتمكنوا من الحصول على وظائف تناسب تطلعاتهم

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نور

نقطة واحدة

سنة التخرج

2024-2025

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07709461161

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

abbassnoor630@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

انتظار التعيين الحكومي

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

عدم وجود اهتمام من قبل الحكومة، البيئة المحيطة به سواء الجانب العائلي او خارج اطار العائلة، عدم وجود اجهزه متطورة للعمل داخل الكليه له تأثير ايضا.

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

نقطة واحدة

استغلال الجانب العملي في دراسته بشكل اوسع من النظري، توفير خدمات علميه للجامعه تساعد في تحسين المستوى الدراسي، التشجيع بشكل الزامي على النشاطات الدراسية.

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

نقطة واحدة

اذا كان اهتمامك بجانب الزراعة عليك ان تركز بجانب المبيدات، اتقان رعاية النبات بالطريقة الصحيحة بذلك تاخذ خبره بالمستقبل، اتقان الجانب الاقتصادي الدارج في سوق العمل.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

سنة التخرج

2023

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07725699151

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

حكومي ☐

خاص ☒

نقطة واحدة

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

اعمل في قطاع خاص

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

تدريس

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

2024

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

السنة الاولى من التخرج ☒

السنة الثانية من التخرج ☐

السنة الثالثة من التخرج ☐

نقطة واحدة

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نعم ☒

لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

☐ نعم

☒ لا

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

.....

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

☐ نعم

☒ لا

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

☐ نعم

☒ لا

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

☒ نعم

☐ لا

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

من التعيين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

زيادة دورات علمية في العطلة الصيفية

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

لا يوجد مقترح

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

نقطة واحدة

سنة التخرج

2019/2020

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

اداري

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2023/4/17

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

فرصه التعيين قليلة، و غير محببه من المجتمع غير مرغوبة ع اعتقاد المهندس الزراعي هوه فلاح ، واضافه إلى أن الكليه تفتقر إلى البناء الحديث والخدمات والمناظر الجميله التي تحبب الطالب بها.

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

نقطة واحدة

.....

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

نقطة واحدة

.....

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

تبارك عبد كرم فلحي

نقطة واحدة

سنة التخرج

2023

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07855806041

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

.

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

Manager of a beauty center

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2023/12/20

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☒السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

لعدم وجود قطاع خاص بتخصصي

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

لعد وجود قطاع خاص بالاضافة لعد وجود دور لحكومة بهذا القطاع وعدم اهتمامها بقسم الزراعي من البلد ادى ذلك لوجود بطاله بهذا القطاع

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

ب

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

تدريب الطلبة لخروج لسوق عمل غير تخصصي او تدريب الطلبة اشياء اضافية حتى من يطلعون من كليه بدون عمل يكدرن يعملون

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

زهراء ماجد هادي

نقطة واحدة

سنة التخرج

2024

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07716645614

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

zm601737@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

خريج جديد ولا تتوفر اي فرصة عمل حاليا وعند التقويم على المدارس الاهلية يتم الرفض

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

عدم المعرفة الكافية عن الكلية وعن فرص العمل والوظائف المتاحة لها وغياب الترويج لها وعدم تواجد فرص عمل لها

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

تكون الدروس عملية أكثر

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

اتاحة فرص اكبر للتعرف لسوق العمل وذلك عن طريق فتح ندوات تعريفية اكثر

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

محمد عادل حميد لعبي اللامي

نقطة واحدة

سنة التخرج

2017_2018

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه نبات _ امراض نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07712861885

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

mohammed19941122@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

انا اعمل حاليا

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

مهندس زراعي في دائرة فحص وتصديق البذور

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

14/10/2023

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

بسبب عدم وجود مستقبل لخريجي كلية زراعه وغياب عمل نقابة مهندسين

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

توفير الدعم المالي والتقني وتبني المبادرات التي تعزز جودة التعليم، مثل تطوير المناهج، تدريب المعلمين، وتوفير بيئة تعليمية حديثة وشاملة.

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

ربط المناهج بسوق العمل تحديث المناهج لتشمل المهارات العملية المطلوبة في السوق مثل التحليل، البرمجة، التسويق الرقمي

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

الاسم (اختياري)

علي جبار كاظم

سنة التخرج

2024

التخصص *

وقاية نبات

رقم الهاتف *

07837805086

الايميل (ان وجد)

لا يوجد

هل تعمل *

نعم ☒

لا ☐

نقطة واحدة

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

حكومي ☐

خاص ☒

نقطة واحدة

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

العمل موجود ولا توجد أي أسباب لعدم توفر العمل

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

SITE Supervisor I

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

2024/8

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

السنة الاولى من التخرج ☒

السنة الثانية من التخرج ☐

السنة الثالثة من التخرج ☐

نقطة واحدة

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نعم ☐

لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

عدم وجود خبرة كافية في العمل

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

وجهة نظري لقسم وقاية نبات لي عجبني فيها واثرت بيه هي طريقة تدريس العملي (المختبرات)

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

.....

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

.....

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

رسل عيسى جازول

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠١٨/٢٠١٧

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07719852395

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

قلة الفرص المناسبة: قد لا تكون هناك وظائف متوفرة تتناسب مع التخصص أو المهارات.

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

معاون مهندس زراعي

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

٢٠٢٣/٤/١٦

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

بسبب عدم توفر فرص العمل
الرغبة في الالتحاق بالكليات الأخرى

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

1. برامج الشراكة مع الجامعات

تقديم برامج تدريب تعاوني وورش عمل للطلبة داخل المؤسسة.

المشاركة في تصميم المناهج بما يتوافق مع متطلبات السوق.

2. الدورات التدريبية المهنية المتخصصة

دورات قصيرة يقدمها خبراء من المؤسسة في المهارات التقنية أو الإدارية الحديثة (مثل تحليل البيانات، إدارة المشاريع، الذكاء الاصطناعي)

3. دعم المعلمين وأعضاء هيئة التدريس

تنظيم ورش تدريبية للمعلمين حول أحدث استراتيجيات التعليم النشط والتقنيات الرقمية.

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

- ١. تعزيز التعاون بين الجامعات وسوق العمل: من خلال إنشاء لجان استشارية من القطاع الخاص لتقديم مدخلات على البرامج التعليمية.
- ٢. دعم ريادة الأعمال: تعليم الطلاب كيفية إنشاء مشاريعهم الخاصة وتوفير حاضنات أعمال داخل الجامعات.
- ٣. التوجيه المهني المبكر: بدء التوجيه المهني من السنوات الأولى للدراسة لتحديد المسارات المناسبة لكل طالب.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

احمد عبدالكريم

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢١

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

٠٧٨٢٢٨٣٥٠٢٣

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

اعمل

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

مهندس زراعي في مديرية زراعة ميسان شعبة زراعة المجر

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

منذ ٣ اشهر

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

العدم توفر فرص عمل كافيه ضمن الاختصاص

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

العمل الميداني

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

ساره ستار

نقطة واحدة

سنة التخرج

٢٠٢٢

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

٠٧٧٢٢٩١٠٢٦٨

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

ماكو شي بلبيت كاعده

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

ماكو تعين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

تدريس العملي

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

دراسه بدقه وعلمي

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

الاسم (اختياري)

مها نوري حنظل

سنة التخرج

٢٠١٧/٢٠١٨

التخصص *

وقاية النبات

رقم الهاتف *

٠٧٧٠٨١٤٢٥٦٥

الايميل (ان وجد)

هل تعمل *

نعم ☐

لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

لا يوجد تعيينات

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☒

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

عدد ساعات العمل

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

لعدم وجود مستقبل

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

الاحترام

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

بكل الاحوال ماكو تعيينات

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

تبارك شاكر سعيد

نقطة واحدة

سنة التخرج

2017-2018

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07755838970

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

tabarkalagili1996@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

حكومي ☒

خاص ☐

نقطة واحدة

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

عاطل عن العمل

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

طالبة دراسات عليا

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

2023-2024

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

السنة الاولى من التخرج ☐

السنة الثانية من التخرج ☐

السنة الثالثة من التخرج ☐

نقطة واحدة

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نعم ☒

لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

عدم الحصول على التعيين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

☒ نعم

☐ لا

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

☐ نعم

☒ لا

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

توفر فرص عمل

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

تقديم الدعم الكافي اثناء الدراسة

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

احمد جبار

نقطة واحدة

سنة التخرج

2017

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07705583185

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

ahmedjbaar20@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☐لا ☒

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

لا يوجد عمل بتخصصي

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

نقطة واحدة

لا يوجد مستقبل لهم بهذا التخصص في ظل وجود حكومه لاتهتم للخريجين

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒

لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐

لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

.....

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

.....

الاهتمام بهم

نقطة واحدة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

Ayat

نقطة واحدة

سنة التخرج

2020-2021

نقطة واحدة

التخصص *

وقاية نبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07739934630

نقطة واحدة

الايمل (ان وجد)

attoot90@gmail.com

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☒خاص ☐

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

...

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

مهندسة زراعية

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

2025/3/18

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☐السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

قلة فرص العمل بعد التخرج

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

توفير الدعم المالي والفني للمؤسسات التعليمية، والمساهمة في تطوير المناهج، وتقديم فرص تدريب للطلبة، وربط التعليم بسوق العمل لضمان توافق المهارات المكتسبة مع احتياجات الوظائف.

نقطة واحدة

ما هو مقترحائك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

تعزيز التدريب العملي والتطبيقي أثناء الدراسة، وتحديث المناهج لتواكب متطلبات سوق العمل، بالإضافة إلى تنظيم دورات في المهارات الشخصية والتقنية المطلوبة من قبل أصحاب العمل

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان دراسة الواقع الوظيفي لخريجي كلية الزراعة جامعة ميسان قسم وقاية النبات

نقطة واحدة

الاسم (اختياري)

كرار

نقطة واحدة

سنة التخرج

2021/2022

نقطة واحدة

التخصص *

وقايه النبات

نقطة واحدة

رقم الهاتف *

07807824548

نقطة واحدة

الايميل (ان وجد)

نقطة واحدة

هل تعمل *

نعم ☒لا ☐

نوع القطاع الذي تعمل فيه *

نقطة واحدة

حكومي ☐خاص ☒

إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان *

نقطة واحدة

إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

نقطة واحدة

تاريخ بدء العمل

نقطة واحدة

متى حصلت على العمل

نقطة واحدة

السنة الاولى من التخرج ☒السنة الثانية من التخرج ☐السنة الثالثة من التخرج ☐

هل عمالك له علاقة بتخصصك

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

هل واجهتك مشاكل في التوظيف

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

نقطة واحدة

يطلب منك في العمل وثيقة التخرج *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

اتقان اللغة الانكليزية *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

مهارات الكمبيوتر *

نقطة واحدة

نعم ☒لا ☐

دورات متخصصة *

نقطة واحدة

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك *

التعيين فقط

نقطة واحدة

هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هناك فرق بين إعدادك الاكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استمرت كليتك او قسمك في التواصل معك بعد التخرج *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل *

نعم ☒لا ☐

نقطة واحدة

في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية *

نعم ☐لا ☒

نقطة واحدة

ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية *

اقامه دورات تخصصيه متعدده لكل الاقسام ولكل الطلاب والخريجين ولاسيما الخريجين الذي يعملون على مشاريع من نفس التخصص للاستفادة من خبراتهم

نقطة واحدة

ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلائم سوق العمل *

اقامه ندوات تنشيطيه تخص الاختصاص والاهتمام بالتسويق

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

34 ردًا



الاسم (اختياري)

29 ردًا

عمار محسن احمد الكعبي

Ayat

حيدر علي كعيبر ليلو

تبارك شاكر سعيد

احمد عبدالكريم

ايه علي حنون

أبرار سعد عوده

عقيل إسماعيل إبراهيم

كرار

بتول عباس جبار

أحمد كريم مجيد البهادلي

ايلاف كاظم حسين

سارة محمد نعيم

عذراء محمد جاسم

حوراء كاظم عيال

زهراء ماجد هادي

تبارك عبد كرم فلحي

اسراء نجم عبد العالي

رسل عيسى جازول

محمد عادل حميد لعببي اللامي

مها نوري حنظل



ساره عبد الزهره

ساره ستار

علي جبار كاظم

احمد جبار

نبأ مصطفى لطيف

نورين عبدالزهره حسن

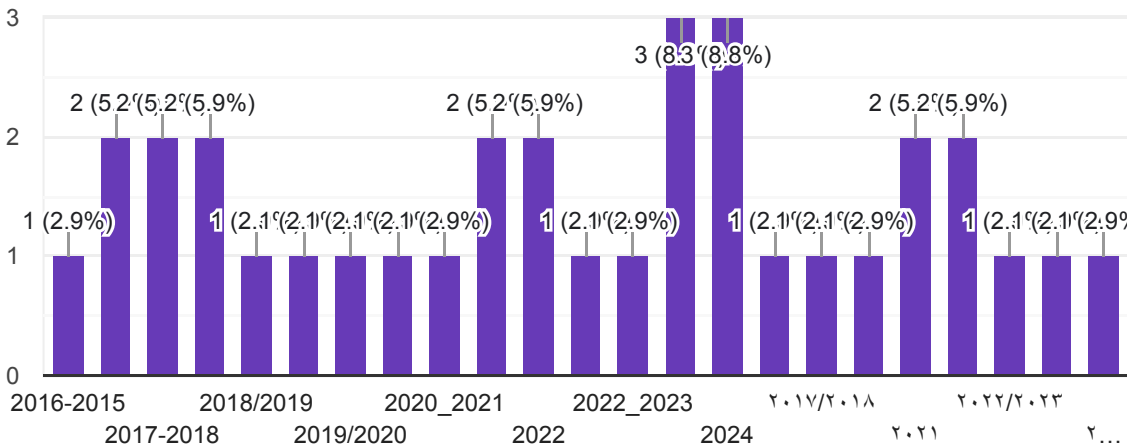
نور

زينب محمد خلف

نسخ

سنة التخرج

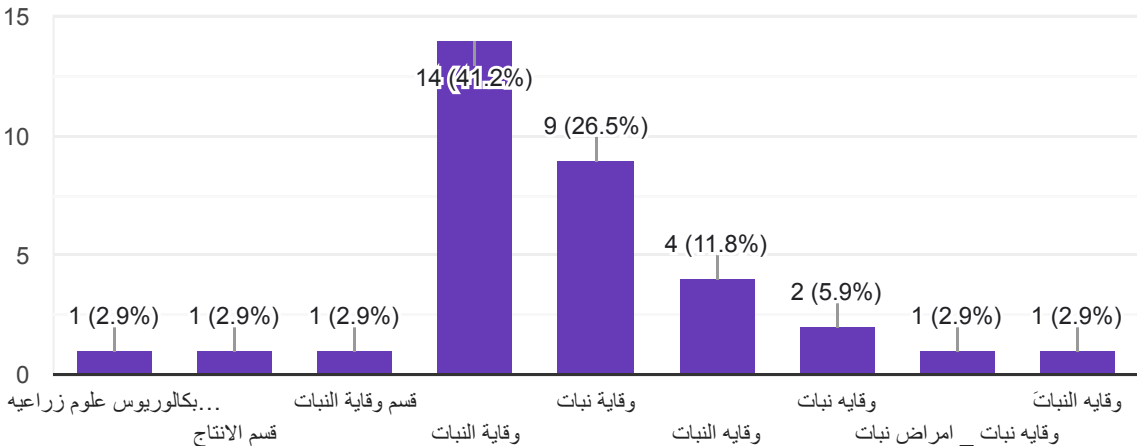
34 ردًا



نسخ

التخصص

34 ردًا



رقم الهاتف

34 ردًا

07707222119

07739934630

07710568345

07755838970

07750111251

٠٧٨٢٢٨٣٥٠٢٣

07733561931

07733616138

07714098881

07725699151

07807824548

07713744271

07728129036

07719934699

07770846510

07741243707

07733614618

07733185289

07716645614

07855806041

4067 267 776 964+



07719852395

07712861885

.٧٧٠٨١٤٢٥٦٥

07739252206

.٧٧٢٢٩١٠٢٦٨

07837805086

07705583185

07734576808

07710576845

07709461161

07710877635

07754130363



الايميل (ان وجد)

24 ردًا

ammarmalkabi@gmail.com

attoot90@gmail.com

haider4ali99@gmail.com

tabarkalagili1996@gmail.com

ly4988515@gmail.com

hanoon.ali.3344@gmail.com

abrar. saad135@gmail.com

Muhammadakeel035@mail.com

Shahadmajid996@gmail.com

ak7344886@gmail.com

youpadg@gmail.com

athraamhmedjassim2000@gmail.com

1howraakazem@gmail.com

zm601737@gmail.com

ma3859121@gmail.com

mohammed19941122@gmail.com

zn5317654@gmail.com

لا يوجد

ahmedjbaar20@gmail.com

Nabaa8216@gmail.com



norienabdulzahra@gmail.com

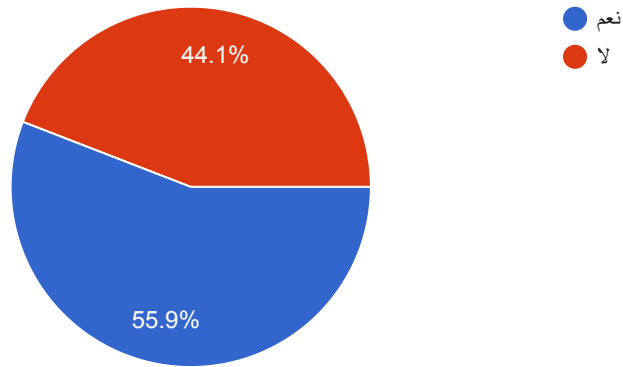
abbassnoor630@gmail.com

ly6473896@gmail.com

نسخ

هل تعمل

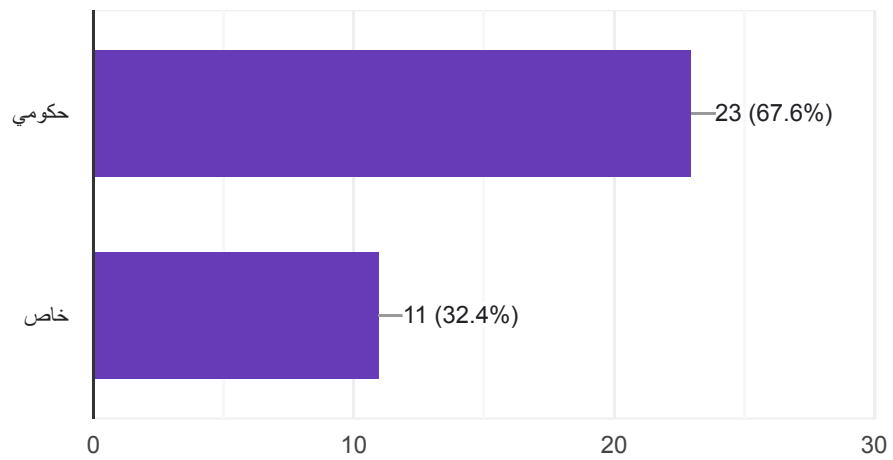
34 ردًا



نسخ

نوع القطاع الذي تعمل فيه

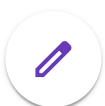
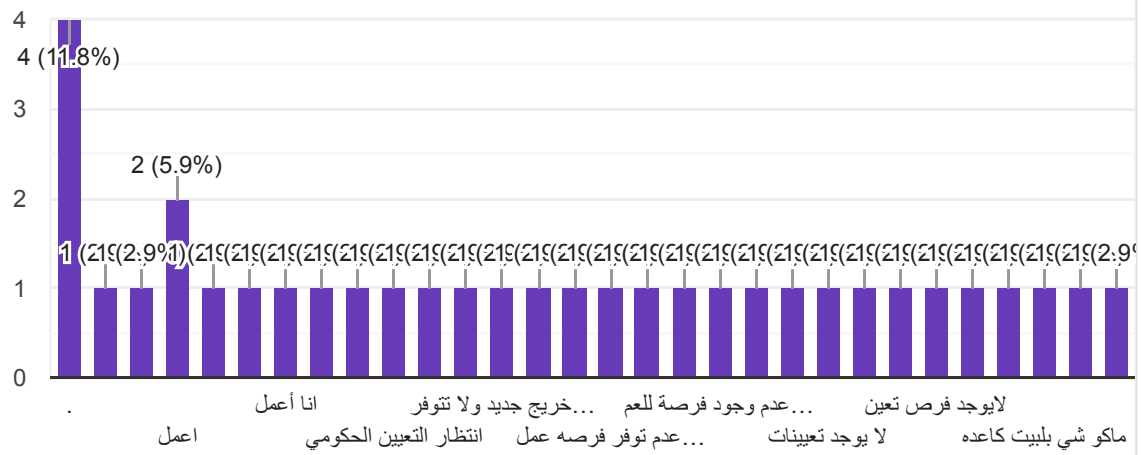
34 ردًا





إذا كنت لا تعمل ماهي الاسباب التي تجعلك لا تعمل الى الان

34 ردًا



إذا كنت تعمل فما هي وظيفتك الحالية

22 ردًا

منتسب في هيئة الحشد الشعبي

مهندسة زراعية

طالبة دراسات عليا

موظف ع وزاره التعليم العالي

مهندس زراعي في مديرية زراعة ميسان شعبة زراعة المجر

موظف عقد

تدريس

إداري

لا اعمل

مهندس زراعي /شعبة الحدائق والمتنزهات/بلدية العمارة

م.معاون مهندس زراعي

Manager of a beauty center

لا اعمل

معاون مهندس زراعي

مهندس زراعي في دائرة فحص وتصديق البذور

اداري

SITE Supervisor I

.

أدارية

تدريسي / كلية الزراعة /جامعة ميسان

عقد في الشباب ورياضة ميسان

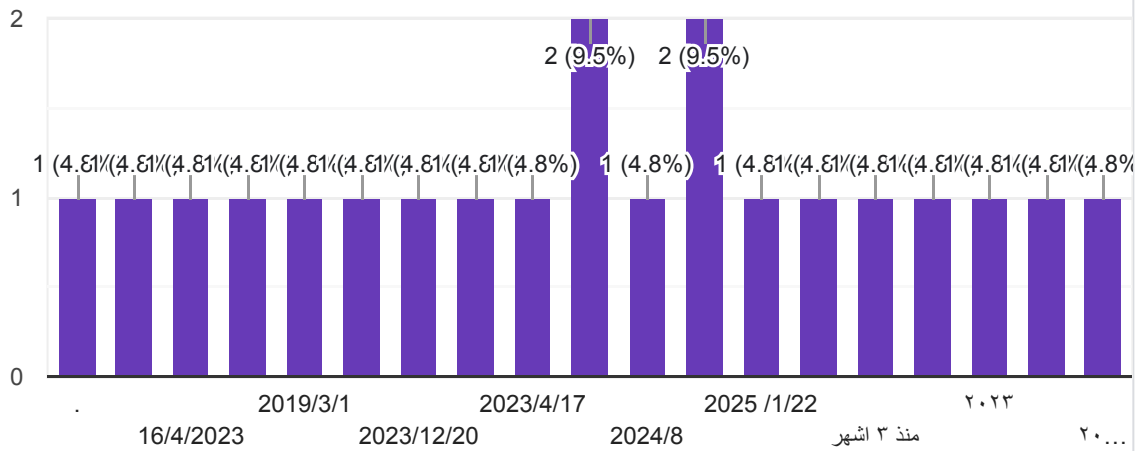


موظفة في كليه الزراعة

نسخ

تاريخ بدء العمل

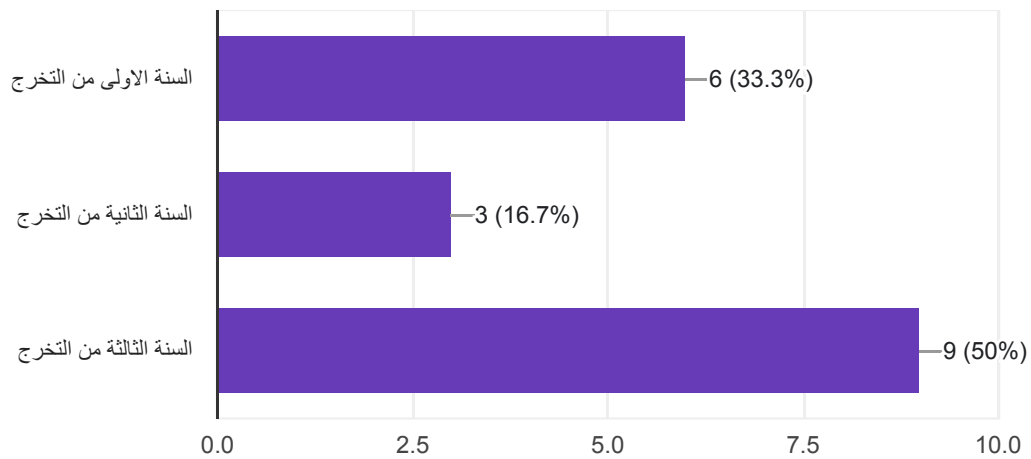
21 ردًا



نسخ

متى حصلت على العمل

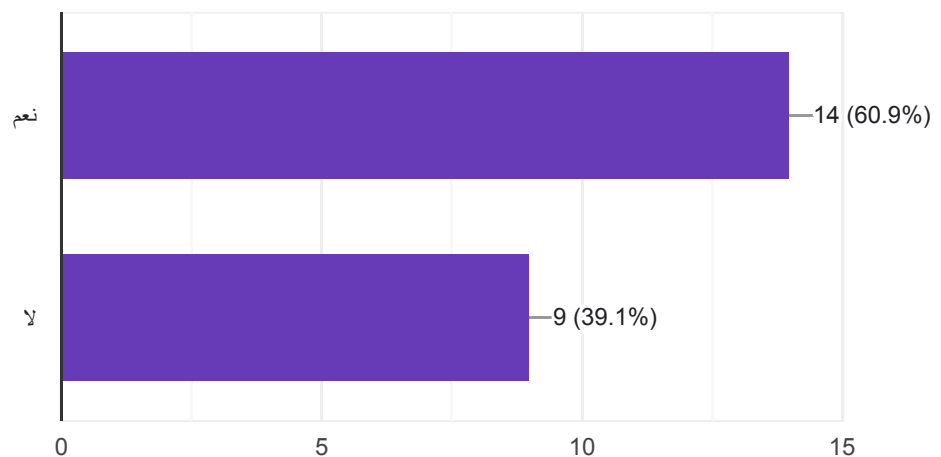
18 ردًا



نسخ

هل عمالك له علاقة بتخصصك

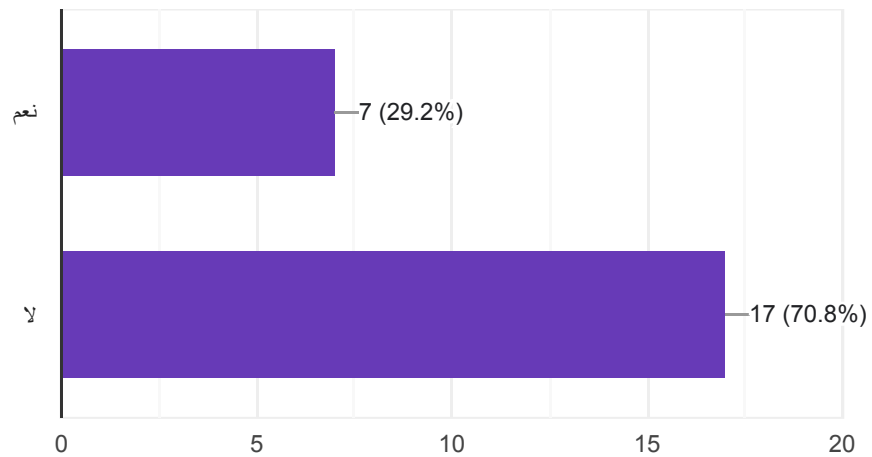
23 ردًا





هل واجهتك مشاكل في التوظيف

24 ردًا



إذا كانت اجابتك (نعم) فما هي المشاكل

7 ردود

//

1. بسبب التهميش المعرض اليه المهندس الزراعي

٢. عدم مطالبة النقابة بوظائف للمهندس الزراعي

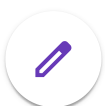
صعوبة الحصول ع فرصه عمل وكان اغلب المتوفر هو تطوع

لا يوجد فرص

لعدم وجود قطاع خاص بتخصصي

عدد ساعات العمل

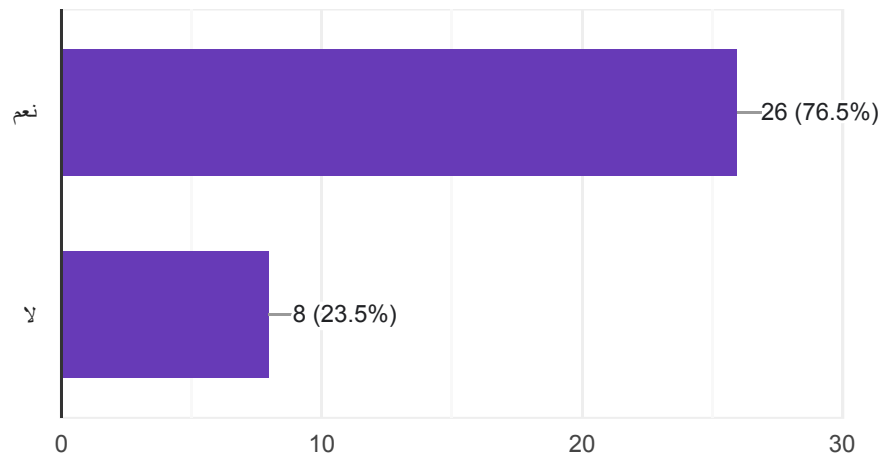
عدم وجود خبرة كافية في العمل





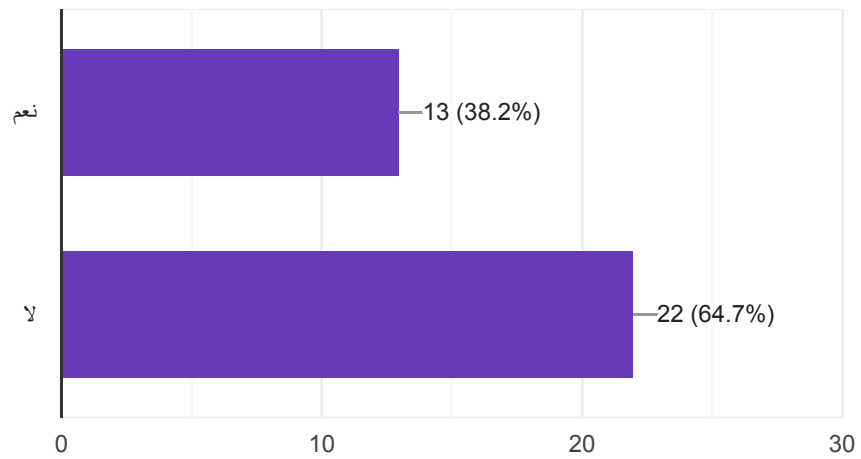
يطلب منك في العمل وثيقة التخرج

34 ردًا



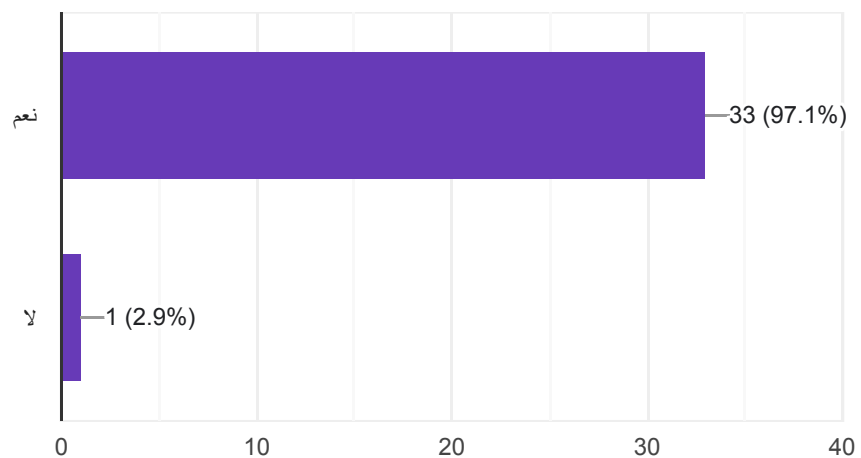
اتقان اللغة الانكليزية

34 ردًا



مهارات الكمبيوتر

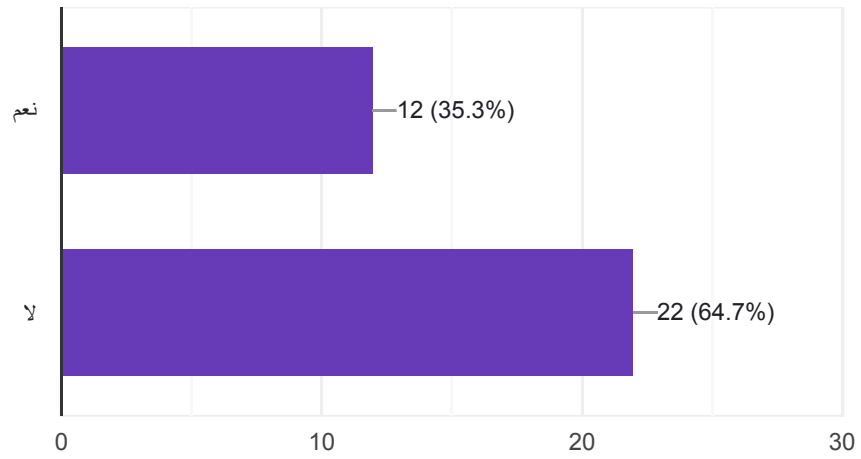
34 ردًا





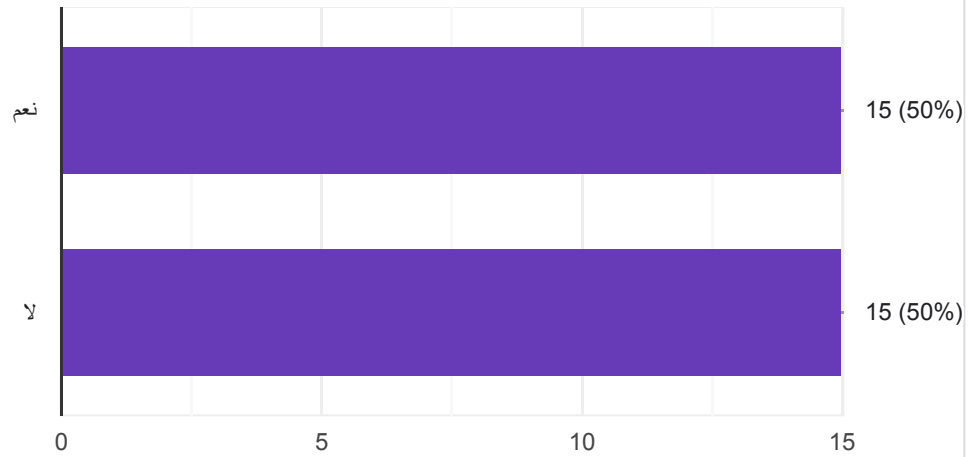
دورات متخصصة

34 ردًا



هل تعتقد ان وظيفتك يمكن لاي خريج ان يعمل بها

30 ردًا



في اعتقادك ماهي الاسباب التي تجعل الطلبة الجدد يعزفون عن دخول كليتك

34 ردًا

عدم التمكن من الحصول على الوظيفة

قلة فرص العمل بعد التخرج

.

عدم الحصول على التعيين

أن الآباء يفضلون التحاق أبنائهم في الكليات المهنية، وان كلية الزراعة لا تلبي طموحات الطلبة

العدم توفر فرص عمل كافيه ضمن الاختصاص

مابيه تعيينات

بسبب عدم توفر فرص العمل وشبهه معدوم القطاع الزراعي بالعراق.

الإهمال الواضح لهذه الطبقة من قبل الجهات المختصة والمعنيه بغض النظر عن بيئة المكان

من التعيين

التعيين فقط

١-ضعف الوعي العام بأهمية القطاع الزراعي.

٢-الصورة السلبية المأخوذة عن الكلية.

٣-الاعتقاد بضعف فرص العمل المتاحة بعد التخرج.

٤-الانجذاب نحو التخصصات الحديثة والتقنية.

٥-ضعف فرص العمل.

بسبب عدم توفر التعيين

صعوبة الحصول على عمل كمهندس زراعي بسبب عزف الدوائر عن طلب الاختصاصات الزراعيه الا نادرا

لايوجد

التجهيزات ركيكة و لا يوجد مكان للجلوس فيه بين المحاضرات

بسبب عدم وجود تعيينات

وكذلك عدم فهم المجتمع لدراسة هندسة علوم الزراعي وتخصصاتها وعدم تمييزهم عن عمل الفلاح في الحقل

بسبب عدم وجود فرص تعين

عدم المعرفة الكافية عن الكلية وعن فرص العمل والوظائف المتاحة لها وغياب الترويج لها وعدم تواجد فرص عمل لها



لعدم وجود قطاع خاص بالإضافة لعدم وجود دور لحكومة بهذا القطاع وعدم اهتمامها بقسم الزراعي من البلد ادى ذلك لوجود بطلاله بهذا القطاع

عدم معرفه الكافيه بأهميه تخصصاتنه وكذلك قله الوظائف المخصصه

بسبب عدم توفر فرص العمل
الرغبه في الالتحاق بالكليات الأخرى

بسبب عدم وجود مستقبل لخريجي كلية زراعه وغياب عمل نقابة مهندسين

لعدم وجود مستقبل

بسبب نظرة المجتمع للتخصص

فرصه التعيين قليله،و غير محببه من المجتمع غير مرغوبه ع اعتقاد المهندس الزراعي هو فلاح ، واضافه إلى أن الكليه تفتقر إلى البناء الحديث والخدمات والمناظر الجميله التي تحبب الطالب بها.

ماكو تعين

وجهة نظري لقسم وقاية نبات لي عجبني بيها واثرت بيه هي طريقة تدريس العملي (المختبرات)

لايوجد مستقبل لهم بهذا التخصص في ضل وجود حكومه لاتهم للخريجين

بسبب قلة التعيينات

أولاً: عدم تعيين الخريجين
ثانياً : افتقار الكلية للكافتريا والمكتبه والحدائق لوقت الاستراحة

عدم وجود اهتمام من قبل الحكومة، البيئة المحيطه به سواء الجانب العائلي او خارج اطار العائله، عدم وجود اجهزه متطوره للعمل داخل الكليه له تأثير ايضا.

عدم التعين وعدم الاهتمام بهذه الشريحة من قبل الحكومة

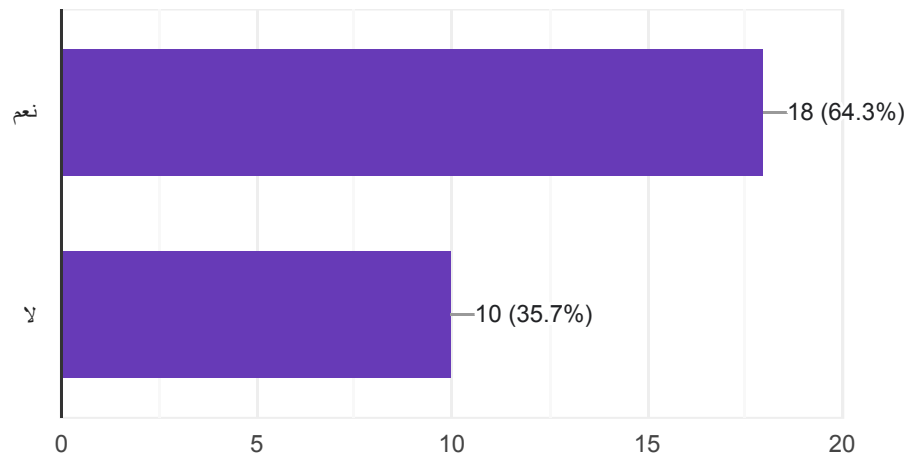
نظرة المجتمع السلبية لكلية الزراعة قلة فرص العمل للخريجين كثرة الجامعات الأهلية





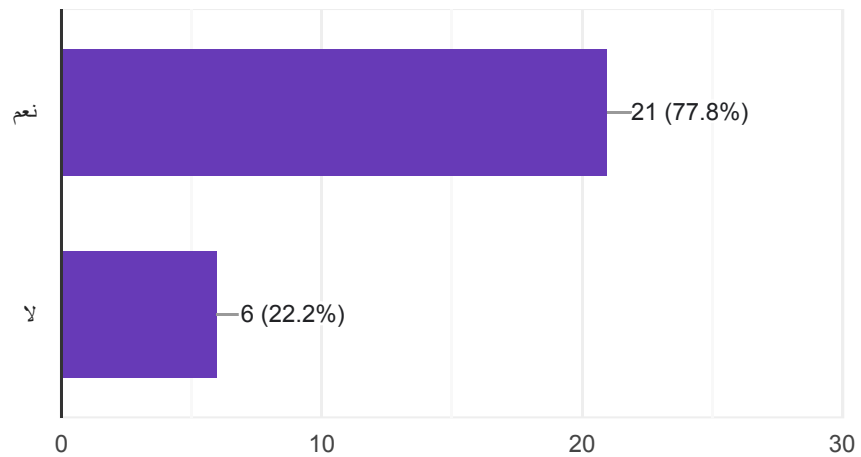
هل ساعد برنامجك الدراسي في أدائك بعملك الحالي

28 ردًا



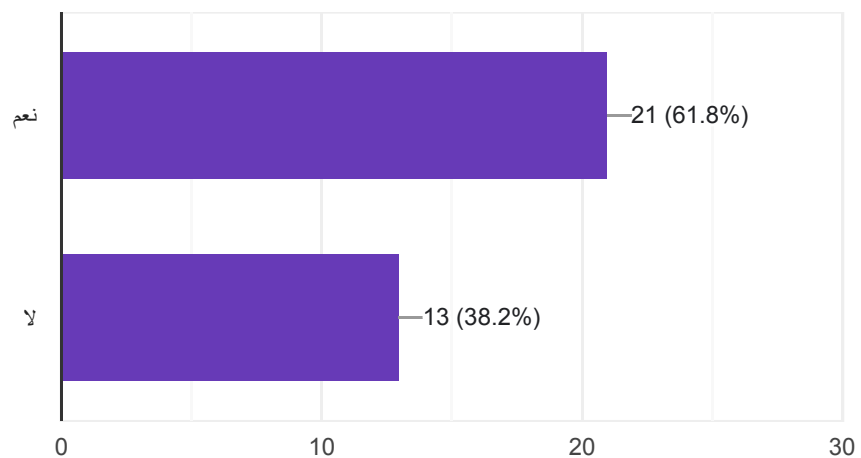
هناك فرق بين إعدادك الأكاديمي مع زملائك في العمل من الذين تخرجوا من كليات أخرى

27 ردًا



هل استمرت كليتك أو قسمك في التواصل معك بعد التخرج

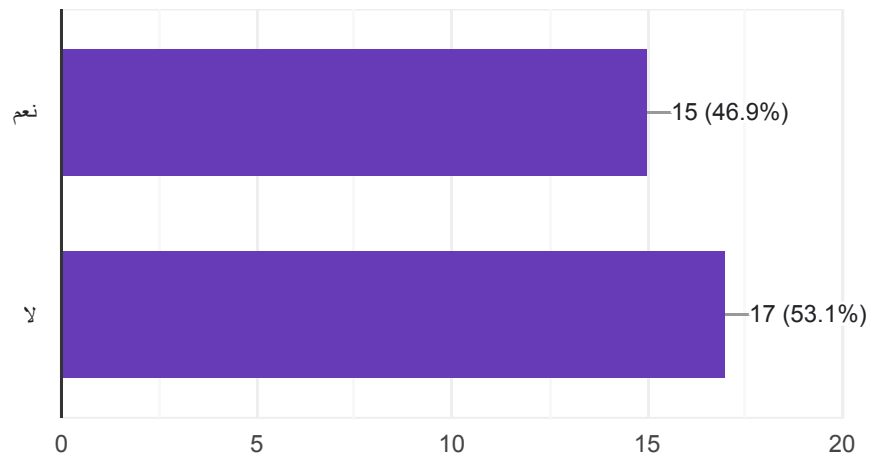
34 ردًا





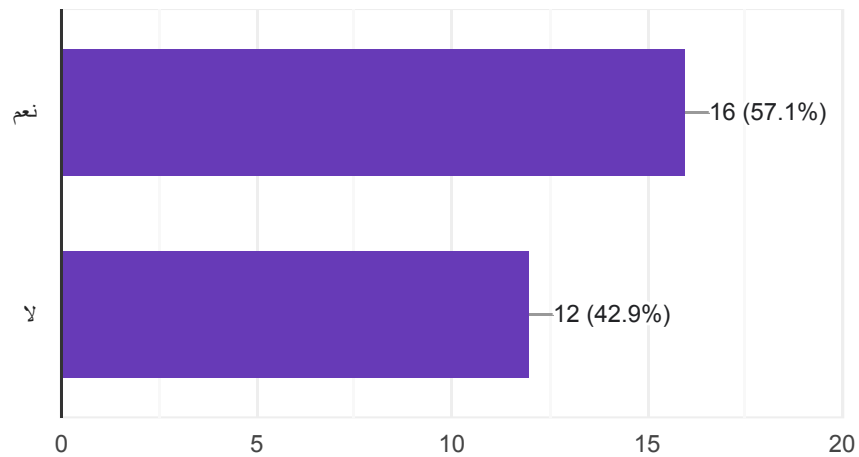
هل اثرت المقررات الدراسية مع علاقتك بالآخرين

32 ردًا



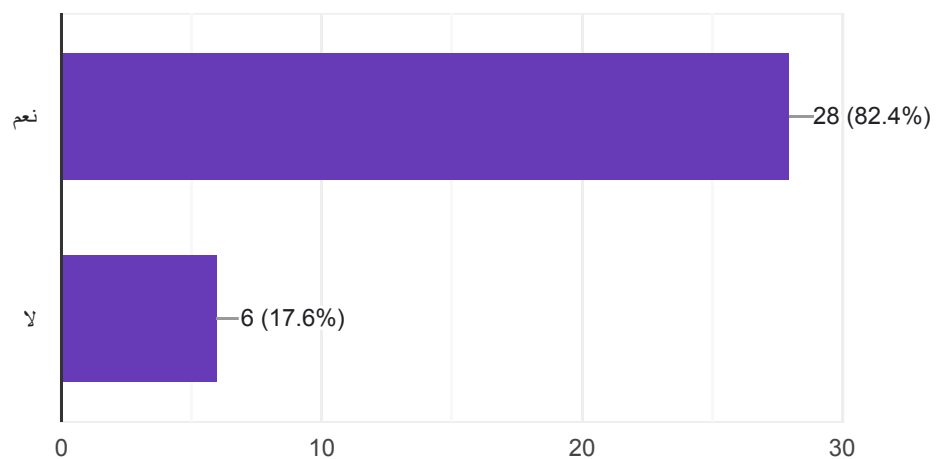
هل استفدت من مقرراتك الدراسية في عملك الحالي

28 ردًا



هل توافق على فتح أقسام وتخصصات جديدة في لتواكب سوق العمل

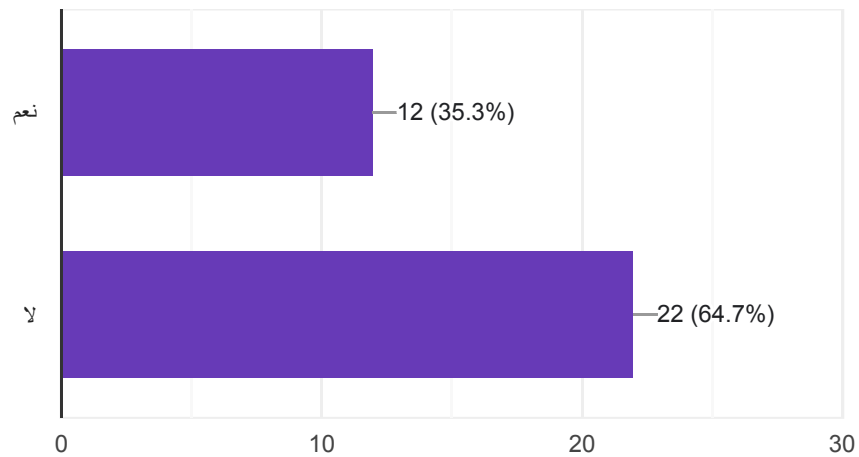
34 ردًا





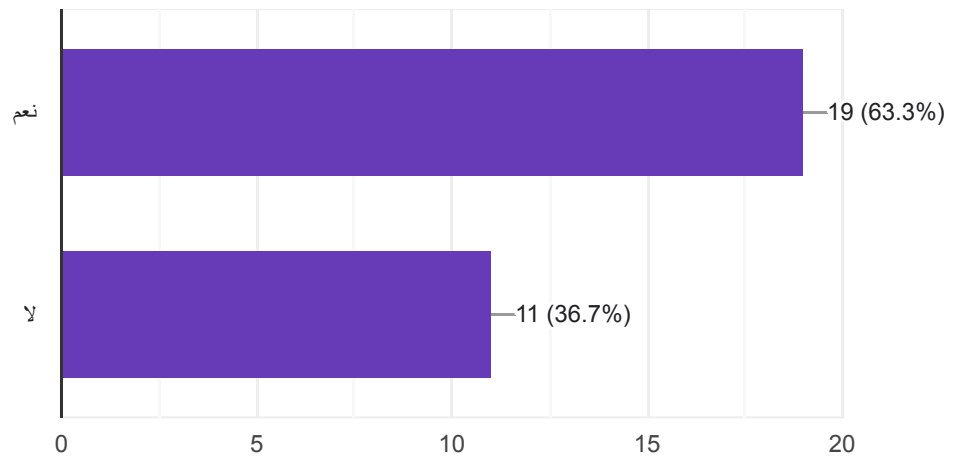
هل تشارك في أنشطة الكلية المختلفة بعد تخرجك

34 ردًا



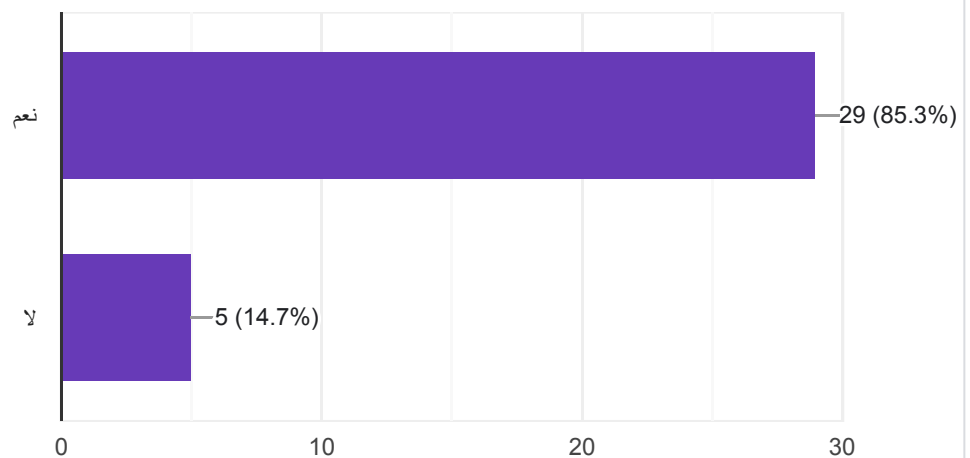
هل تتواكب المقررات الدراسية مع طبيعة العمل

30 ردًا



هل تنصح في زيادة المقررات الدراسية بشكل يتلائم مع سوق العمل

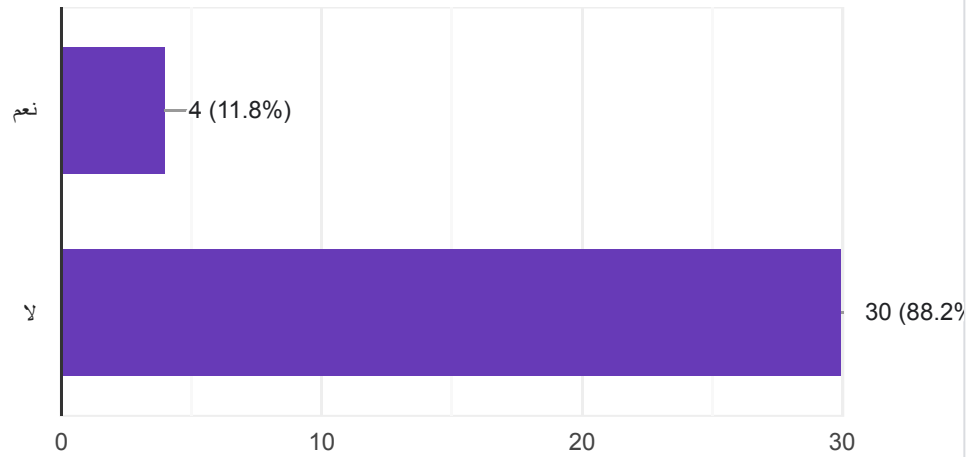
34 ردًا





في اعتقادك هل فترة التدريب الصيفي كافية

34 ردًا



ما هو الدور الذي تستطيع المؤسسات تقديمه لتحسين العملية التعليمية

34 ردًا

لا اعلم

اعطاء القسم العملي والسفرات العلمية دور اكبر وتطوير المقررات الدراسية بما يناسب سوق العمل والتطور في العالم

توفير الدعم المالي والفني للمؤسسات التعليمية، والمساهمة في تطوير المناهج، وتقديم فرص تدريب للطلبة، وربط التعليم بسوق العمل لضمان توافق المهارات المكتسبة مع احتياجات الوظائف.

دورات و الورش التي تخص جانب الزراعي

توفر فرص عمل

يجب تحديث المناهج الدراسية بشكل منتظم لتتوافق مع التطورات الحاصلة وتلبية احتياجات السوق المستقبلية.

العمل الميداني

التجارب الواضحة وشرح سوق العمل أفضل من سرد غير مفيد ولا يلائم بيئه العمل

توفير المختبرات والمواد واختيار مناهج يستفاد منها الطالب أثناء دراسته وبعد التخرج.

زيادة دورات علمية في العطلة الصيفية

اقامه دورات تخصصيه متعدده لكل الاقسام ولكل الطلاب والخريجين ولاسيما الخريجين الذي يعملون على مشاريع من نفس التخصص للاستفادة من خبراتهم

١-تطوير البنية التحتية التعليمية

من خلال تزويد الجامعات والمدارس بالمختبرات المتقدمة، والتقنيات التعليمية الحديثة، والمساحات المناسبة للتعلم، مما يخلق بيئة تعليمية محفزة وفعالة.

٢-تعزيز التدريب العملي التطبيقي .

٣-تحديث المناهج الدراسية

بالمشاركة في مراجعة وتطوير البرامج الأكاديمية لتواكب المستجدات العلمية والتكنولوجية ومتطلبات سوق العمل المحلي والدولي.

٤-تنظيم الفعاليات التوعوية والتعليمية

مثل الندوات، ورش العمل، والبرامج الإرشادية التي تتيح للطلبة الاطلاع على تجارب واقعية، وتوسيع معارفهم في مجالات تخصصهم.

٥-الإرشاد والتوجيه المهني

بتوفير برامج إرشادية تساعد الطلبة على اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مساراتهم التعليمية والمهنية، وتشجعهم على التخطيط المبكر لمستقبلهم الوظيفي.

توفير دورات تخصصية او برامج ذات انتفاع تساهم في رفع المستوى العملي .

لا يوجد



إن يركزون على الدورات العملية التي تكون محددة بمجالهم للفائدة أكثر و بذلك أقل توتر عند عمل بحوث و المناقشة بثقة أكثر و بتجارب في الحياة الواقعية فعلية للطلاب

وجود مخرجات لها سوق عمل يواكب حاجة المجتمع ضمن مناهج الدراسة في الكلية

وجود فرص عمل اكبر حافز للتطور

تكون الدروس عملية اكثر

ب

التعريف الحقيقي لكل تخصص علمي واهميته كأى تخصص آخر، ادراج ماده الزراعة للمدارس وتعريف الطلبة بأهميه المهندس الزراعي وغيرها.

1. برامج الشراكة مع الجامعات

تقديم برامج تدريب تعاوني وورش عمل للطلبة داخل المؤسسة.

المشاركة في تصميم المناهج بما يتوافق مع متطلبات السوق.

2. الدورات التدريبية المهنية المتخصصة

دورات قصيرة يقدمها خبراء من المؤسسة في المهارات التقنية أو الإدارية الحديثة (مثل تحليل البيانات، إدارة المشاريع، الذكاء الاصطناعي)

3. دعم المعلمين وأعضاء هيئة التدريس

تنظيم ورش تدريبية للمعلمين حول أحدث استراتيجيات التعليم النشط والتقنيات الرقمية.

توفير الدعم المالي والتقني وتبني المبادرات التي تعزز جودة التعليم، مثل تطوير المناهج، تدريب المعلمين، وتوفير بيئة تعليمية حديثة وشاملة.

الاحترام

تدريب الطالب على التطبيق العملي بحيث يكون مستعد للدخول في سوق العمل بدون دورات تدريبية

تدريس العملي

تحسين البنية التحتية للكلية

توفير الأجهزة والمواد الكيميائية للمختبرات

استغلال الجانب العملي في دراسته بشكل اوسع من النظري، توفير خدمات علميه للجامعه تساعد في تحسين المستوى الدراسي، التشجيع بشكل الزامي على النشاطات الدراسية.

تزويدنا بالموارد العلمية من خلال الندوات والبرامج العلمية في المؤسسات

الدعم المادي وتطوير المناهج لتواكب سوق العمل



ماهو مقترحاتك لتحسين مستوى الخريجين ليلأتم سوق العمل

34 ردًا

اكسابهم المستوى العلمي الكافي والخبرة في مجال التخصص ليتمكنوا من الحصول على وظائف تناسب تطلعاتهم

تعزيز التدريب العملي والتطبيقي أثناء الدراسة، وتحديث المناهج لتواكب متطلبات سوق العمل، بالإضافة إلى تنظيم دورات في المهارات الشخصية والتقنية المطلوبة من قبل أصحاب العمل

زياده الوعي لدى طلبه بأن الاعتماد على مشاريع القطاع الخاص

تقديم الدعم الكافي اثناء الدراسة

التعرف على آليات تكيف الخريج مع مشكلات سوق العمل تحديد آليات التمكين اللازمة للشباب قبل وبعد التخرج.

جعل المواد تتلائم مع الحياه الطبيعيه فبدل من اعطاء رموز وجداول ومسائل تُنسى بعد التخرج يمكن اعطاء بعض الاسئله التي تتكرر على المهندس الزراعي والاجابه عليها لتفادي المشاكل في المستقبل

كثره الدورات والتدريب الكافي وزياده فرص العمل.

افتتاح دورات تدريبية للطلبة و الخريجين لزجهم في سوق العمل الخاص والعام ليكونو ذو خبره كافيه

لا يوجد مقترح

اقامه ندوات تنشيطيه تخص الاختصاص والاهتمام بـلتسويق

١-ربط التخصصات الدراسية بواقع السوق المحلي والدولي.

٢-توفير برامج تقوية ومهارات إضافية خارج المنهج

مثل الدورات القصيرة في اللغة الإنجليزية، استخدام الحاسوب، وإدارة الوقت.

٣-تشجيع الطلاب على القيام بالأعمال التطوعية والمجتمعية

والتي تصقل الشخصية وتعزز روح القيادة والمسؤولية، وهي صفات مطلوبة في سوق العمل.

٤-تعزيز الربط بين البحث العلمي ومتطلبات السوق

عبر توجيه مشاريع التخرج وأبحاث الطلبة لحل مشكلات فعلية يواجهها القطاع المهني أو المجتمعي.

عمل دورات ضمن اختصاصهم

اولا دعم المختبرات باجهزة حديثه وكافيه

ثانيا توفير دورات تخصصية لتطوير المستوى العملي للخريج

ثالثا اقامه ندوات اختياريه تساهم في رفع المستوى العلمي والعملي للخريج بما يتناسب مع سوق العمل في الوقت الراهن.

رابعا في حال القيام بدورات يجب مخاطبة جميع دوائر المحافظة لتسجيل المهندسين الزراعيين الراغبين بحضور هذه الدورات وان يكون الحضور الزامي لحديثي التوظيف لمن لم يكمل 10 سنوات في خدمه .

لا توجد



تجهيز دورات عملية لهم بشهادات معترف بها من منظمات عالية مختصة و مهتمه بهذا المجال و اجتماعات مع مؤسسات يمكن أن يعملوا في شركاتهم في المستقبل

متابعة المؤسسات ذات التعيين الدائم والقطاع الخاص في إيجاد فرصة عمل لخريجي كلية الزراعة ضمن تخصصهم

التعيين

اتاحة فرص اكبر للتعرف لسوق العمل وذلك عن طريق فتح ندوات تعريفية اكثر

تدريب الطلبة لخروج لسوق عمل غير تخصصي او تدريب الطلبة اشياء اضافية حتى من يطلعون من كليه بدون عمل يكدرن يعملون

تنمية مهارات الطلبة لتلائم سوق العمل وذلك بربطها بأحتياجات المجتمع، مثلاً في بحث تخرجي درست عن الأحياء المجهرية المتواجده في حقل من الحقول وذلك بأخذ عينه وزرعها في المختبر لمعرفة الانواع السائده بالحقل، بهذه الطريقه ممكن لصاحب الحقل السيطرة على الامراض التي تصيب محاصيله في حال ظهورها حيث تساعدنا في معرفه نوع المكافحه المتبعه وبالتالي تقليل الخسائر المحتمله، السؤال هو؛ كيف تبني علاقه وثيقه بين الطرفين بحيث نحقق استفاده كامله؟

١. تعزيز التعاون بين الجامعات وسوق العمل: من خلال إنشاء لجان استشارية من القطاع الخاص لتقديم مدخلات على البرامج التعليمية.

٢. دعم ريادة الأعمال: تعليم الطلاب كيفية إنشاء مشاريعهم الخاصة وتوفير حاضنات أعمال داخل الجامعات.

٣. التوجيه المهني المبكر: بدء التوجيه المهني من السنوات الأولى للدراسة لتحديد المسارات المناسبة لكل طالب.

ربط المناهج بسوق العمل تحديث المناهج لتشمل المهارات العملية المطلوبة في السوق مثل التحليل، البرمجة، التسويق الرقمي

بكل الاحوال ماكو تعيينات

إدخالهم في دورات تدريبية في مجال التخصص

دراسه بدقه وعلمي

الاهتمام بهم

التركيز على الجانب العملي اكثر من النظري

زيادة المواد الدراسية التي تخص سوق العمل

زيادة فتره التدريب

اذا كان اهتمامك بجانب الزراعة عليك ان تركز بجانب المبيدات، اتقان رعاية النبات بالطريقة الصحيحة بذلك تاخذ خبره بالمستقبل، اتقان الجانب الاقتصادي الدارج في سوق العمل.

العمل ضمن اختصاصه واتقانه

تنمية المهارات وتشجيع الفكر الريادي وتدريب الخريجين على كيفية بدء مشاريعهم الخاصة تطوير العلاقة بين الجامعات والشركات الخاصة لتسهيل وتسريع التوظيف للخريجين



لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - مالك نموذج التواصل - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مريباً؟ [الإبلاغ](#)

نماذج Google







NO:

العدد

Date:

التاريخ

2023/ 12 / 5

نظرا والصلاحيات المعولة لنا والمقتضيات مصلحة العمل تقرر:

تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والأهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2023) من السادة المدرجة اسماءهم ادناه :

الاسم	الصفة	مكان العمل
1- ا.م.د فرحان جاسم محمد	رئيسا	قسم وقاية النبات
2- ا.م.د علي حسن حرفش	عضوا	قسم وقاية النبات
3- ا.م.د عبد الكريم قاسم جبر	عضوا	قسم وقاية النبات
4- د. علي حسن جبر	عضوا	مديرية زراعة ميسان

ا.م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2023/ 12 / 5

نسخة منه الى:

- الحفظ



NO:

العدد ٢٨

Date:

التاريخ 2025/ 1 / 16

وقد تم تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والاهداف
 نظرا والصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات مصلحة العمل تقرر:
 تشكيل لجنة متابعة الرؤيا والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) من
 السادة المدرجة اسماءهم ادناه :

الاسم	الصفة	مكان العمل
1- ا.م.د فرحان جاسم محمد	رئيسا	قسم وقاية النبات
2- ا.د غسان مهدي داغر	عضوا	قسم وقاية النبات
3- ا.م.د طلال حسين صالح	عضوا	قسم وقاية النبات
4- د. غسان عيسى مشحوت	عضوا	مديرية زراعة ميسان

ا.م.د. فرحان جاسم محمد
 رئيس قسم وقاية النبات
 2025/ 1 / 16

لمسوخة منه الى:
 - الحفظ

الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر لجنة

تحية طيبة....

اجتمعت اللجنة المشكلة بموجب الامر ذي العدد () في 2023/1/16 لغرض مراجعة الرؤية والرسالة والاهداف في قسم وقاية النبات يوم الاحد الموافق 2025/2/2. واتبعت اللجنة نموذج واليات في اعداد الرؤية والرسالة والاهداف والمدرجة اناء . يرجى المصادقة على الرؤية والرسالة والاهداف المحدثة والمرفقة طيا للعام الدراسي (2024-2025).

النموذج المستخدم في اعداد الرؤية والرسالة والاهداف
يستخدم نموذج التخطيط الاستراتيجي لإنشاء الرؤية والرسالة والاهداف للبرنامج الأكاديمي. يتضمن هذا النموذج تحديد الأهداف طويلة الامد (الرؤية)، وتقديم لمحة موجزة عن رسالة البرنامج، وتحديد الأهداف المحددة التي يسعى البرنامج لتحقيقها.

- اليات المستخدمة في اعداد الرؤية والرسالة والأهداف:
- 1- تحديد القيم الأساسية : تحديد القيم التي تميز البرنامج الأكاديمي ويتم بناء الرؤية والرسالة والاهداف على اساسها.
 - 2- تحديد الاهداف طويلة الامد
الرؤية : تصف ما سيصبح عليه البرنامج في المستقبل ، وتعتبر صورة مستقبلية لطموحات البرنامج.
الرسالة: توضح الغرض من البرنامج الأكاديمي والخدمات التي يقدمها.
الاهداف: تحدد الخطوات العلمية لتحقيق الرؤية والرسالة.
 - 3- توضيح المخرجات التعليمية : تحديد المخرجات التعليمية التي سيتمكن الطلبة من تحقيقها بعد اكمال البرنامج الأكاديمي.
 - 4- التحديث المستمر :تحديث الرؤية والرسالة والاهداف بشكل دوري لضمان مواكبتها للتغيرات في سوق العمل.



أ.م.د فرحان جاسم محمد
رئيس اللجنة
رئيس قسم وقاية النبات

د. غسان عيسى مسحوت
عضوا

أ.م.د طلال حسين صالح
عضوا

أ. د غسان مهدي داغر
عضوا

الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر لجنة

تحية طيبة....

اجتمعت اللجنة المشكلة بموجب الامر ذي العدد () في 2023/12/5 لغرض مراجعة الرؤيا والرسالة والاهداف في قسم وقاية النبات يوم الاربعاء الموافق 2023/12/13. واتبعت اللجنة نموذج واليات في اعداد الرؤيا والرسالة والاهداف والمدرجة انهاء . يرجى المصادقة على الرؤيا والرسالة والاهداف المحدثه والمرفقة طبا للعام الدراسي (2023-2024).

النموذج المستخدم في اعداد الرؤيا والرسالة والاهداف
يستخدم نموذج التخطيط الاستراتيجي لإنشاء الرؤية والرسالة والاهداف للبرنامج الأكاديمي. يتضمن هذا النموذج تحديد الأهداف طويلة الامد (الرؤية)، وتقديم لمحة موجزة عن رسالة البرنامج، وتحديد الأهداف المحددة التي يسعى البرنامج لتحقيقها.

- اليات المستخدمة في اعداد الرؤية والرسالة والأهداف:
- 1- تحديد القيم الأساسية : تحديد القيم التي تميز البرنامج الأكاديمي ويتم بناء الرؤية والرسالة والاهداف على اساسها.
 - 2- تحديد الاهداف طويلة الامد
الرؤية : تصف ما سيصبح عليه البرنامج في المستقبل ، وتعتبر صورة مستقبلية لطموحات البرنامج.
الرسالة: توضح الغرض من البرنامج الأكاديمي والخدمات التي يقدمها.
الاهداف: تحدد الخطوات العلمية لتحقيق الرؤية والرسالة.
 - 3- توضيح المخرجات التعليمية : تحديد المخرجات التعليمية التي سيتمكن الطلبة من تحقيقها بعد اكمال البرنامج الأكاديمي.
 - 4- التحديث المستمر :تحديث الرؤيا والرسالة والاهداف بشكل دوري لضمان مواكبتها للتغيرات في سوق العمل.



أ.م.د فرحان جاسم محمد
رئيس اللجنة
رئيس قسم وقاية النبات

د. علي حسن جبر
عضوا

أ.م.د عبد الكريم قاسم جبر
عضوا

أ. د علي حسن حرفش
عضوا



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ميسان

كلية الزراعة

قسم وقاية النبات

دليل الطالب الارشادي

اعداد التدريسية

م. صبا محمد جعفر

قسم وقاية النبات

رئيس لجنة الجودة الاعتماد الاكاديمي

2025-2024

رقم الصفحة	المحتويات
3-2	1. المقدمة
4-3	2. نبذة مختصرة عن رؤية ورسالة واهداف قسم وقاية النبات
4	3. الهيكل التنظيمي للكلية
4	4. الهيكل التنظيمي للكلية
5	5. بناية قسم الوقاية
5	6. التخصص والدرجات العلمية التي يمنحها قسم وقاية النبات
6-5	7. متطلبات النجاح في الفصول الدراسية (نظام الدراسة)
6-7	8. الخدمات الطلابية المتوفرة في القسم والكلية
7	9. الخدمات الإدارية (قسم التسجيل – الأقسام العلمية)
7	10. الخدمات الإلكترونية
7	11. الخدمات الطلابية
7	12. لجنة الأنشطة الطلابية
7	13. لجنة الارشاد التربوي والنفسي
8	14. لجنة الارشاد الأكاديمي
8	15. السكن الطلابي (الأقسام الداخلية)
9-8	16. موقع الأقسام الداخلية
9	17. ضوابط السكن في القسم الداخلي
9	18. شروط قبول الطلبة في الأقسام الداخلية
10	19. آلية التقديم وقبول الطلبة في الأقسام الداخلية
10	20. مكتبة الكلية
11	21. إرشادات عامة للطلبة
12-11	22. التزامات الطالب الجامعي
12	23. الالتزامات في المجال الأكاديمي
12	24. التزامات في المجال غير الأكاديمي
12	25. حقوق الطالب الجامعي
14-12	26. واجبات الطالب الجامعي
15-14	27. تعليمات انضباط الطلبة في مؤسسات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي رقم (160) لسنة 2007
15	28. تعليمات غيابات الطلبة
16	29. تعليمات اللجان الامتحانية

المقدمة

أنشئ دليل الطالب الإرشادي لتنظيم علاقة الطالب بالكلية فالطالب في أول دخوله الى الكلية يجهل هياكلها و كيفية تنظيمها وأدائها وكذلك أساليب و طرائق التدريس و لهذا يجب إرشاده و توجيهه في "المكان والزمان" : من قاعات المحاضرات والمختبرات العلمية، المكتبة ، مجانية التعليم والأقسام الإدارية على مستوى القسم و الكلية ، الأنشطة الطلابية، الخدمات الجامعية، كالمكتبة ، القسم الداخلي ،الخ. ويعد وسيلة تعمل على تطوير الخدمات الإرشادية بمجالاتها كافة ، بما يفي احتياجات الطلبة ، وجعل هذه الخدمات متاحة لهم ؛ للاستفادة منها في تطوير شخصياتهم ومهاراتهم كذلك تعريفهم بالخدمات الإرشادية والإدارية المتاحة ، فضلا عن السعي الدائم الى رفع مستوى تقديم هذه الخدمات ، بما يتفق مع المعايير العالمية في تقديمها في مؤسسات التعليم العالي. يسعى هذا الدليل إلى توفير بعض المعلومات لتوضيح أفضل دور للكلية ولتحقيق مهامها بصفة منسجمة داخل العملية التربوية من خلال تقديم دليل لتحسين مستوى إدماج الطلبة في الوسط الجامعي ، ويثبت هذا الدليل على موقع الكلية ليتسنى للطلاب الدخول اليه بسهولة ومعرفة كل ما يتعلق به من الجوانب الإدارية والأكاديمية والإرشادية

يسعى هذا الدليل ايضا إلى تقديم خدمات متنوعة للطلاب؛ بهدف تلبية احتياجاتهم الأكاديمية والإرشادية والإدارية. أذ يهدف الى تنمية الجوانب المختلفة من شخصيات الطلبة ، وزيادة مهاراتهم في التعامل مع الصعوبات المختلفة خلال مدة دراستهم ، والتي قد تؤثر سلباً في أدائهم في المجالات المختلفة سواء من خلال تدني المستوى العلمي او عزوفهم عن الانخراط في الأنشطة الطلابية ومن ثم ينعكس سلباً في استمرارهم بالكلية، فضلا عن ذلك منحهم رؤية كاملة وشاملة عن آلية التعامل مع الوحدات الإدارية الخاصة بهم وللطلبة الجدد تحديداً وكيفية تعزيز التعاون بينهم لتقديم نوعية متميزة من الخدمات التي تدعم العملية التعليمية والإرشادية والإدارية.

الأهداف:

يهدف دليل الطالب الإرشادي إلى ترجمة طموحات الكلية في إعانة الطلبة على فهم مشكلاتهم الأكاديمية والإرشادية والنفسية والتربوية والتعليمية والإدارية والحرص على علاجها علاجاً نافعاً ، يثمر في تخريج جيل متعلم وواعٍ من أبناء الوطن وبناته، مزودين بالعلم والإيمان والمعرفة والثقة بالنفس ، والقدرة على المشاركة في بناء التنمية في بلادنا الحبيبة ، وذلك من خلال الأهداف الآتية:-

1. تهيئة الطلبة الجدد لمعرفة الحياة الجامعية من خلال برامج إرشادية وتوجيهية ، للتعريف بالكلية وعمادتها وأقسامها المساندة ، وكيفية حصول الطالب على خدماتها بالتعاون والتنسيق مع الإدارة المتخصصة بالكلية ، وكذلك تعريف الطلبة بالمتغيرات التي قد يواجهونها في حياتهم الجامعية وكيفية التعامل معها ، من خلال البرامج المطروحة في فقرات تعريفية ، وتقديم أسبوع تمهيدي، ودورات متخصصة تعقد لذلك الغرض.

2. تهيئة الظروف المناسبة لتحقيق النمو السوي للطلبة، وبناء علاقات اجتماعية إيجابية للطلاب مع زملائه وأعضاء هيئة التدريس ومنسوبي الجامعة، وبناء استجابات ناجحة في مواجهة المشكلات الأكاديمية والإدارية التي تعترضه في المواقف المختلفة على امتداد مدة الدراسة في الجامعة.
3. توعية الطلبة بالصعوبات الأكاديمية والمهارات الدراسية، وكيفية إعداد الخطط الدراسية وجدول تنظيم الوقت، وإكسابهم مهارات ترفع من تحصيلهم الأكاديمي وتحقيق توافقه الشخصي.
4. مساعدة الطلبة على اختيار التخصص المناسب وفقاً لإمكاناتهم واهتماماتهم وتوجهاتهم ومهاراتهم وقدراتهم العلمية واحتياجات سوق العمل.
5. تشجيع الطلبة المتفوقين على المزيد من التحصيل وتوجيههم نحو استثمار قدراتهم وإمكاناتهم في المجالات التي تتناسب مع ميولهم واهتماماتهم العلمية.
6. متابعة الطلبة المتعثرين دراسياً ومساعدتهم على اكتساب المهارات اللازمة لزيادة تحصيلهم العلمي من خلال تشكيل لجان علمية ونفسية وتربوية الخ. لحل المشكلات التي يواجهونها في مدة الدراسة
7. مساعدة الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة، خلال حياتهم الجامعية، على تحقيق أعلى درجات التكيف النفسي والاجتماعي والتحصيل الأكاديمي وفقاً لما تسمح به قدراتهم ودراسة مشكلاتهم، والعمل على حلها.
8. نشر الوعي باللوائح الأكاديمية بين الطلبة من خلال مساعدتهم على الاطلاع على المهام المكلفين بها من خلال القوانين واللوائح الجامعية التي يسعى إلى تحقيقها وذلك من خلال التنسيق بين اللجنة العليا للتوجيه والإرشاد بالكلية أو الجامعة أو من لدن شعبة التسجيل وشؤون الطلبة في الكلية.
9. تعزيز الإشراف المباشر والدعم التعليمي للطلبة حيث إذ يُعد نظام الدعم ومكافحة الرسوب والتسرب في السنوات الأولى من الدراسة في الجامعة من الخدمات الكثيرة التي تقدمها الجامعة لطلبتها.
10. توطيد العلاقة بين الجامعة والتنشئة الأسرية للطلبة والمجتمع المحيط بهما لتعزيز أثر

قسم وقاية النبات

تأسس قسم وقاية النبات في عام 2012 . ان كان تحت اسم قسم الانتاج النباتي ،وهو من الاقسام المهمة في كليات الزراعة ، وان تأسس هذا القسم جاء بناء على حاجة المجتمع و متطلبات سوق العمل ليعخدم المسيرة العلمية في القطر حيث يستطيع القسم تخريج كوادر قادرة على القيام بمهام النهضة الزراعية والمساهمة في تعضيد الاقتصاد العراقي والدخل القومي كذلك رقد المؤسسات ذات العلاقة والمحتاجة الى مخرجات اختصاصات القسم المختلفة بكوادر اكاديمية متخصصة. ايضا دعت التطورات البيئية والتغير المناخي الى تخريج مختصين في استخدام الطرق الصديقة للبيئة والمحافظة على المناخ ومكافحة التصحر.

بدأت دراسة البكالوريوس في عام 2012 ، ومدة الدراسة في القسم اربع سنوات فعلية بواقع فصلين دراسيين لكل عام دراسي ليحصل بعدها على شهادة البكالوريوس بالإضافة الى متطلبات التخرج الاخرى (التدريب الصيفي – وبحوث التخرج)، يقبل القسم طلبة المرحلة الثانوية (العلمي - الاحيائي - التطبيقي) بعد حصولهم على معدلات تؤهلهم لدخول كلية الزراعة / قسم وقاية النبات والقبول المباشر لطلبة الدراسة المهنية (اعدادية الزراعة المهنية) من الفلاحين وانباء الفلاحين بمعدل 55 فما فوق ، وطلبة الموازي للدراسة الصباحية . كما تم استحداث الدراسة المسائية والدراسات العليا للعام الدراسي (2024- 2025) خرج القسم منذو فترة تأسيسه (9 دورات) في البكالوريوس وبدأت دراسة الماجستير في القسم في عام 2024. عدد الكوادر التدريسية في القسم لسنة 2024-2025 (22 تدريسي) (3 موظفين) و(35 طالب بكالوريوس مسائي) و(42 طالب بكالوريوس صباحي) و (4 طلاب دراسات عليا / ماجستير).

ادراكنا لدور الوزارة والجامعة والكلية وتأكيدهم على ضرورة الاعتماد ، تبني قسم وقاية النبات برنامجا اكاديميا مطابقا لنظائره في الجامعات على المستوى المحلي والدولي وركز من خلاله على الجوانب النظرية والعملية في ما يخص المناهج الدراسية . كما يحرص القسم على تحديث المناهج الدراسية مع الأخذ بنظر الاعتبار آراء الخبراء الاكاديميين والجهات المستفيدة ليواكب متطلبات سوق العمل وحاجة المجتمع ، واشراك الجهات المستفيدة في اعداد رؤية ورسالة واهداف القسم بما يتلاءم مع المصلحة العامة والوضع الاقتصادي للبلد .

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول.

الرسالة

تحقيق الامن الحيوي النباتي والبيئي ووقاية النباتات من خلال تخريج كوادر قادرة على القيام بمهامها المنبثقة من رؤية القسم.

الأهداف:

1. رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
2. تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبته للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
3. تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
4. العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
5. تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
6. اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.
7. تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
8. الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة .

الهيكل التنظيمي للكلية

- ❖ عميد الكلية
- ❖ معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا
- ❖ معاون العميد للشؤون الادارية

الهيكل التنظيمي لقسم وقاية النبات

- ❖ رئيس القسم
- ❖ مقرر القسم
- ❖ اعضاء الهيئة التدريسية
- ❖ الموظفين

بنية وقسم وقاية النبات

1. غرفة رئيس القسم

2. غرفة مقرر القسم
3. القاعات الدراسية
4. قاعة الأنشطة الطلابية (الثقافية والفنية وغيرها)
5. المختبرات العلمية
- ❖ مختبر امراض النبات
- ❖ مختبر النبات
- ❖ مختبر الحشرات
6. مجانية التعليم (الكتب : 200 الرسائل : 60 الاطاريح : 90)
7. مكتبة القسم (912 كتاب)

التخصص والدرجات العلمية التي يمنحها قسم وقاية النبات

يمنح القسم تخصص وقاية النبات لدراسة أولية والدراسات العليا/ الماجستير في مجال امراض النبات والحشرات والمبيدات وغيرها .

متطلبات النجاح في الفصول الدراسية (نظام الدراسة)

❖ الدراسة الأولية الصباحية والمسابية (المرحلة الأولى)

نظام الدراسة	يعتمد القسم على نظام بولونيا (نظام الوحدات الاوربي).
مدة الدراسة الأولية في القسم	4 سنوات
الشهادة	بعد اجتياز كافة المواد الدراسية والامتحانات بنجاح، بالإضافة الى بحث التخرج يحصل الطالب على شهادة البكالوريوس في العلوم الزراعية
التخصص	وقاية نبات
عدد الفصول الدراسية في السنة الواحدة	فصلان دراسيان
مدة الدراسة في الفصل الدراسي الواحد	15 اسبوع
المواد الدراسية	تشتمل الدراسة على مواد تخصصية في اختصاص وقاية لنبات، مواد الساندة ومواد اساسية.
الامتحانات	تجرى الامتحانات نهاية كل فصل دراسي .

❖ الدراسة العليا (ماجستير)

نظام الدراسة	يعتمد القسم على الكورسات .
مدة الدراسة العليا / ماجستير في القسم	سنتان الى ثلاث سنوات

الدرجة العلمية الممنوحة	بعد اجتياز كافة المواد الدراسية والامتحانات بنجاح، واعداد لرسالة الخاصة به يحصل الطالب على شهادة الماجستير في العلوم الزراعية / تخصص وقاية النبات
التخصص	وقاية نبات
عدد الفصول الدراسية في السنة الواحدة	السنة الاولى (التحضيرية) – فصلان دراسيان (15 اسبوع كل فصل دراسي) السنة الثانية (البحثية) – مرحلة اعداد واكمال الرسالة
المواد الدراسية	تشتمل الدراسة على مواد تخصصية متقدمة ، مواد سائدة تقدمة و مواد اساسية متقدمة.
الامتحانات	تجرى امتحانات نهاية كل فصل دراسي للسنة الاولى فقط .

الخدمات الطلابية المتوفرة في القسم والكلية

اولاً: الخدمات الادارية: وتتضمن

❖ قسم التسجيل

- 1- تعريف الطالب بالإجراءات المتبعة من اجل التسجيل في الكلية وكيفية اختيار القسم المناسب طبقاً لإهتماماته ورغباته وبما يؤهله معدل درجاته.
- 2- تزويد الطالب بكافة شروط القبول في الدراسات الأولية والدراسات العليا واعلامهم بحالات الغاء القبول .
- 3- تزويد الطالب بالمستمسكات والوثائق الرسمية المطلوبة لغرض التسجيل بالكلية .
- 4- فتح موقع تسجيل الكتروني من خلال تزويد الطلبة بفيديو يوضح للطلبة آلية التسجيل وكيفية الدخول الى الموقع المذكور وارسال كافة المستمسكات المطلوبة لتسهيل عملية التسجيل .

❖ الاقسام العلمية

- 1- تعريف الطلبة بالاقسام العلمية المتوفرة في الكلية ليتسنى له اختيار القسم المطلوب حسب رغبته وما يؤهله معدله العام.
- 2- تزويد الطلبة بقائمة تضم السير الذاتية لكل الهيئة التدريسية في الاقسام كافة لإعطاء فرصة للطلاب في التعرف على الاساتذة ومجال اختصاصاتهم وخبراتهم الاكاديمية .
- 3- تزويد الطالب بالمقررات والمناهج الدراسية كافة للقسم ليسهل عليه التعرف على المناهج الدراسية التي تناسب اهتماماته وميوله الاكاديمية.
- 4- تزويد الطلبة بالخطط الاسبوعية لكل تدريسي في القسم وكلا حسب تخصصه والمواد الدراسية التي يقومون بتدريسها من خلال استخدامهم لطرائق تدريس مختلفة وحديثة تلي طموح الطلبة في التعلم .
- 5- تزويد الطلبة بجدول الدروس الاسبوعية.
- 6- ادراج قوائم لطلبة الاوائل في القسم والكلية على مدى دراساتهم والية تكريمهم من قبل القسم او الكلية او الجامعة لتشجيع باقي الطلبة على العمل الدؤوب وتحقيق النجاح .

ثانيا - الخدمة الالكترونية

تؤمن الكلية مركز انترنت يعمل على إعداد و تهيئة الطلبة في المجال الأكاديمي وتكنولوجيا المعلومات الحديثة و تكنولوجيا الحاسب الآلي بما فيها التطبيقات البرمجية .

إن المركز يسعى إلى تحقيق الأهداف الرئيسية الآتية:

- ✓ نشر الثقافة المعلوماتية وخلق الوعي المعلوماتي بين أفراد المجتمع.
- ✓ تقديم الخدمات المعلوماتية لمختلف الوحدات الأكاديمية والبحث العلمي والوحدات الإدارية على مستوى الإدارة المركزية للجامعة ومراكزها وكلياتها.
- ✓ تقديم الإسناد الفني لمختلف المؤسسات والهيئات والأفراد وتلبية احتياجاتها للبرمجيات الخاصة وصيانة الأجهزة.
- ✓ مواكبة التطور الحاصل في تكنولوجيا الحاسوب الآلي واستخداماته والتطور الحاصل في تقنية المعلومات وعكسه من خلال الخدمات التي يقدمها المركز والدورات التأهيلية والتطويرية.
- ✓ تقديم الاستشارات لهيئات الجامعة ومؤسسات الدولة والقطاع الخاص والأفراد باعتماد أجهزة الحاسوب والأنظمة الموظفة لديها وتقييم كفاءة أدائها،
- ✓ ويتم من خلال هذا المركز نشر العديد من نشاطات الكلية بكافة مجالاتها ومنها:
- ✓ نشر عدد من المقررات الالكترونية على موقع الكلية.
- ✓ نشر الجداول الإمتحانية كافة (الفصل الاول والثاني والدور التكميلي أن وجد) على موقع الكلية .
- ✓ نشر غيابات الطلبة وبصورة مستمرة لتنبيه الطلبة الى أهمية التواجد في القاعات الدراسية وكذلك ليتسنى لأولياء الطلبة متابعة ابنائهم في الحضور اليومي الى الكلية.
- ✓ نشر النتائج النهائية لكافة الادوار .
- ✓ نشر الانشطة العلمية والثقافية والاجتماعية والرياضية الخاصة بالطلبة.
- ✓ نشر استبيان من خلال الموقع يعنى بمعرفة آراء الطلبة بشأن عمل الموقع من خلال ابداء رأيهم ومقترحاتهم بما يصب في مصلحة الصالح العام.

ثالثا- الخدمات الطلابية

- ✓ توجد بالكلية إدارة خاصة لرعاية الطلبة تحتوي على مجموعة من اللجان والأنشطة ومنها الأنشطة الطلابية وتتم عن طريق:
- ✓ وضع خطة للأنشطة المختلفة من علمية ، ثقافية ، فنية ، اجتماعية ، ارشادية ، تربوية ، نفسية ، رياضية تتناسب مع ميول ورغبات الطلاب.
- ✓ تقديم مشروعات في مجالات الأنشطة المختلفة الى الجهات المسؤولة عنها وكما مدون ادناه من اجل مساعدة الطلبة فيما يقترحونه من أنشطة خدمات لطلاب الكلية. وتقسم اللجان حسب ميول وهوايات الطلبة ومنها :

1- لجنة الأنشطة الطلابية

- ✓ تعمل على تشجيع الطاقات الأدبية والثقافية وكذلك إقامة المسابقات الثقافية وإقامه الندوات والمحاضرات الثقافية.....الخ من الأنشطة الثقافية والأدبية وتكون إدارة هذه اللجنة من قبل القسم العلمي .
- ✓ إكتشاف المواهب الفنية بين الطلبة وتنميتها وتشجيعها كذلك إقامة المعارض الفنية والحفلات لإظهار مواهب الطلبة وتشجيعهم.
- ✓ وتعمل على تنمية الروابط الإجتماعية بين الطلبة وكذلك بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس وإقامة مسابقات إجتماعية وترويحية.

2- لجنة الارشاد التربوي والنفسي

1. الاستماع إلى الطالب وإنشاء علاقة ثقة معه.
2. تقديم دعم وإرشادات خاصة بالطالب.
3. تثمين الإنجازات المحصلة وتشجيع الطالب لتحسينها لضمان نجاحه في الدراسة.
4. تشجيع الطالب.
5. التقليل من الشعور بالعزلة لدى بعض الطلبة (مصدر للانسداد و الإحباط والتخلي عن الدراسة).
6. زرع رؤية متفائلة للمستقبل.
7. توجيه و إرشاد الطالب عند القيام بإجراءات لدى مختلف المصالح الجامعية. سيتم بعد ذلك توعيته وتحسيسه إلى دور المفوض أو الممثل الطلابي.
8. حل المشاكل التربوية والنفسية والاجتماعية التي قد يواجهها الطالب في مدة دراسته الجامعية وإيجاد الحلول المناسبة لها وتكون إدارة هذه اللجنة من قبل وحدة الارشاد التربوي.
9. تزويد الطلبة بموقع الكتروني خاص باستقبال شكاوى ومشاكل الطلبة في المجالات كافة والعمل على إيجاد الحلول من خلال التنسيق بين وحدات الكلية بمختلف أقسامها.

3- لجنة الارشاد الأكاديمي

تشكل لجنة الارشاد الأكاديمي في بداية كل عام دراسي وتتخصص ابرز مهام هذه اللجنة كالتالي:

- 1- نشر ثقافة الإرشاد الأكاديمي وأهميته .
- 2- الإشراف على تطبيق إجراءات وتعليمات الإرشاد الأكاديمي ومتابعة ذلك.
- 3- توزيع الطلاب على المرشدين الأكاديميين بالكلية وإعلان ذلك في جداول للطلاب.
- 4- تعريف الطلاب بمرشديهم وبأهمية عملية الإرشاد.
- 5- حث الطلاب على مراجعة المرشد الأكاديمي خلال الساعات المكتبية المعلنه.
- 6- تفويض بعض الأمور إلى السيد الاستاذ الدكتور / معاون عميد الكلية للشؤون العلمية وشؤون الطلبة وترفع الأمر لمجلس الكلية للاعتماد في الأمور التي لا يمكن البت فيها من قبل اللجنة والمرشد.

رابعا : السكن الطلابي (الأقسام الداخلية)

تعد الأقسام الداخلية مفصلاً حيوياً مهماً من مفاصل جامعة ميسان فهي تُعد البيت الدافئ والمسكن الآمن الذي يلجأ إليه الطالب خلال فترة دراسته وبعده عن أهله وذويه ، لذلك فمن واجبنا بوصفنا كعاملين ضمن نطاق هذه المديرية أن تسهر الليالي في سبيل توفير أفضل ما يمكن لتوفيره لطلبتنا الأعزاء من الخدمات ووسائل الراحة وهذا لا يأتي إلا من خلال نظافر الجهود المبذولة بين إدارة الأقسام الداخلية ومنتسبي المديرية من مشرفين ومشرفات وفنيي وحدة الصيانة بكل تفرعاتها من أجل الارتقاء بمستوى الطلبة ودفع عجلة التقدم بهم إلى الامام.

موقع الأقسام الداخلية

- تقع مديرية الأقسام الداخلية في الحرم الجامعي وبالقرب من كلية التربية .
- يقع مجمع الطالبات في الحرم الجامعي ومجاوراً لمديرية الأقسام الداخلية (طريق الكحلاء)
- يقع المجمع الخاص بالطلاب في الحرم الجامعي بالقرب من كلية الزراعة (طريق البصرة)

ضوابط السكن في القسم الداخلي

1. نصت المادة خامساً وسادساً من التعليمات الداخلية الخاصة بإسكان الطلبة الجامعيين في الأقسام الداخلية على ما يلي:
2. المادة (5) / ضوابط السكن في الأقسام الداخلية
3. ينظم طلب القبول في القسم الداخلي بأستمارة خاصة تعد لهذا الغرض.
4. يسكن في القسم الداخلي طلبة الجامعة / الهيئة الذين ينتمون إليها من الدراسات الصباحية والمسائية (أن توفر المكان) لقاء الأجور المقررة وحسب التعليمات .
5. لا يسمح للطلاب أو الطالبة بالسكن في القسم الداخلي إذا كانت كليته أو معهده في المدينة التي يسكن فيها أسرته إلا لحالات استثنائية وبموافقة رئيس الجامعة أو من يخوله.
6. يدفع الطالب أو الطالبة ضعف مبلغ المادة التي يقوم بأتلافها أو الإضرار بها من ممتلكات القسم الداخلي ويحق لأمين القسم تخفيض التضمين إلى ما يساوي مبلغ المادة المتضررة وحسب القصد من الضرر وطبيعة الحالة وانضباط الطالب ويخول أمين القسم الداخلي بتنفيذ التضمين في وقت حدوثه (غرامة فورية) مع مراعاة التالي:
7. إذا كان التلف أو الضرر داخل الغرفة ولم يتمكن أمين القسم الداخلي من تحديد الطالب المسؤول فيتم توزيع مبلغ التضمين على جميع الطلبة الساكنين في الغرفة.
8. إذا كان التلف أو الضرر في الممرات أو الحمامات ولم يتمكن أمين القسم الداخلي من تحديد القائم بالضرر فيتم توزيع مبلغ التضمين على جميع طلبة القسم.
9. تغلق أبواب القسم في الساعة التاسعة مساءً في الصيف والساعة الثامنة مساءً في الشتاء بالنسبة لطلاب القسم الداخلي ، أما لطالبات القسم الداخلي فتغلق الابواب في الساعة السابعة مساءً في الصيف وفي الخامسة شتاءاً .
10. إذا تأخر الطالب / الطالبة بعد الوقت المحدد عن القسم دون عذر مشروع ينذر ويوجه وإذا تكرر التأخير مرة ثانية يتم استدعاء ولي أمره مع أنذار نهائي وفي الحالة الثالثة يطرد من القسم الداخلي ويحق لأمين القسم إعطاء اجازة بالتأخير بعد تقديم الطلب إليه في الحالات الضرورية جداً.
11. إذا رغب الطالب أو الطالبة من الساكنين في القسم الداخلي المبيت في إحدى الليالي عند أقاربه فعليه أن يخبر أمين القسم ويوزده بورقة إذن يوقع الشخص القريب الذي بات الليل عنده ويعيدها إلى القسم ، وعلى أمين القسم إرسال نسخة منها بكتاب إلى ولي أمر الطالب حسب عنوانه ليطلع على الحالة.
12. إذا تغيب الطالب أو الطالبة عن المبيت في القسم الداخلي عدا أيام الجمع أو العطل التي يسافر فيها الطلبة إلى أهاليهم تقدم ورقة من ولي أمر الطالب وإذا تكرر الغياب يتم التحقيق مع الطالب / الطالبة بحضور ولي الأمر.
13. لا يسمح بدخول الزوار والمراجعين إلى الغرف ويكون استقبالهم في قاعة الاستقبال بعد أخذ هوية الزوار.
14. لا يسمح لأي كان من الرجال بزيارة الطالبات إلا إذا كان من أقاربها من الدرجة الأولى أو الثانية (الاباء ، العم ، الاخ ، الاخوال) وتكون الزيارة في غرفة الاستعلامات وبحضور أمينة القسم أو أحد المشرفات على القسم.
15. لا يسمح بدخول القسم الداخلي لأي جهة كانت إلا للحالات الرسمية وبالتنسيق مع مديرية الأقسام الداخلية ولا يسمح بالتدخل بالأمور الوظيفية للمسؤولين عن الأقسام الداخلية بأي شكل من الأشكال.
16. يرتبط الطالب بكفالة 150 ألف دينار لاستحصال المبالغ المترتبة بذمته منها. المادة (6) / العقوبات:

17. يفصل الطالب من القسم الداخلي إذا تثبت بقيامه بأحدى الأعمال الآتية:
18. السرقة أو أي عمل مخالف للآداب.
19. الأضرار المتعمدة بممتلكات القسم.
20. ج - حيازة المواد الممنوعة في الأقسام الداخلية.
21. د- الاعتداء على أحد منتسبي الأقسام الداخلية أو أحد زملائه من الطلبة الساكنين.
22. هـ - عند تسييس طالب القسم الداخلي (إشاعة الأفكار السياسية التي تؤدي إلى الفتنة).
23. يفصل الطالب من القسم الداخلي لمدة تعادل فصله من الكلية أو المعهد لأي سبب كان.
24. تطبق تعليمات انضباط الطلبة الجامعيين رقم (19 لسنة 1989) على الطلبة المشمولين بهذه التعليمات عند مخالفتهم إحكامها باعتبار أماكن السكن جزءاً مكملًا للحرم الجامعي.

شروط قبول الطلبة في الأقسام الداخلية

إن شروط قبول الطلبة في الأقسام الداخلية تتمثل بالشروط المدرجة في أدناه:

1. أن يكون الطلبة المتقدمين للتسجيل في الأقسام الداخلية من جامعة ديالى و للدراسة الصباحية بالنسبة للطلاب حصراً أما بالنسبة للطالبات فيتم القبول للدراسة الصباحية و المسائية والكليات الأهلية و بحسب تعليمات وزارة التعليم العالي و البحث العلمي.
2. يتم إسكان الطلبة وحسب بعد مناطق سكنهم عن الجامعة ومن الأبعد الى الأقرب على أن لا يقل بعد مناطق سكنهم عن الجامعة مسافة (60 كم).
3. يتم توفير كفيل ضامن من قبل الطلبة المتقدمين للتسجيل في الأقسام الداخلية أو دفع مبلغ (250000) دينار كتأمينات يتم استرجاعها في نهاية السنة الدراسية.

آلية التقديم وقبول الطلبة في الأقسام الداخلية

إن آلية قبول الطلبة في الأقسام الداخلية باختصار تتمثل كما موضح في أدناه:

1. يتم تزويدنا بتأييد استمرارية من طلبة الكليات ، كلا حسب كليته والذين يرومون السكن في الأقسام الداخلية.
2. ينظم قبول الطلبة في الأقسام الداخلية بإستمارة خاصة تعد لهذا الغرض و تتضمن المعلومات الخاصة بالطالب وكافة التعهدات وبحضور ولي الأمر.
3. يتم تقديم المستمسكات المطلوبة للتسجيل في الأقسام الداخلية وتتمثل (تأييد استمرارية) (هوية الاحوال المدنية ، شهادة الجنسية ، هوية الكفيل ، بطاقة السكن ، البطاقة التموينية) مصورة وصور شخصية عدد (2).
4. يتم تدقيق معاملة الطالب والمتضمنة كافة المستمسكات أعلاه وبحضور ولي الأمر حصراً بالنسبة للطالبات والكفيل الضامن.
5. يتم توجيه الطلبة بعد التأكد من معاملاتهم الى الشعبة المالية لغرض استيفاء اجور السكن .
6. يتم استلام المعاملة من الطلبة بعد استيفاء المبالغ وتسليمهم وصل السكن في الأقسام الداخلية مع الهوية الخاصة بالأقسام الداخلية.

خامساً: مكتبة الكلية

- تقع المكتبة داخل كلية الزراعة في البناية الواقعة على الجهة اليمنى لقسم الانتاج الحيواني
- والنشاط المكتبي هو المقياس الحقيقي للتقدم العلمي في البلاد ومكتبة الكلية تقدم الخدمات للطلبة والباحثين وتمدهم بأحدث الكتب والدوريات المختلفة وذلك يأتي بالإعداد الجيد للكتب والدوريات حتي يسهل إستخدامها.

- تضم هذه المكتبة مكتبة الطالب بالإضافة إلى مكتبة الأبحاث التي تخدم طلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس وذلك إيماناً بأسلوب البحث والإطلاع.
- توفر المكتبة الإستعارة الخارجية أو الداخلية للمكتب تبعاً لعدد النسخ التي تسمح بالإعارة الخارجية للمكتب والمراجع ذات النسخة الواحدة أو الدورية وتفتح المكتبة أبوابها من الساعة الثامنة والنصف صباحاً حتى الثانية ظهراً منذ بدأ العام الجامعي وحتى إنتهائه، كما أنه لا يجوز الإستعارة أو الإطلاع بدون هوية المكتبة.
- يحق لطلبة الدراسة الأولية وطلبة الدراسات العليا تصفح عناوين الكتب والرسائل والاطاريح الجامعية كلاً حسب اختصاصه إذ تحتوي المكتبة على الآلاف من الكتب والمراجع العربية والاجنبية القيمة.
- شروط الاستعارة على الطالب الذي يريد الإستعارة الخارجية أن يقدم هوية المكتبة ويملاً الإستمارة الموجودة بالمكتبة والخاصة بالضمان ويقدمها لأمين المكتبة ثم يستخرج بطاقة الإستعارة الخارجية.

- 1- أن يمتلك الطالب هوية المكتبة ولا يجوز الاستعارة بأي هوية أخرى.
- 2- يحق للطالب في البكالوريوس الحصول على ثلاثة كتب خلال الأسبوع الواحد .
- 3- يحق للطالب في الدراسات العليا والأساتذة الحصول على أربعة كتب خلال الأسبوع الواحد.
- 4- يحق للطالب تجديد مدة الاستعارة لمرة واحدة فقط .
- 5- من يخالف شروط الاستعارة المثبتة في الفقرات السابقة تسحب هويته الخاصة بالمكتبة ويحرم من الحصول على الكتب مرة أخرى

في حالة فقدان الهوية يلزم صاحبها بالإبلاغ عنها ويتحمل جميع التبعات القانونية في حالة عدم الإبلاغ.

إرشادات عامة للطلبة :-

طلبتنا الأعزاء

حرص القسم ومنذ تأسيسه في عام 2012 أن يستمر التواصل قائماً بينها وبين طلبتها فلا تتردد عزيزي الطالب في ان تلجأ إلى دليلك هذا فهو مرشدك إلى كل ما تحتاج اليه لتكون على معرفة اكيدة بما لك من حقوق وما عليك من واجبات ولتعلم أن الكلية تسعى جاهدة لان توفر لطلبتها كل الإمكانيات والتسهيلات والرعاية في شتى المجالات العلمية والثقافة والرياضية والاجتماعية وان تكون بتماس دائم معهم لإرشادهم وتوجيههم ومساعدتهم على تحقيق أهدافهم وتذليل ما قد يعترضهم من صعوبات سواء كانت دراسية أو اجتماعية من أجل الإسهام في اعداد جيل متمسك بالعلم والايمان والقيم الاصيلة مؤهلا للعمل وللعيش بكرامة ، منتميا لتراث امتهم ووطنهم لكونه يمثل الركيزة الاساسية للمجتمع.

1. مظهرك الخارجي سمة أساسية للطالب الجامعي الملتزم فأحرص على ارتداء الزي الموحد الجامعي في القسم.
2. القسم مؤسسة ذات نفع عام وجدت لخدمتك فحافظ على ممتلكاته.
3. احرص عزيزي الطالب على المواظبة على الدوام والالتزام بتوقيات المحاضرات لكي لا تعرض نفسك للرسوب بسبب الغياب.
4. الالتزام التام بالتعليمات والانظمة التي تصدر عن القسم.
5. إذا واجهتك مشكلة ما استعن بالمرشد التربوي لمرحلتك الدراسية.
6. سيادة الاحترام المتبادل بينك وبين جميع منتسبي فتعامل معهم بلطف واحترام.
7. يمكن للطلبة التعبير عن مقترحاتهم وآرائهم فلا تتردد في ممارستها باحترام.
8. مشاركتك في النشاطات العلمية والثقافية والاجتماعية والوطنية والرياضية تسهم في نمو شخصيتك وتساعدك على الاندماج بالطلبة والمجتمع.

9. حافظ على الكتب التي تستعيرها من المكتبة من التعرض للتلف والفقدان.
10. تجنب وضع أي إعلان أو ملصق على الجدران من دون أخذ موافقة من القسم والمسؤولين في القسم.
11. اطلع باستمرار على التعميمات والإعلانات التي تنشر على لوحة الاعلانات المنتشرة المتواجدة في القسم فهي وجدت لأجلك ولمصلحتك.
12. الالتزام باحترام الاعراق والأديان المختلفة فكلنا أبناء هذا الوطن.
13. نتمنى لك النجاح والتوفيق في كل مجالات الحياة وأعلم إن مستقبلك في القسم يتوقف على مدى التزامك .

التزامات الطالب الجامعي

يتحمل الطالب كامل المسؤولية عن أدائه الجامعي ضمن المتطلبات الأكاديمية والتربوية.

الالتزامات في المجال الأكاديمي

- الانتظام في الدراسة والقيام بجميع المتطلبات الدراسية.
- احترام أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والعمال ومنتسبي الكلية.
- احترام القواعد الخاصة بسير المحاضرات والاختبارات ومواعيدها وعدم الغش.
- الالتزام بالإرشادات والتعليمات والقواعد الأكاديمية.
- تطبيق الارشادات والتعليمات التي يوجهها المسؤول في قاعة الامتحانات.
- الالتزام عند إعداد البحوث والمتطلبات الدراسية الأخرى وفقاً للمناهج الدراسية والنزاهة العلمية وعدم الغش فيها بأي شكل من الأشكال.

الالتزامات في المجال غير الأكاديمي

- التزام الطالب بأنظمة الكلية وتعليماتها وجميع القرارات الصادرة عنها.
- حمل الهوية الشخصية الجامعية الصادرة عن الكلية والحفاظ عليها من الفقدان أو التلف.
- الحفاظ على ممتلكات الكلية وعدم العبث بها أو إعطائها والحفاظ عليها من التلف.
- الالتزام بالزي الموحد الجامعي والسلوك المناسب للأعراف الجامعية.
- التزام الطالب بالهدوء والسكينة داخل مرافق الكلية والامتناع عن التدخين فيها.

حقوق الطلبة وواجباتهم

حقوق الطلبة

1. يتمتع طالب المحافظات والمدن البعيدة بالسكن المجاني في الأقسام الداخلية العائدة للجامعة.
2. يتمتع الطالب بقانون مجانية التعليم.
3. يحصل الطالب على الرعاية الصحية الأولية من خلال المستوصف الجامعي .
4. من حق الطالب الحصول على الإجازة المرضية من الجهات الصحية الرسمية على إن لا تتجاوز ثلاثين يوماً وبخلاف ذلك يتم تأجيل الطالب السنة الدراسية القادمة .

5. يحق للطلاب تأجيل السنة الدراسية بسبب الظروف الإنسانية القاهرة بقرار من مجلس الكلية .
6. للطلاب حق استعمال المرافق العلمية كالمختبرات ،والورش ،والمكتبات العمومية ،والتخصصية في الكلية .

واجبات الطلبة

من واجب الطلبة الالتزام بالتعليمات المتعلقة بانضباطهم في الكلية، ومنها:

- تعليمات انضباط الطلبة في مؤسسات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي رقم (160) لسنة 2007

المادة-1- يلتزم الطالب بما يأتي :

أولاً- التقيد بالقوانين والأنظمة ،والأنظمة الداخلية ، والتعليمات ، والأوامر التي تصدرها وزارة التعليم العالي ،والبحث العلمي ومؤسساتها ، (الجامعة ، الهيئة ، الكلية ، المعهد) .

ثانياً- عدم المساس بالمعتقدات الدينية ، أو الوحدة الوطنية ،أو المشاعر القومية بسوء أو تعمد إثارة الفتنة الطائفية ،أو العرقية ،أو الدينية فعلاً أو قولاً .

ثالثاً- عدم الإساءة إلى سمعة الوزارة أو مؤسساتها بالقول أو الفعل داخلها أو خارجها

رابعاً- تجنب كل ما يتنافى مع السلوك الجامعي من انضباط عال واحترام للإدارة وهيئة التدريس والموظفين وعلاقات الزمالة والتعاون بين الطلبة .

خامساً- السلوك المنضبط القويم الذي سيؤثر إيجاباً عليه عند التعيين والترشيح للبعثات والزمالات الدراسية .

سادساً- الامتناع عن أي عمل من شأنه الإخلال بالنظام والطمأنينة والسكينة داخل الحرم الجامعي (الكلية أو المعهد) أو المشاركة فيه والتحريض عليه أو التستر على القائمين به .

سابعاً- المحافظة على المستلزمات الدراسية وممتلكات الجامعة أو الهيئة أو الكلية أو المعهد .

ثامناً- عدم الإخلال بحسن سير الدراسة في الكلية أو المعهد .

تاسعاً- التقيد بالزي الموحد المقرر للطلبة على ان تراعى خصوصية كل جامعة أو هيئة على حدة .

عاشراً- تجنب الدعوة إلى قيام تنظيمات من شأنها تعميق التفرقة أو ممارسة أي صنف من صنوف الاضطهاد السياسي أو الديني أو الاجتماعي .

حادي عشر- تجنب الدعاية لأي حزب أو تنظيم سياسي أو مجموعة عرقية أو قومية أو طائفية سواء كان ذلك في تعليق الصور واللافتات والملصقات أو إقامة الندوات .

ثاني عشر- عدم دعوة شخصيات حزبية لإلقاء محاضرات أو إقامة ندوات حزبية أو دينية دعائية داخل الحرم الجامعي حفاظاً على الوحدة الوطنية .

المادة-2- يعاقب الطالب بالتنبيه إذا ارتكب إحدى المخالفات الآتية :

أولاً- عدم التقيد بالزي الموحد المقرر في الجامعة أو الهيئة .

ثانياً- الإساءة إلى علاقات الزمالة بين الطلبة أو تجاوزه بالقول على احد الطلبة

المادة-3- يعاقب الطالب بالإنذار إذا ارتكب إحدى المخالفات الآتية :

أولاً- فعلاً يستوجب المعاقبة بالتنبيه مع سبق معاقبته بعقوبة التنبيه .

ثانياً- إخلاله بالنظام والطمأنينة والسكينة في الجامعة أو الهيئة أو الكلية أو المعهد

المادة-4- يعاقب الطالب بالفصل لمدة (30) ثلاثين يوماً إذا ارتكب إحدى المخالفات الآتية :

أولاً- فعلاً يستوجب المعاقبة بالإنذار مع سبق معاقبته بعقوبة الإنذار .

ثانياً- تجاوزه بالقول على احد منتسبي الجامعة من غير أعضاء الهيئة التدريسية .

ثالثاً- قيامه بالتشهير بأحد أعضاء الهيئة التدريسية بما يسئ إليه داخل الكلية أو المعهد أو خارجهما .

رابعاً- قيامه بوضع الملصقات – داخل الحرم الجامعي- التي تخل بالنظام العام والآداب .

المادة-5- يعاقب الطالب بالفصل المؤقت من الجامعة لمدة لا تزيد على سنة دراسية واحدة إذا ارتكب إحدى المخالفات الآتية :

أولاً- إذا تكرر ارتكابه احد الأفعال المنصوص عليها في المادة (4) من هذه التعليمات .

ثانياً- مارس أو حرض على التكتلات الطائفية أو العرقية أو التجمعات السياسية أو الحزبية داخل الحرم الجامعي.

ثالثاً- اعتدائه بالفعل على احد منتسبي الجامعة من غير أعضاء الهيئة التدريسية .

رابعاً- استعماله العنف ضد زملائه من الطلبة .

خامساً- التهديد بالقيام بإعمال عنف مسلحة .

سادساً- حمله السلاح بأنواعه بإجازة أو بدون إجازة داخل الحرم الجامعي .

سابعاً- إحداثه عمداً أو بإهماله الجسيم إضراراً في ممتلكات الجامعة أو الهيئة أو الكلية أو المعهد .

ثامناً- إساءته إلى الوحدة الوطنية أو المعتقدات الدينية .

تاسعاً- تجاوزه بالقول على احد أعضاء الهيئة التدريسية في داخل الكلية أو المعهد أو خارجهما .

عاشراً- الإساءة إلى سمعة الجامعة أو الهيئة بالقول أو الفعل .

حادي عشر- إخلاله بالمتعمد بحسن سير الدراسة .

ثاني عشر- ثبوت ارتكابه النصب والاحتيال على زملاءه الطلبة ومنتسبي الكلية أو المعهد .

المادة-6- يعاقب الطالب بالفصل النهائي من الكلية أو المعهد وبقرار من الجامعة أو الهيئة ويرقن قيده إذا ارتكب إحدى المخالفات الآتية :

أولاً- تكراره إحدى المخالفات المنصوص عليها في المادة (5) من هذه التعليمات .

ثانياً- اعتدائه بالفعل على احد أعضاء الهيئة التدريسية أو المحاضرين في الجامعة أو الهيئة أو الكلية أو المعهد .

ثالثاً- إتيانه فعل مشين ومناف للأخلاق والآداب العامة .

رابعاً- تقديمه أية مستندات أو كتب أو وثائق مزورة مع علمه بكونها مزورة أو كونه من المحرضين على التزوير .

خامساً- ثبوت ارتكابه عملاً يخل بالأمن والطمأنينة داخل الحرم الجامعي أو اشتراكه فيه أو المساعدة عليه .

سادساً- عند الحكم عليه بجناية أو جنحة مخلة بالشرف تزيد مدة محكوميته فيها لأكثر من سنة .

المادة-7- أولاً- لا يمنع فرض العقوبات المنصوص عليها في المواد (2) و(3) و(4) و(5) و(6) من هذه التعليمات على الطالب المخالف ، من فرض العقوبات الأخرى إذا وقعت المخالفة تحت طائلة القوانين العقابية .

ثانياً- إذا حركت دعوى جزائية ضد الطالب عن فعل نسب إليه خارج الجامعة أو المعهد فيكون النظر فيه انضباطياً مستأخراً إلى حين البت في الدعوى الجزائية .

المادة-8- يشكل عميد الكلية أو المعهد لجنة انضباط الطلبة برئاسة معاون العميد وعضوية اثنين من أعضاء الهيئة التدريسية على أن يكون احد أعضاء اللجنة قانونياً ، وممثل عن اتحاد الطلبة (المنتخب) ويكلف احد الموظفين الإداريين بأعمال مقرريه للجنة .

المادة-9- لا يجوز فرض أية عقوبة انضباطية ما لم توصي بها لجنة انضباط الطلبة .

المادة-10- تفرض العقوبات الانضباطية المنصوص عليها في هذه التعليمات بقرار من مجلس الكلية أو المعهد ، وللمجلس تخويل صلاحياته إلى عميد الكلية أو المعهد .

المادة-11- أولاً- تكون عقوبة التنبيه والإنذار قطعية .

ثانياً- للطلاب المفصول من الكلية أو المعهد لمدة لا تزيد على (30) ثلاثين يوماً الاعتراض على قرار الفصل لدى مجلس الكلية أو المعهد ويكون قراره قطعياً .

ثالثاً- للطلاب المفصول من الكلية أو المعهد لمدة تزيد على (30) ثلاثين يوماً الاعتراض على قرار الفصل لدى رئيس الجامعة ويكون قراره قطعياً .

رابعاً- للطلاب المفصول من الكلية أو المعهد فصلاً نهائياً الاعتراض على قرار الفصل لدى مجلس الجامعة ويكون قراره قطعياً .

المادة-12- للطلاب الاعتراض على قرارات الفصل المنصوص عليها في البنود (ثانياً) و(ثالثاً) و(رابعاً) من المادة (11) من هذه التعليمات خلال (7) سبعة أيام من تاريخ تبلغه بالقرار الصادر بحقه ، فان تعذر تبلغه فله حق الاعتراض خلال (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ نشر قرار الفصل في لوحة الإعلانات

المادة-13- يعلق قرار العقوبة في لوحة الإعلانات في الكلية أو المعهد مدة لا تقل عن (15) خمسة عشر يوماً ، ويبلغ بها ولي أمر الطالب تحريرياً .

المادة-14- تلغى تعليمات انضباط طلبة التعليم العالي رقم (19) لسنة 1989 .

المادة-15- تنفذ هذه التعليمات من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية .

تعليمات غيابات الطلبة

- 1- إذا تجاوز الطالب نسبة غياب 3% من مجموع ساعات المادة الدراسية صدرت بحقه عقوبة التنبيه.
- 2- إذا تجاوز الطالب نسبة غياب 5% من مجموع ساعات المادة الدراسية صدرت بحقه عقوبة الإنذار الأولى.
- 3- إذا تجاوز الطالب نسبة غياب 7% من مجموع ساعات المادة الدراسية صدرت بحقه عقوبة الإنذار النهائي.
- 4- يعتبر الطالب راسباً في أي مادة دراسية عند تجاوز غيابه 10% بدون عذر من مجموع ساعات المادة الدراسية.

5- يعتبر الطالب راسباً في أي مادة دراسية عند تجاوز غيابهات 15% بعذر مشروع وبقرار من مجلس الكلية من مجموع ساعات المادة الدراسية.

تعليمات اللجان الإمتحانية

- 1- على الطالب حمل هويته في داخل القاعة الإمتحانية، وإبرازها حين الطلب.
- 2- لا يسمح بإدخال أي كتاب، أو ورقة في داخل قاعة الامتحان .
- 3- على الطالب كتابة اسمه الثلاثي كما هو مثبت في القوائم الرسمية، وصفته، وقسمه، والمادة المُمتَحَن فيها باللغة العربية، وباستعمال قلم الجاف .
- 4- يُمنع الكلام في داخل القاعة .
- 5- لا يجوز تمزيق أية ورقة من دفتر الامتحان.
- 6- الاستفسارات كافة توجه إلى مسؤول القاعة الإمتحانية فقط.
- 7- لا يسمح لأي طالب بترك القاعة الإمتحانية خلال نصف الساعة الأولى من الامتحان ولا يُسمح لأي طالب بالدخول في قاعة الامتحان بعد توزيع الأسئلة .
- 8- يبقى الطالب في محله عند إعلان المراقب الأقدم انتهاء وقت الامتحان حتى تسلم الدفاتر الإمتحانية .
- 9- لا يجوز لأي طالب الانتقال من محله من دون إذن المراقب الأقدم .
- 10- على الطلاب إحضار جميع لوازمهم وتمنع الاستعارة في داخل القاعة الإمتحانية .
- 11- لا يسمح للطالب بأداء الامتحان في حالة مخالفته الزي الموحد .
- 12- إذا ثبت غش الطالب، أو محاولته ذلك في الامتحان الفصلي، أو النهائي فيعد راسباً في جميع المواد لتلك السنة، وإذا تكرر ذلك يفصل من الجامعة ويرقن قيده من سجلاتها .
- 13- يمنع منعاً باتاً اصطحاب الطالب (الهاتف النقال) إلى القاعة الإمتحانية .
- 14- لا يعد الجهل بالنقاط المذكورة في أعلاه عذراً للمخالفين .



NO:

العدد

Date:

2204/ / التاريخ

م/ الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نظرا لصلاحيات المخولة لنا وللمقتضيات مصلحة العمل :
تقرر التحديد على الرؤيا والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) وفق نموذج واليات
اتباعها القسم في اعداد الرؤيا والرسالة والاهداف .

الرؤية والرسالة والاهداف لقسم وقاية النبات لعام الدراسي (2024-2025)

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة
معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول.

الرسالة

تحقيق الامن الحيوي النباتي والبيئي ووقاية النباتات من خلال تخريج كوادر قادرة على القيام بمهامها المنبثقة من رؤية القسم.

الأهداف:

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبه للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والإمكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
- الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

ا.م.د. ضرغام صبيح كريم
عميد كلية الزراعة

2024/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ



الأهداف

يهدف القسم من خلال برنامج التدريس الى تخريج كوادر مؤهلة ذات المام كافي بالنواحي التالية :

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبته للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

أ.م.د. ضرغام صبيح كريم

العنوان الوظيفي *

استاذ مساعد

رقم الهاتف *

077-220-89881

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

نقطة واحدة

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

نورين عبد الزهرة

الجنس *

ذكر ☐

أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒

2016 - 2017 ☐

2017 - 2018 ☐

2018 - 2019 ☐

2019 - 2020 ☐

2020 - 2021 ☐

2021 - 2022 ☐

2022 - 2023 ☐

2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

من الاوائل على القسم العلمي وعينت في الكلية

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

البحث العلمي ونشر البحوث

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

حسب جه تعيين خريج الكلية

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

تلبية حاجات سوق العمل وتطوير المهارات في التدريس والبحث العلمي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

تلبية احتياجات القطاع العام والخاص ويمتلك مؤهلات لسد احتياجات سوق العمل

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

عقد اجتماعات دورية ، تحديث المناهج الدخول بدورات ومعايشة مع الدوائر المعنية بالتخصص

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

من الطلبة الاوائل

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجيها *

زيادة التجارب العلمية والعملية وتطوير المختبرات وبما يتناسب مع دوائر الدولة .

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

ماجد جمعة عبد الحسن

العنوان الوظيفي *

مهندس زراعي

رقم الهاتف *

07717085503

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

الكميت

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

عبد الكريم قاسم جبر

الجنس *

ذكر ☒أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

☐ 1☒ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

وجود المعلومات العلمية الكافية

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

الجانب العملي

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

المهارات العملية في الحقل

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

المهارات العملية في الحقل

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

الجوانب العلمية والعملية والتدريب على العمل الزراعي

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

التواصل والتشاور مع الدوائر الزراعية

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

تشكل لجان مشتركة بين الكلية والدائرة المعنية

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

التركيز على الجوانب العملية والزيارات الموقعية للدوائر الزراعية

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

دكتور علي النوري مدير دائرة صحة ميسان

العنوان الوظيفي *

رئيس مرشدين زراعيين

رقم الهاتف *

07716175967

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

المجر الكبير

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

محمد ناصر عبد النبي

الجنس *

ذكر ☒أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

الكفاءة العلمية

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

مسافة الطريق

نقطة واحدة

ما هي الموصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

مواصفات الخبرة والوقوف امام الطلبة او الجمهور بكل ثقة و ارادة

نقطة واحدة

ماهي الموصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

المهارة والالتقان في الاختصاص بكل قسم

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

كثرة الاقصاد في هذه الظروف الصعبة جداً مكلف ؟

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

جيدة لا بأس بها

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

جيد

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

ننصح بعمل حدائق تليق بأسم الكلية

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

علي موحان راضي حسين

العنوان الوظيفي *

مهندس زراعي اقدم

رقم الهاتف *

07812353836

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

كميت

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

علي موحان راضي حسين

الجنس *

ذكر ☒أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☒2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☒ 1☐ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

الالمام والاهتمام بجميع المواد التي درسها في الكلية

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

عدم تعلم واتقان اللغة الانكليزية بطلاقة واستخدام الحاسوب

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

اكمال دراسات العليا

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

اي مهاره مهمه خاصه بالمهند شي الزراعي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

اتقان عديد المهارات وتعلم المزيد

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

اضافه مشاريع مربحه للخريج

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

الكثير من الخريجين يرغبون بالاكمال الدراسات العليا

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

تخفيف الضغوط ع الخريجين وتوفير البيئه المناسبة لهم

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

فرحان جاسم محمد

العنوان الوظيفي *

نقطة واحدة

رئيس قسم وقاية النبات

رقم الهاتف *

نقطة واحدة

07715315352

نوع القطاع *

نقطة واحدة

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

نقطة واحدة

ميسان

القضاء *

نقطة واحدة

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

زينب محمد خلف

الجنس *

ذكر ☐أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☒2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القيادة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

ضبط العمل *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

يجمع بين الجوانب الادارية والجوانب العلمية المتنوعة

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

قلة العلوم في الاختصاصات السندة

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

الجمع بين الجوانب الادارية والعلوم الزراعية

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

استخدام الحاسوب وكذلك استخدام القانات العلمية الحديثة في مجال وقاية النبات

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

ان يكون متعدد المهارات

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

استمارات بيان الحاجة السنوية

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانركم و الكلية *

الاجتماعات والملتقيات الثقافية

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

ريادة سنوات العمل تحت التجربة

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

د. غسان عيسى مشحوت

العنوان الوظيفي *

رئيس مهندسين زراعيين

رقم الهاتف *

٠٧٧٠٥٥٥٣١١٤

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

احمد شلال جواد

الجنس *

ذكر ☒

أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒

2016 - 2017 ☐

2017 - 2018 ☐

2018 - 2019 ☐

2019 - 2020 ☐

2020 - 2021 ☐

2021 - 2022 ☐

2022 - 2023 ☐

2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

المعرفة في مجال التخصص *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

ادارة الوقت *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القيادة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

ضبط العمل *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

المهارات الشخصية والمهنية في العمل

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

قوة الشخصية والمهنية وعدم التعلم المستمر في مجال العمل الزراعي

نقطة واحدة

ما هي الموصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

الابداع المتواصل من خلال معرفة البحوث الزراعية والعمل الميداني في الحقول الزراعية والراي في طرح الافكار الخاصة بالمجال الزراعي

نقطة واحدة

ماهي الموصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

المهارات الشخصية والمهنية والعملية من خلال التواصل مع فريق بحثي يختص الجانب الزراعي وخصوصا الانتاج النباتي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

استخدام برامج وتكنولوجيا المعلومات وجمع البيانات وتحليلها على وفق اسس ومعايير خاصة

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة**وفق احتياجات سوق العمل المتطورة**

انشاء قنوات التواصل المستمر بين الكلية والدائرة من خلال العمل على ندوات وورش خاصة تهتم بالجانب الزراعي والعمل على تطوير المهارات عن طريق مسؤولي الوقاية في الدائرة والاهتمام بالبحوث العلمية وتطبيقها في المستقبل

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية *

العمل على التواصل المستمر عن طريق الدورات التدريبية والندوات التي تكون حلقة وصل بين الكلية والدائرة

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

نشر البحوث الزراعية ، المهارات العلمية ، طرح الافكار للخريجين والعمل الميداني عن طريق الحقول الزراعية ومشاهدتها من خلال الكشوفات الميدانية التي تكون اساس لنجاح الخريج المتميز

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

فرحان جاسم محم

العنوان الوظيفي *

رئيس قسم

رقم الهاتف *

07715315352

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

رسل عبد الهادي

الجنس *

ذكر ☐أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☒2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

القيادة الادارية *

نقطة واحدة

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

ضبط العمل *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

الجوانب الميدانية

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

المهارات الساندة

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

استخدام الحاسوب وتقنيات العلوم الزراعية الحديثة

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

تعدد المهارات

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

متعدد المهارات

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

الاجتماعات التخصصية

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

الزيارات والاجتماعات

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

زيادة فترة العمل تحت التجربة لخمس سنوات

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

فرحان جاسم محند

العنوان الوظيفي *

رئيس قسم

رقم الهاتف *

٠٧٧١٥٣١٦٣٥٢

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

رسل عيسى جازول

الجنس *

ذكر ☐

أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐

2016 - 2017 ☐

2017 - 2018 ☐

2018 - 2019 ☐

2019 - 2020 ☒

2020 - 2021 ☐

2021 - 2022 ☐

2022 - 2023 ☐

2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

يتكيف حسب المهمة

نقطة واحدة

اهم جوانب الضعف خريج الكلية *

الحاسوب والعمل الاداري

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

الجمع بين المهارات الفنية والادارية

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

تعدد المهارات

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

الخبرات الميدانية والادارية

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

الاجتماعات والزيارات والمراسلات الرسمية

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

الاجتماعات والريارات

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

زيادة مدة العمل التجريبي

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

فرحان جاسم محمد

العنوان الوظيفي *

نقطة واحدة

رئيس قسم وقاية النبات

رقم الهاتف *

نقطة واحدة

٠٧٧١٥٣١٥٣٥٢

نوع القطاع *

نقطة واحدة

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

نقطة واحدة

ميسان

القضاء *

نقطة واحدة

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

عذراء محمد جاسم

الجنس *

ذكر ☐أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☒2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما تقييمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

الجوانب الميدانية

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

الجوانب الادارية

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

الجوانب الادارية

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

الجمع بين الادارة الميدان

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

تعدد المهارات

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة
وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

زيادة فترة العمل تحت التجربة

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

الاجتماعات

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

الدورات

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

علي جمعة عبد الحسن

العنوان الوظيفي *

معاون رئيس مهندسين زراعيين

رقم الهاتف *

٠٧٧١٥٧٥٥٠٥١

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

علي طارق كاظم مایع

الجنس *

ذكر ☒أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒2016 - 2017 ☐2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☒ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

☐ 1☒ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

الصفات الشخصية والمعرفة والقدرة على التفاعل مع البيئة العمل والنجاح في حياة المهنية

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

المعرفة العلمية والشخصية

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

التواصل والعمل الجماعي وادارة الوقت

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

المهارات المهنية والشخصية والوعي المجتمعي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

البيات التواصل المباشر وتحدد ممثلين عن الكلية والدوائر لتنسيق الجهود اقامة الورش الدورات التدريبية

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

تنظيم فعاليات مشتركة تفعيل قنوات اتصال مباشرة رسمية وغير رسمية وتحديد لجان تنسيقية استخدام التكنولوجيا وتبادل المعلومات

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

انشاء القنوات الاتصال مابين الكلية والدائرة

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

التركيز على الدراسة الفعالة او استخدام المشاريع البحثية

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

عباس سعيد طه /رئيس شعبة زراعة الميمونة

العنوان الوظيفي *

معاون رئيس مهندسين زراعيين

رقم الهاتف *

٠٧٧٢٨٢٨٤٩٧٤

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

حنان كاظم مناتي

الجنس *

ذكر ☐أنثى ☒

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐2016 - 2017 ☒2017 - 2018 ☐2018 - 2019 ☐2019 - 2020 ☐2020 - 2021 ☐2021 - 2022 ☐2022 - 2023 ☐2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

التكيف مع بيئة العمل المهارات والصفات الشخصية

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

قلة الخبرة العملية تكون المهارات محدودة صعوبة التفاعل مع البيئة

نقطة واحدة

ما هي الموصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

حل المشكلات والعمل الجماعي وإدارة الوقت

نقطة واحدة

ماهي الموصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

القدرة على التعليم المستمر ونشر الوعي المجتمعي والتميز الأكاديمي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

إقامة الورش عمل مشتركة لتبادل المهارات والخبرات العلمية وتطوير برامج تدريبية وتسهيل إجراءات عبر منصات رقمية

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة

وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

التواصل المباشر وتحديد لجان رئيسية وممثلين عن الكلية والدوائر

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دانرتكم و الكلية *

تحديد لجان تنسيقية استخدام نظام المعلومات والبرامج وتفعيل قنوات اتصال مباشرة

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

اقامة المؤتمرات العلمية والاستفادة من الموارد المتاحة لتطوير مهارات التدريس او التواصل والعمل الجماعي الفعال والاهتمام جانب البحوث العلمية المهمة التي تخص الواقع الزراعي

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

د. رحمن حسن ثجيل

العنوان الوظيفي *

رئيس مهندسين زراعيين /شعبة زراعة الكميت

رقم الهاتف *

٠٧٧٤١٢٣٥٥٥٨

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

علي موحان راضي حسين

الجنس *

ذكر ☒

أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☐

2016 - 2017 ☐

2017 - 2018 ☐

2018 - 2019 ☐

2019 - 2020 ☒

2020 - 2021 ☐

2021 - 2022 ☐

2022 - 2023 ☐

2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

القيادة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

ضبط العمل *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الكفاءة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على العمل بروح الفريق *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القابلية على التعبير عن الافكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

☐ 1☒ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

المعرفة والمهارات الشخصية تساهم في قدرته على التكيف مع بيئة العمل والنجاح

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

عدم اكتساب الخبرة العلمية وعدم التأقلم مع بيئة العمل وتطبيق المعرفة النظرية بشكل مباشر في الممارسة والبحث عن مرشد مهني وتطوير مهارات البحث عن وظيفة وبناء شبكة علاقات مهنية

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

ادارة الوقت والقدرة على التكيف من خلال تفاعل العمل الجماعي

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

المهارات الشخصية والمهنية ونشر الوعي المجتمعي

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

تحديد رؤوساء لجان مشتركة وممثلين عن الكلية والدوائر لتنسيق الجهود اقامة الندوات التدريبية في الدائرة او الكلية وتكون مشتركة من الطرفين لتبادل الخبرات العلمية والاطلاع الميداني على الحقول الزراعية والتي تفتح مجالا واسعا للاستثمار الزراعي

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و دوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

اقامة الندوات والورش على الواقع الزراعي وخصوصا الانتاج النباتي

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية *

تنظيم فعاليات مشتركة وقنوات الاتصال الرسمية وغير الرسمية وتكون ذات تنسيق فعال عن طريق استخدام نظام المعلومات والبرامج

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

التركيز على الدراسة الفعالة وتطوير المهارات والتواصل على العمل الجماعي واكتساب الخبرة العلمية من خلال التدريب

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

اكمل دراسته ☐

حصل على وظيفة اخرى ☒

فصل ☐

غياب ☐

اخرى ☐

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

استبيان قياس رضا اصحاب العمل عن اداء خريجين جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات (كل نموذج من الاستبيان يمثل خريج)

اسم مسؤول الدائرة / الشركة *

د. غسان عيسى مشحوت

العنوان الوظيفي *

رئيس مهندسين زراعيين

رقم الهاتف *

٠٧٧٠٥٥٣١١٤

نوع القطاع *

حكومي ☒

خاص ☐

المحافظة *

ميسان

القضاء *

العمارة

اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

كريم عبدالزهرة منحي / قسم وقاية النبات

الجنس *

ذكر ☒

أنثى ☐

سنة التوظيف *

2015 - 2016 ☒

2016 - 2017 ☐

2017 - 2018 ☐

2018 - 2019 ☐

2019 - 2020 ☐

2020 - 2021 ☐

2021 - 2022 ☐

2022 - 2023 ☐

2023 - 2024 ☐

نقطة واحدة

ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة *

☐ 1☐ 2☐ 3☐ 4☒ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل *

☐ 1☒ 2☐ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

المعرفة في مجال التخصص *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ادارة الوقت *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على كتابة البحوث والتقارير *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

الاهتمام بالقيم الاخلاقية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☒ 5

نقطة واحدة

القيادة الادارية *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ضبط العمل *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على تحديد المشكلة وحلها *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

☐ 1☐ 2☐ 3☒ 4☐ 5

الكفاءة الادارية *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القدرة على العمل بروح الفريق *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

القابلية على التعبير عن الافكار *

نقطة واحدة

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

قدرة الخريج على الابداع والابتكار *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

القدرة على جمع البيانات وتحليلها *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

مدى الإلتزام بأنظمة العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☒ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل *

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل *

- ☒ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى *

- ☐ 1
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5

نقطة واحدة

أهم جوانب القوة في خريج الكلية *

المعرفة في العمل والصفات الشخصية والنجاح في حياة المهنية

نقطة واحدة

أهم جوانب الضعف خريج الكلية *

عدم اكتساب الخبرة والتفاعل مع بيئة العمل وتطوير مهاراته في المستقبل وعدم القدرة على تطبيق المعرفة النظرية

نقطة واحدة

ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية *

التواصل المستمر وإدارة الوقت والعمل الجماعي

نقطة واحدة

ماهي المواصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم) *

الاطلاع ميدانيا على المناحل ومشاهدتها بالتعاون مع مديرية زراعة ميسان لاكتساب خبرة علمية من قبل المهندسين الزراعيين والمرشدين

نقطة واحدة

متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل *

التميز الاكاديمي والمهارات الشخصية والتعلم المستمر

نقطة واحدة *

مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و ودوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة**وفق احتياجات سوق العمل المتطورة**

اقامة ندوات ودورات تدريبية وورش ويكون التعاون من قبل الكلية والدائرة مع تواصل مستمر وتفعيل قنوات اتصال رسمية تكون ذات اهتمام واسع بالجانب الزراعي تبادل الاراء والافكار والمعلومات والاطلاع على البحوث لطلبة القسم واستخدام نظم المعلومات والبرامج

نقطة واحدة

مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية *

التركيز على البحوث المنشورة لدراساتها والاستفادة منها في تطبيقها في الجانب الميداني والعمل الجماعي المشترك وتبادل الخبرات ما بين الكلية والدائرة انشاء مشاريع صغيرة تكون ذات اهتمام واسع بالقسم المشاركة في المؤتمرات العلمية

نقطة واحدة

بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها *

وورش العمل والندوات والدورات التدريبية وتطوير المهارات

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل *

☒ اكمل دراسته

☐ حصل على وظيفة اخرى

☐ فصل

☐ غياب

☐ اخرى

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان / كلية الزراعة / قسم وقاية النبات

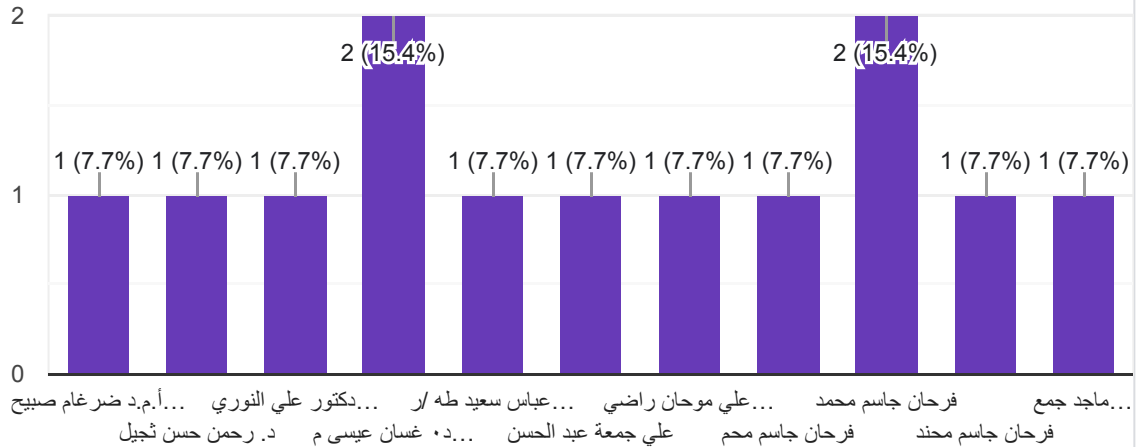
13 ردًا

نشر التحليلات

نسخ

اسم مسؤول الدائرة / الشركة

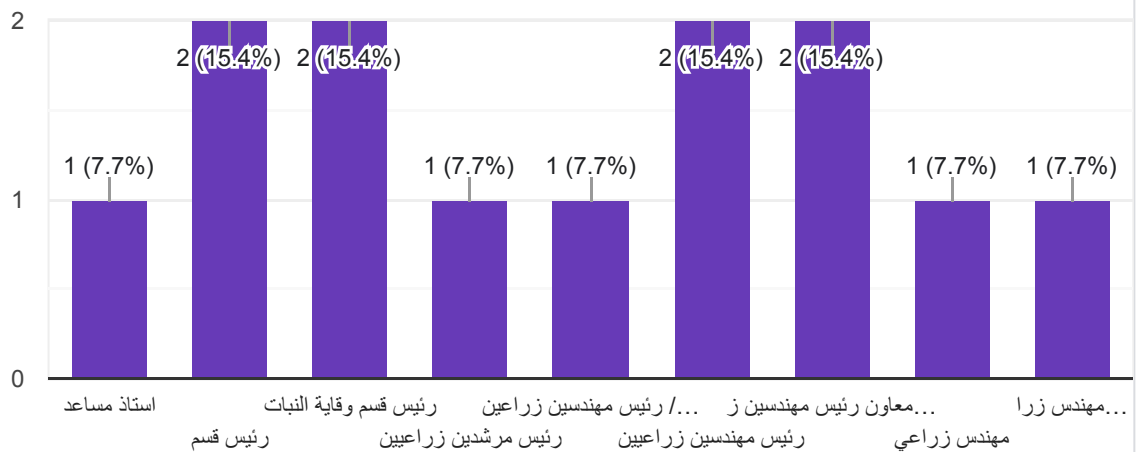
13 ردًا



نسخ

العنوان الوظيفي

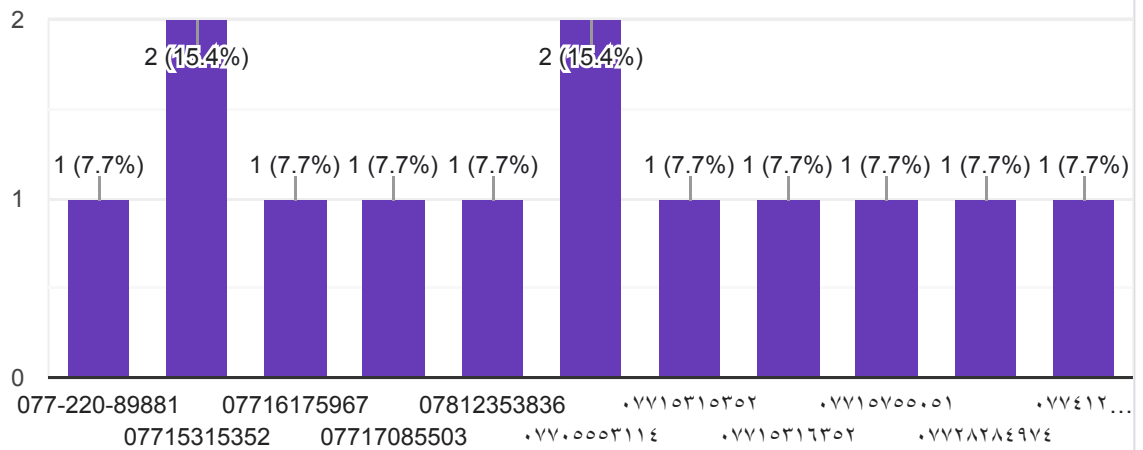
13 ردًا



نسخ

رقم الهاتف

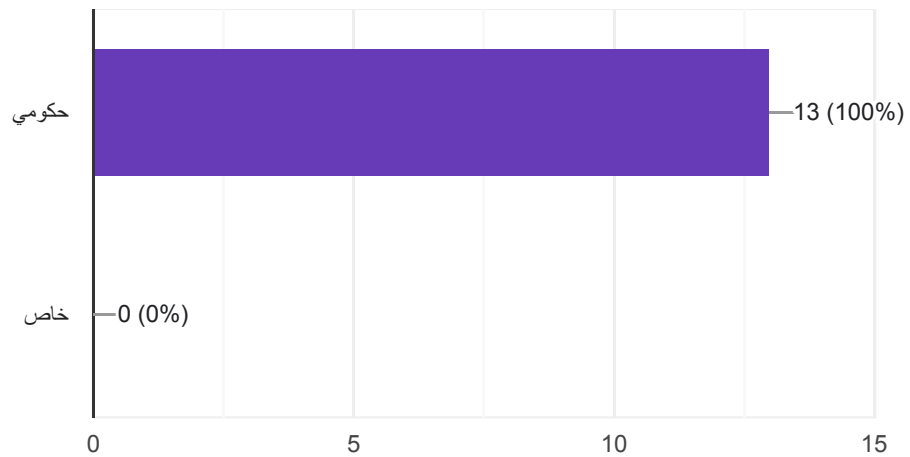
13 ردًا



نسخ

نوع القطاع

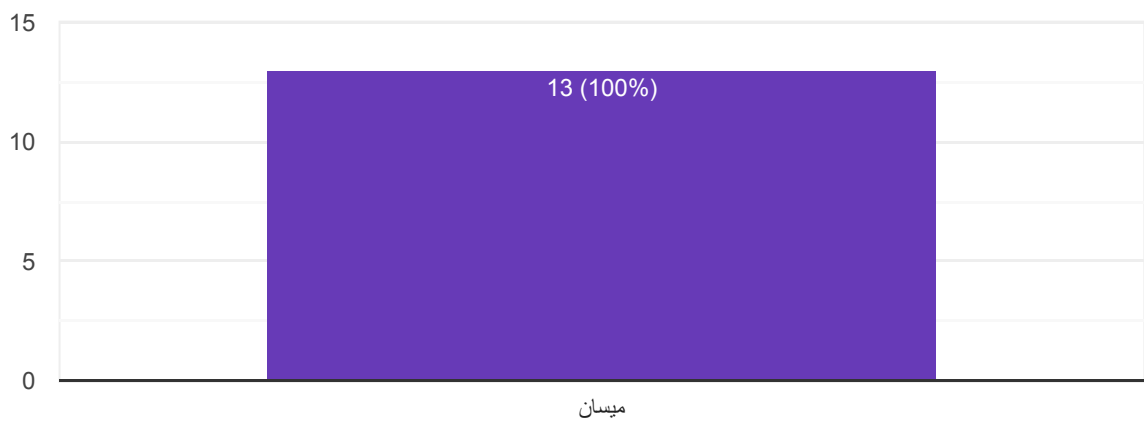
13 ردًا



نسخ

المحافظة

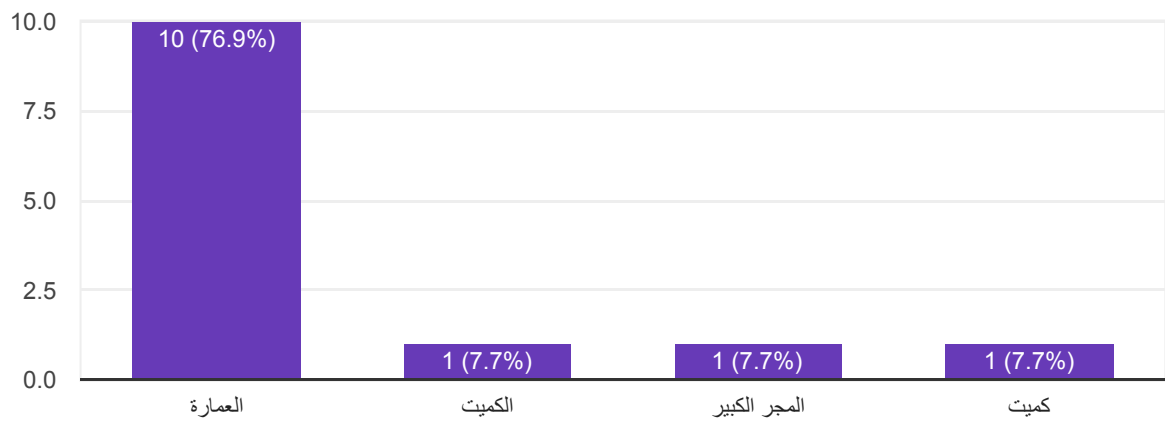
13 ردًا





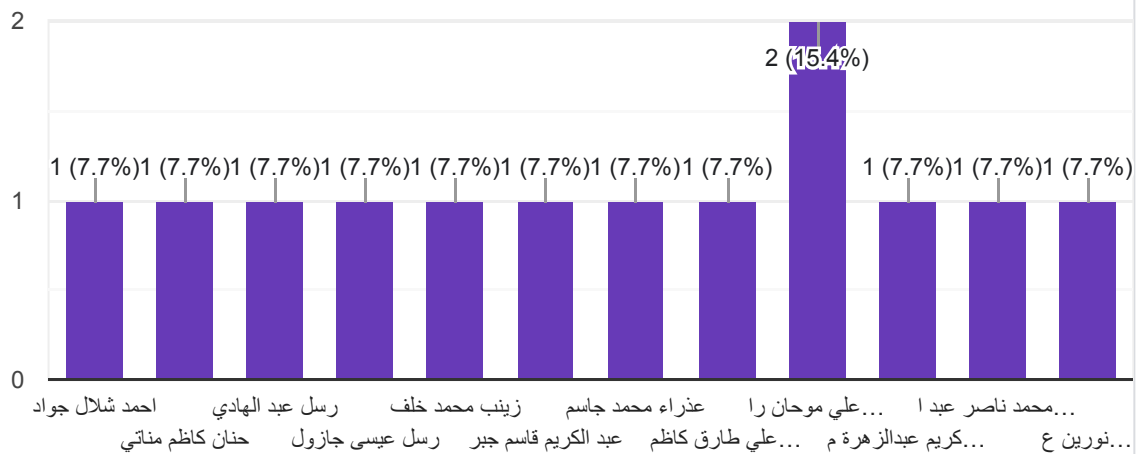
القضاء

13 ردًا



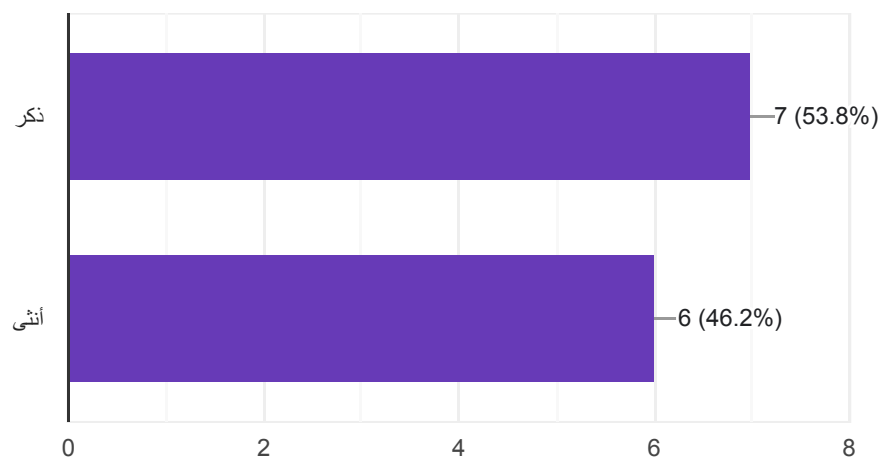
اسم الخريج / الخريجة (اختياري)

13 ردًا



الجنس

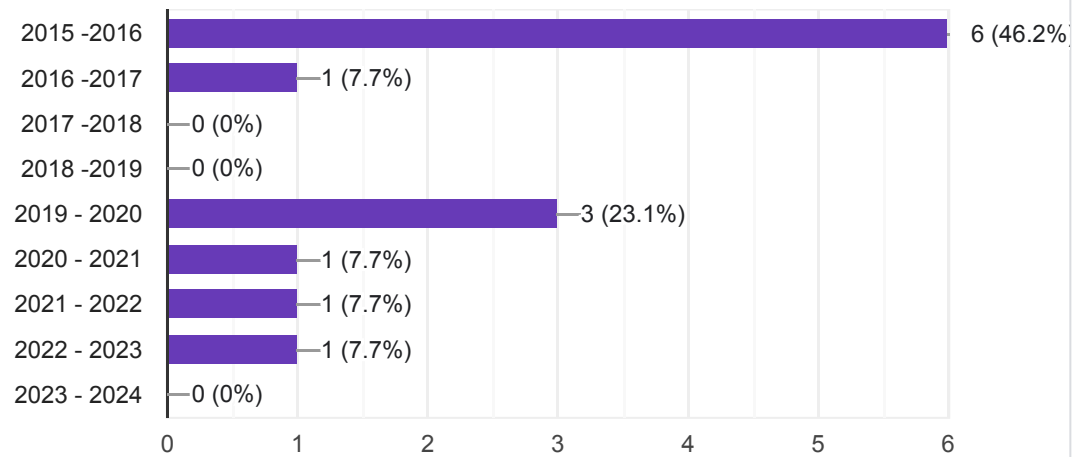
13 ردًا





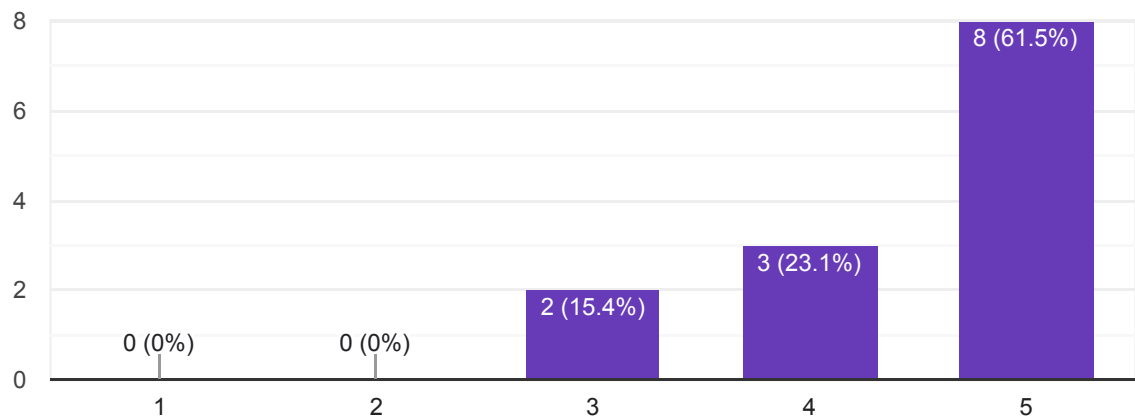
سنة التوظيف

13 ردًا



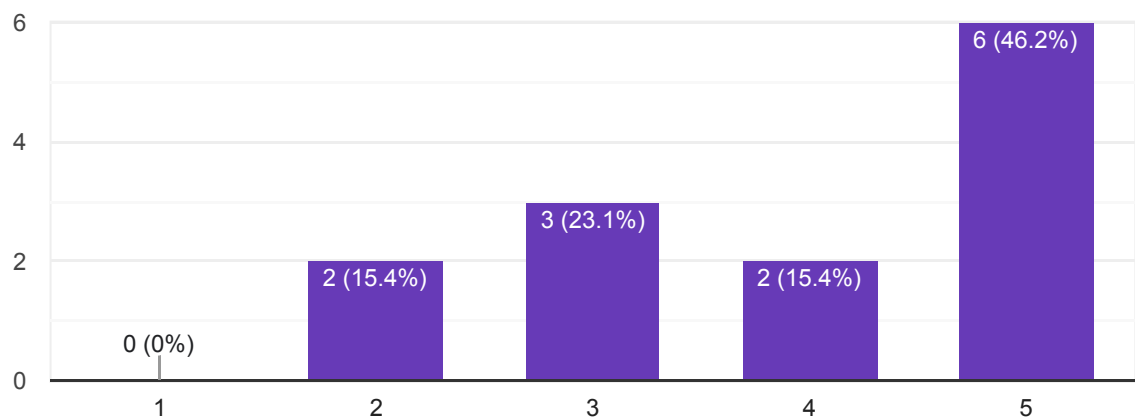
ما هو تقييمك لجودة خريجي كلية الزراعة

13 ردًا



ما مدى توافر المهارات الأساسية لخريجي الكلية

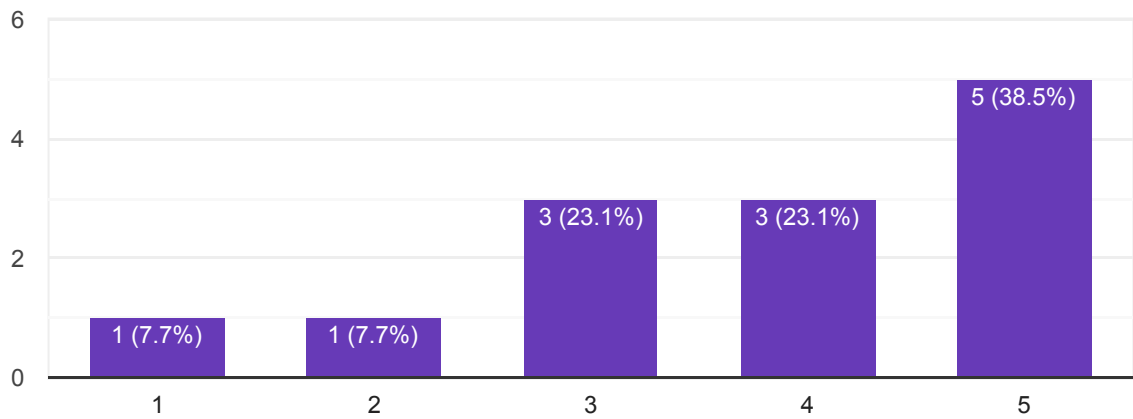
13 ردًا





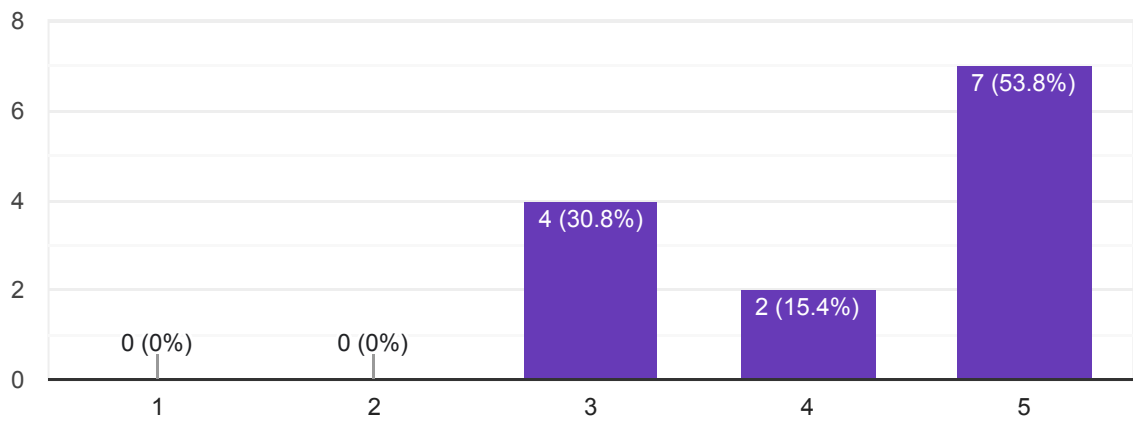
ما مدى توفر المهارات الفنية اللازمة للخريج لأداء العمل

13 ردًا



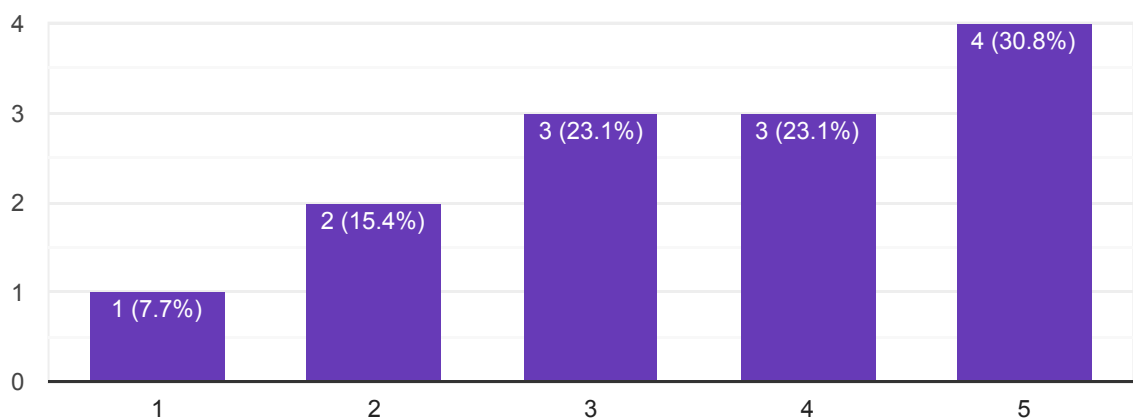
المعرفة في مجال التخصص

13 ردًا



إدارة الوقت

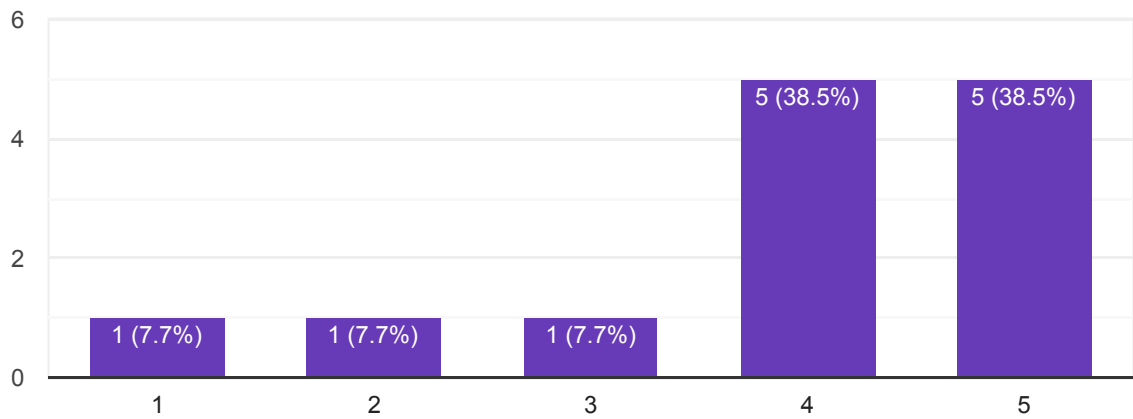
13 ردًا





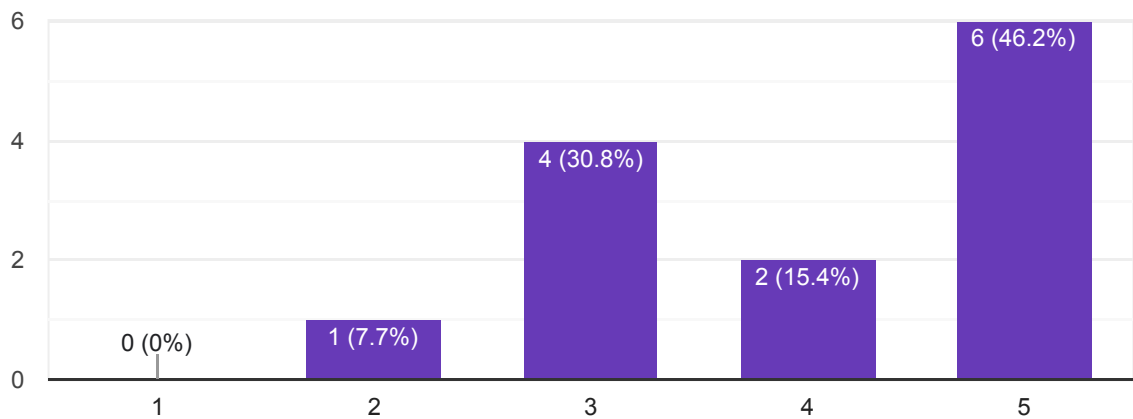
القدرة على تطبيق ما تعلمه خلال المراحل الدراسية

13 ردًا



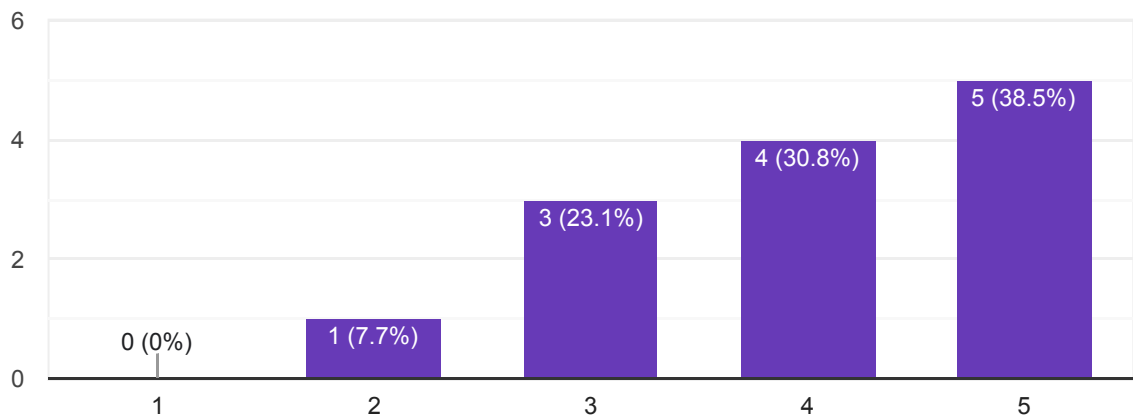
القدرة على كتابة البحوث والتقارير

13 ردًا



ما مدى توافر المعارف و المعلومات الحديثة اللازمة لأداء المهام المطلوبة

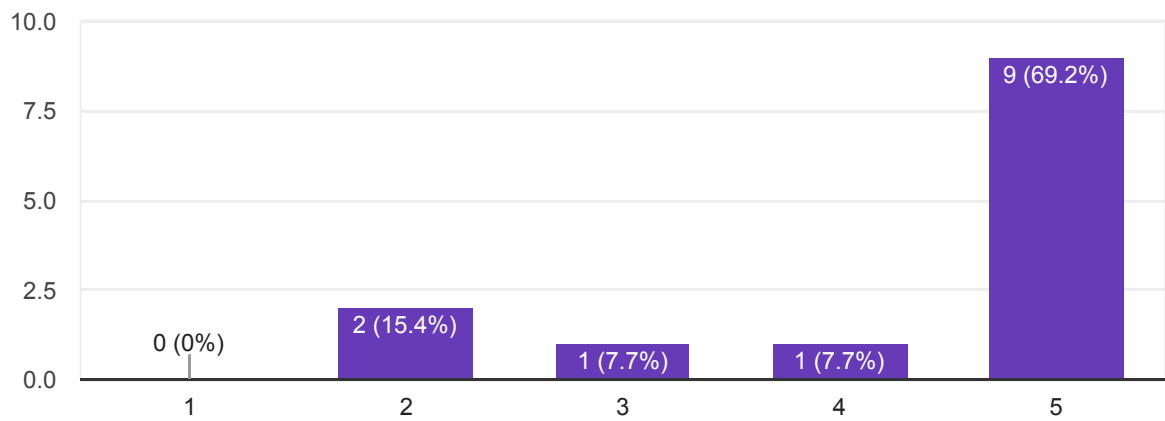
13 ردًا





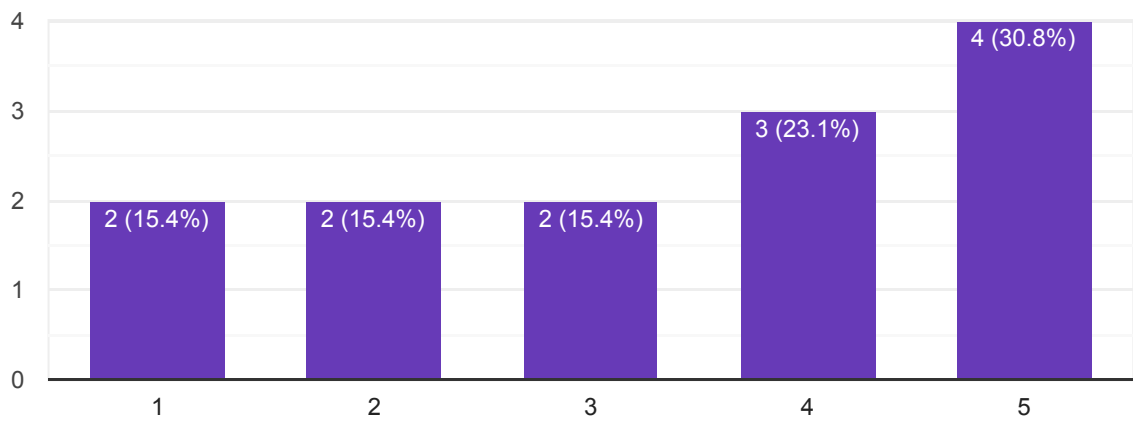
الاهتمام بالقيم الاخلاقية

13 ردًا



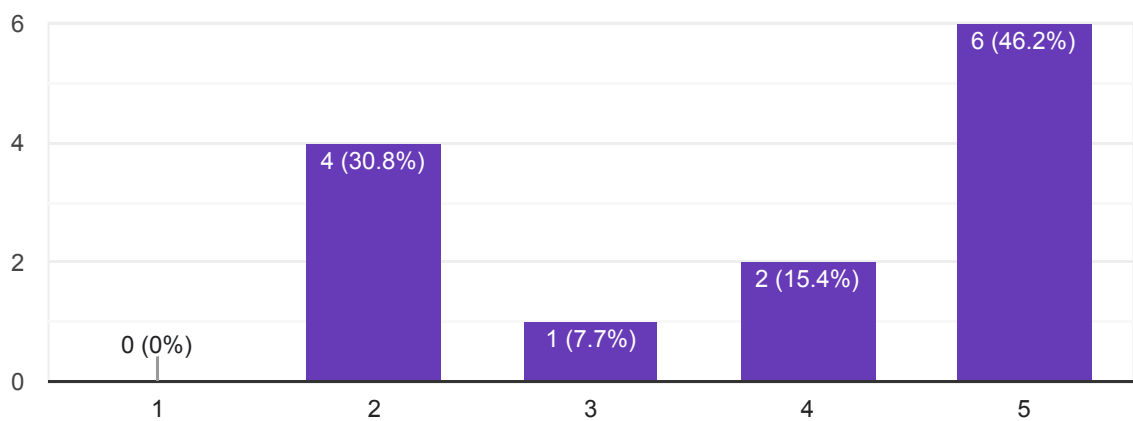
القيادة الادارية

13 ردًا



القدرة على التكيف مع البيئات والتقنيات الجديدة

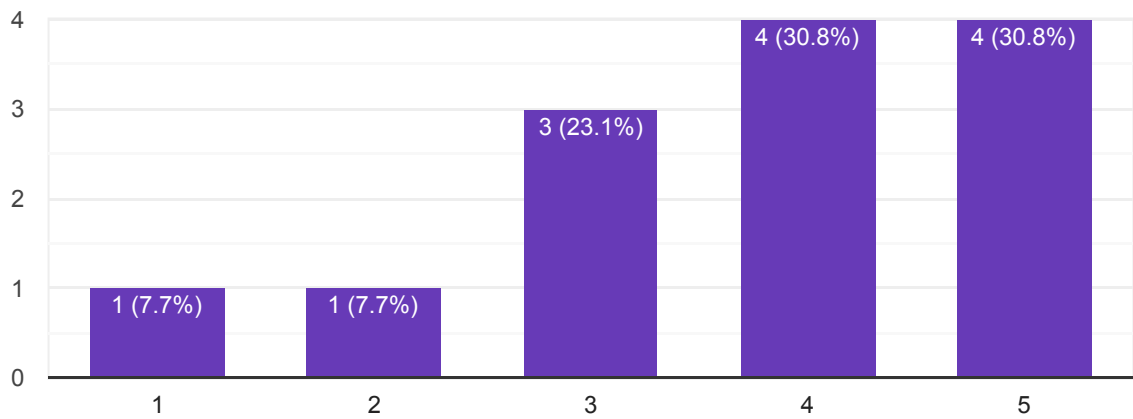
13 ردًا





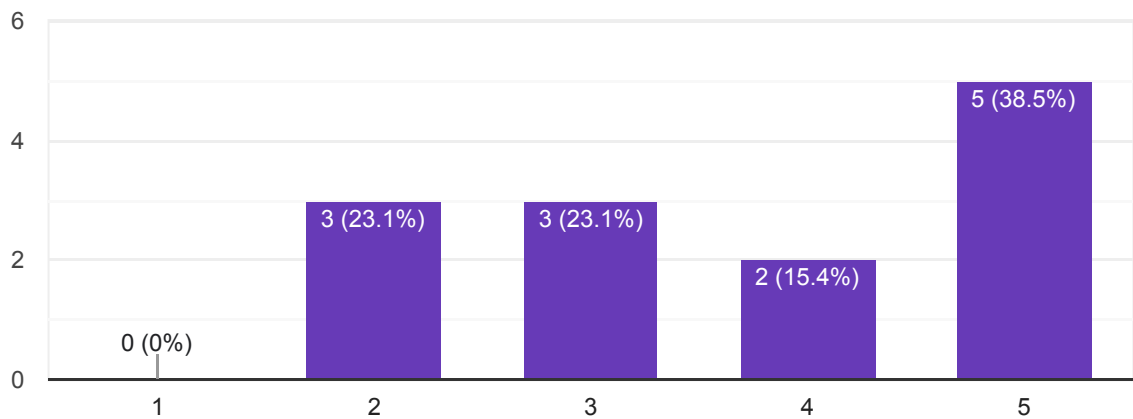
ضبط العمل

13 ردًا



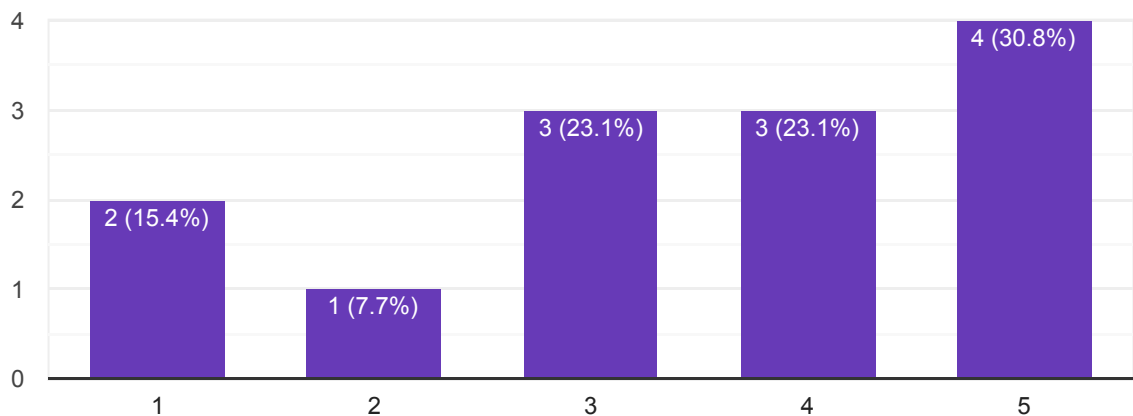
القدرة على تحديد المشكلة وحلها

13 ردًا



قدرة الخريج على الابداع والابتكار

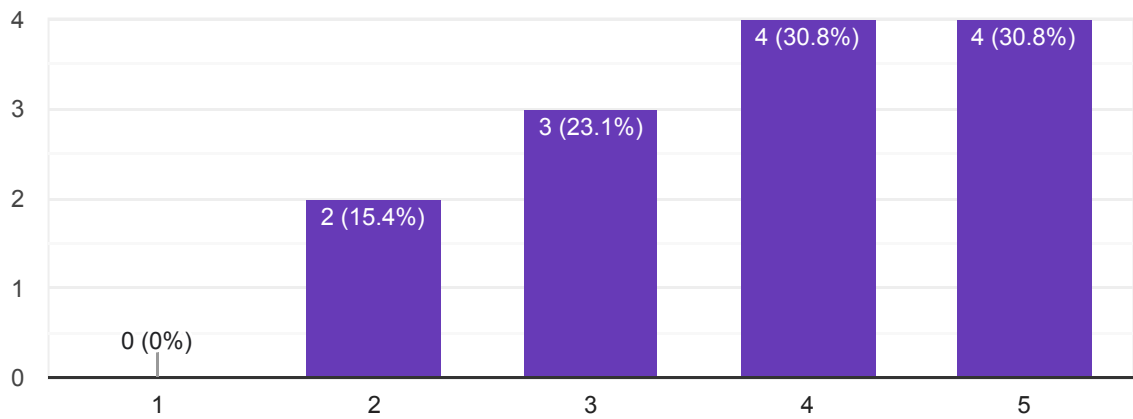
13 ردًا





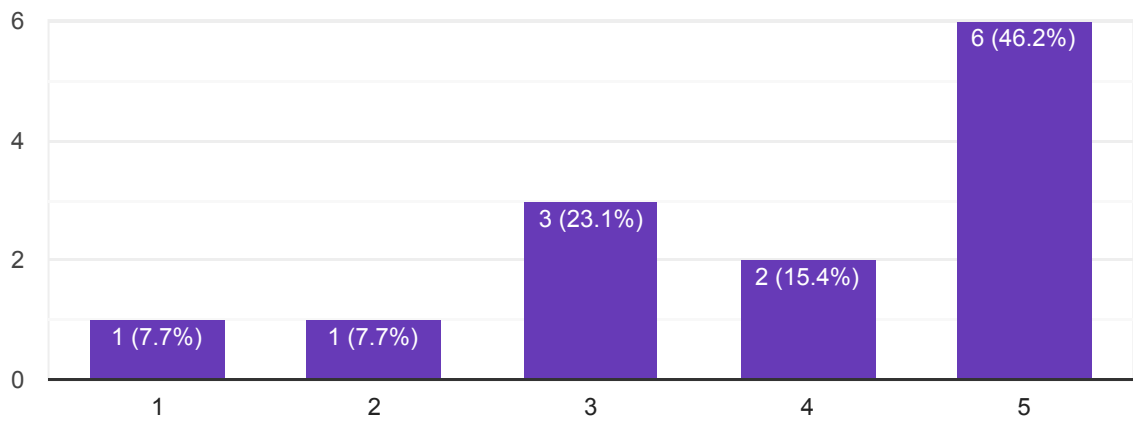
القدرة على جمع البيانات وتحليلها

13 ردًا



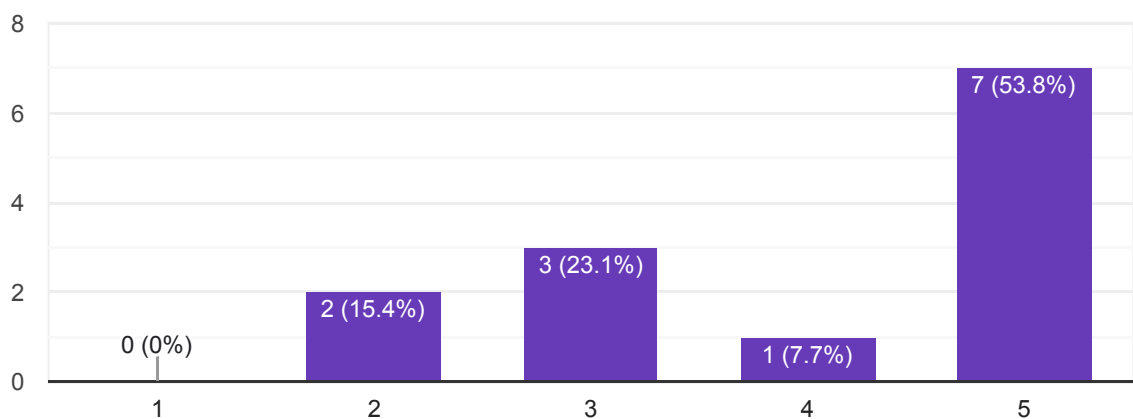
الكفاءة الادارية

13 ردًا



القدرة على العمل بروح الفريق

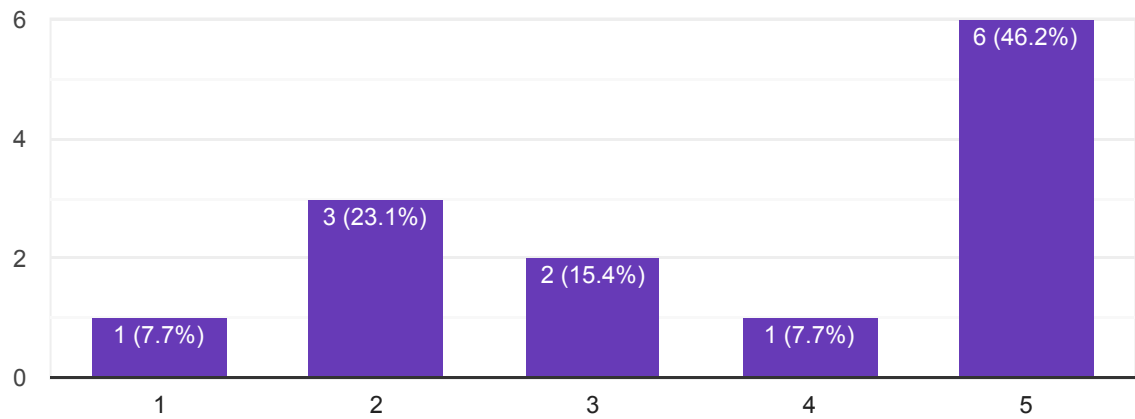
13 ردًا





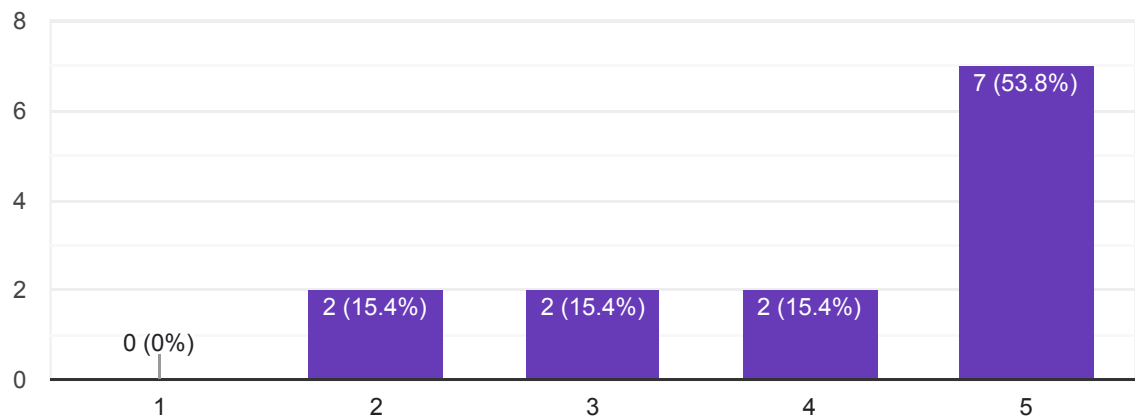
القابلية على التعبير عن الافكار

13 ردًا



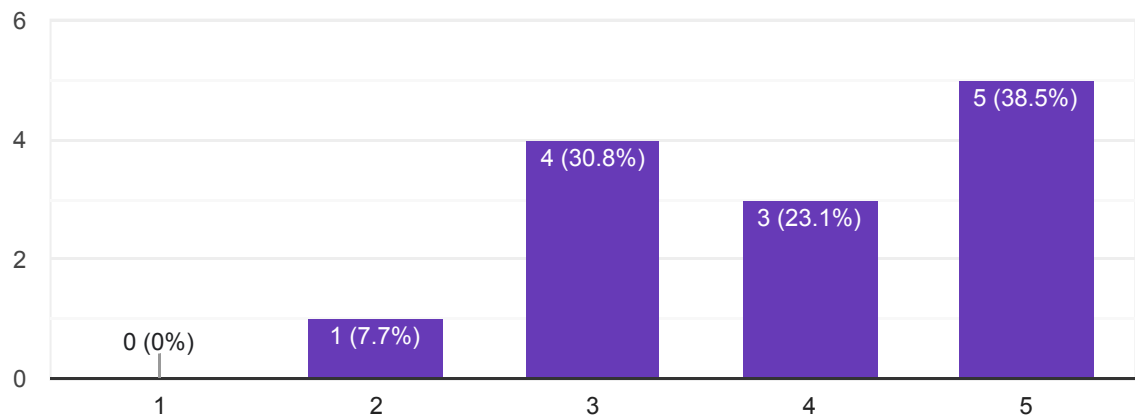
قدرة الخريج على الابداع والابتكار

13 ردًا



القدرة على جمع البيانات وتحليلها

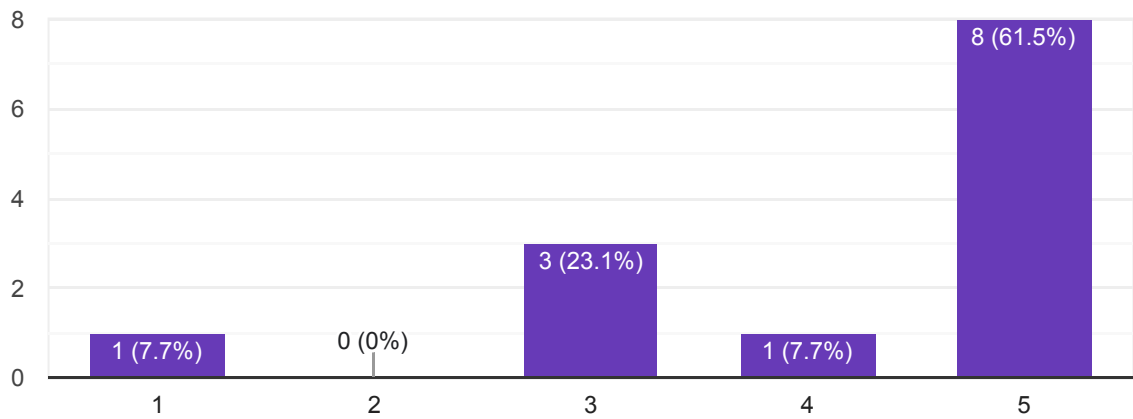
13 ردًا





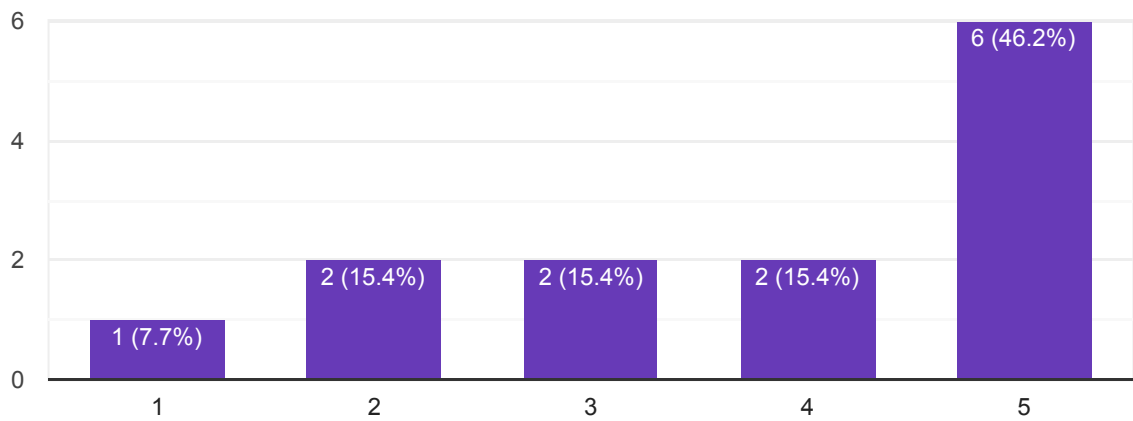
مدى الالتزام بأنظمة العمل

13 ردًا



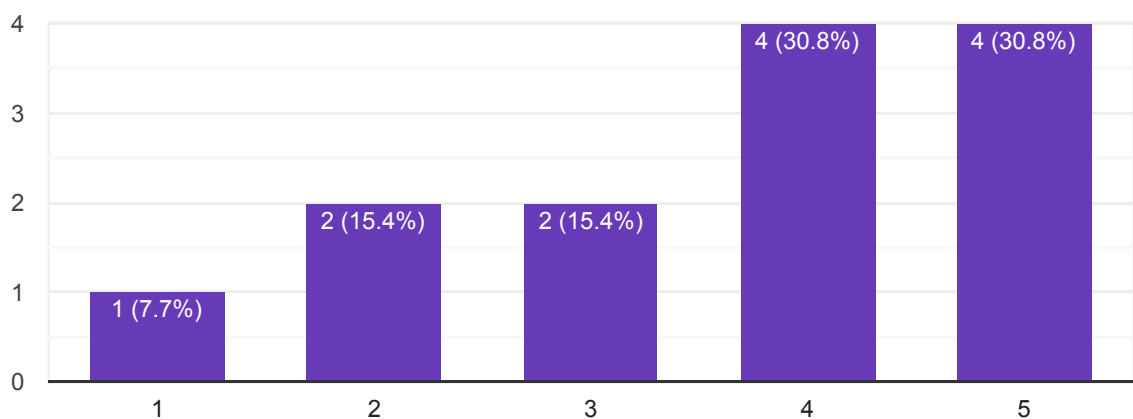
ما تقيمك لسلوكيات خريجي قسم الوقاية في مجال العمل

13 ردًا



ما مدى ملائمة خريجي الكلية (القسم) لاحتياجات سوق العمل

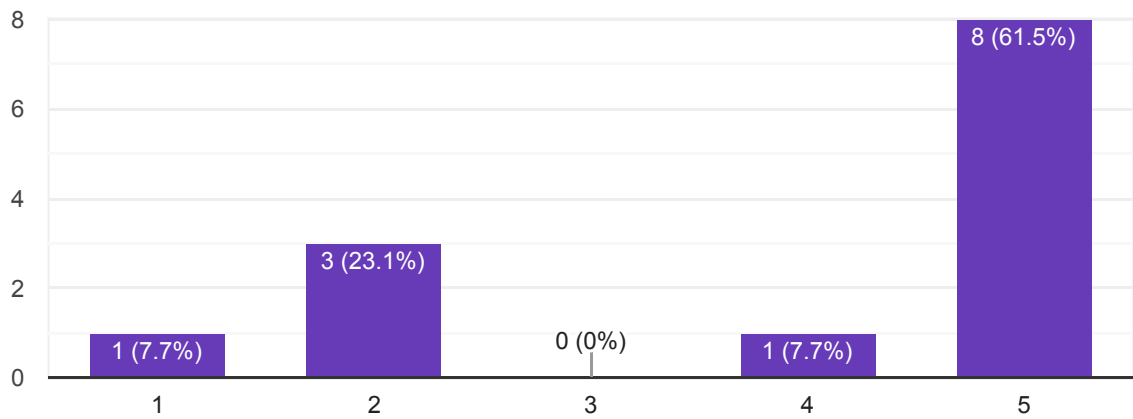
13 ردًا





هل ينافس خريج كلية الزراعة خريجي كليات الزراعة الأخرى

13 ردًا



أهم جوانب القوة في خريج الكلية

13 ردًا

وجود المعلومات العلمية الكافية

المعرفة في العمل والصفات الشخصية والنجاح في حياة المهنية

التكيف مع بيئة العمل المهارات والصفات الشخصية

من الاوائل على القسم العلمي وعينت في الكلية

الصفات الشخصية والمعرفة والقدرة على التفاعل مع البيئة العمل والنجاح في حياة المهنية

الالمام والاهتمام بجميع المواد التي درسها في الكليه

الجوانب الميدانية

المهارات الشخصية والمهنية في العمل

يتكيف حسب المهمة

المعرفة والمهارات الشخصية تساهم في قدرته على التكيف مع بيئة العمل والنجاح

الكفاءة العلمية

الجوانب الميدانية

يجمع بين الجوانب الادارية والجوانب العلمية المتنوعة



اهم جوانب الضعف خريج الكلية

13 ردًا

الجانب العملي

عدم اكتساب الخبرة والتفاعل مع بيئة العمل وتطوير مهارات في المستقبل وعدم القدرة على تطبيق المعرفة النظرية

قلة الخبرة العملية تكون المهارات محدودة صعوبة التفاعل مع البيئة

البحث العلمي ونشر البحوث

المعرفة العلمية والشخصية

عدم تعلم واثقان اللغة الانكليزية بطلاقه واستخدام الحاسوب

المهارات الساندة

قوة الشخصية والمهنية وعدم التعلم المستمر في مجال العمل الزراعي

الحاسوب والعمل الاداري

عدم اكتساب الخبرة العلمية وعدم التأقلم مع بيئة العمل وتطبيق المعرفة النظرية بشكل مباشر في الممارسة والبحث عن مرشد مهني وتطوير مهارات البحث عن وظيفة وبناء شبكة علاقات مهنية

مسافة الطريق

الحوانب الادارية

قلة العلومات في الاختصاصات السندة



ما هي المواصفات و المهارات المطلوب أن يتقنها خريج الكلية

13 ردًا

المهارات العملية في الحقل

التواصل المستمر وإدارة الوقت والعمل الجماعي

حل المشكلات والعمل الجماعي وإدارة الوقت

حسب جه تعيين خريج الكلية

التواصل والعمل الجماعي وإدارة الوقت

إكمال دراسات العليا

استخدام الحاسوب وتقنيات العلوم الزراعية الحديثة

الابداع المتواصل من خلال معرفة البحوث الزراعية والعمل الميداني في الحقول الزراعية والراي في طرح الافكار الخاصة بالمجال الزراعي

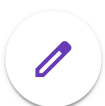
الجمع بين المهارات الفنية والإدارية

إدارة الوقت والقدرة على التكيف من خلال تفاعل العمل الجماعي

مواصفات الخبرة والوقوف امام الطلبة او الجمهور بكل ثقة وإرادة

الجوانب الادارية

الجمع بين الجوانب الادارية والعلوم الزراعية



ماهي الموصفات والمهارات تي يجب ان يتقنها خريج الكلية او (القسم)

13 ردًا

تعدد المهارات

المهارات العملية في الحقل

الاطلاع ميدانيا على المناحل ومشاهدتها بالتعاون مع مديرية زراعة ميسان لاكتساب خبرة علمية من قبل المهندسين الزراعيين والمرشدين

القدرة على التعليم المستمر ونشر الوعي المجتمعي والتميز الاكاديمي

تلبية حاجات سوق العمل وتطوير المهارات في التدريس والبحث العلمي

المهارات المهنية والشخصية والوعي المجتمعي

اي مهاره مهمه خاصه بالمهند شي الزراعي

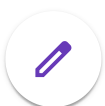
المهارات الشخصية والمهنية والعملية من خلال التواصل مع فريق بحثي يختص الجانب الزراعي وخصوصا الانتاج النباتي

المهارات الشخصية والمهنية ونشر الوعي المجتمعي

المهارة والالتقان في الاختصاص بكل قسم

الجمع بين الادارة الميدان

استخدام الحاسوب وكذلك استخدام القنوات العلمية الحديثة في مجال وقاية النبات



متطلبات الخريج المتميز وفقا لاحتياجات سوق العمل

13 ردًا

الجوانب العلمية والعملية والتدريب على العمل الزراعي

التميز الاكاديمي والمهارات الشخصية والتعلم المستمر

اقامة الورش عمل مشتركة لتبادل المهارات والخبرات العلمية وتطوير برامج تدريبية وتسهيل اجراءات عبر منصات رقمية

تلبية احتياجات القطاع العام والخاص ويمتلك مؤهلات لسد احتياجات سوق العمل

اليات التواصل المباشر وتحدد ممثلين عن الكلية والدوائر لتنسيق الجهود اقامة الورش الدورات التدريبية

اتقان عديد المهارات وتعلم المزيد

متعدد المهارات

استخدام برامج وتكنولوجيا المعلومات وجمع البيانات وتحليلها على وفق اسس ومعايير خاصة

الخبرات الميدانية والادارية

تحديد رءوساء لجان مشتركة وممثلين عن الكلية والدوائر لتنسيق الجهود اقامة الندوات التدريبية في الدائرة او الكلية وتكون مشتركة من الطرفين لتبادل الخبرات العلمية والاطلاع الميداني على الحقول الزراعية والتي تفتح مجالا واسعا للاستثمار الزراعي

كثرة الاقصاد في هذه الظروف الصعبة جداً مكلف ؟

تعدد المهارات

ان يكون متعدد المهارات



مقترحات لتحقيق التواصل الفعال بين الكلية و دوائر الدولة و المستفيدين من الخدمة لتخريج كفاءات بشرية مؤهلة وفق احتياجات سوق العمل المتطورة

13 ردًا

التواصل والتشاور مع الدوائر الزراعية

اقامة ندوات ودورات تدريبية وورش ويكون التعاون من قبل الكلية والدائرة مع تواصل مستمر وتفعيل قنوات اتصال رسمية تكون ذات اهتمام واسع بالجانب الزراعي تبادل الاراء والافكار والمعلومات والاطلاع على البحوث لطلبة القسم واستخدام نظم المعلومات والبرامج

التواصل المباشر وتحديد لجان رئيسية وممثلين عن الكلية والدوائر

عقد اجتماعات دورية ، تحديث المناهج الدخول بدورات ومعايشة مع الدوائر المعنية بالتخصص

تنظيم فعاليات مشتركة تفعيل قنوات اتصال مباشرة رسمية وغير رسمية وتحديد لجان تنسيقية استخدام التكنولوجيا وتبادل المعلومات

اضافه مشاريع مربحه للخريج

الاجتماعات التخصصية

انشاء قنوات التواصل المستمر بين الكلية والدائرة من خلال العمل على ندوات وورش خاصة تهتم بالجانب الزراعي والعمل على تطوير المهارات عن طريق مسؤولي الوقاية في الدائرة والاهتمام بالبحوث العلمية وتطبيقها في المستقبل

الاجتماعات والزيارات والمراسلات الرسمية

اقامة الندوات والورش على الواقع الزراعي وخصوصا الانتاج النباتي

جيدة لا بأس بها

زيادة فترة العمل تحت التجربة

استمارات بيان الحاجة السنوية



مقترحات لإثراء التواصل بين دائرتكم و الكلية

13 ردًا

تشكل لجان مشتركة بين الكلية والدائرة المعنية

التركيز على البحوث المنشورة لدراساتها والاستفادة منها في تطبيقها في الجانب الميداني والعمل الجماعي المشترك وتبادل الخبرات مابين الكلية والدائرة انشاء مشاريع صغيرة تكون ذات اهتمام واسع بالقسم المشاركة في المؤتمرات العلمية

تحديد لجان تنسيقية استخدام نظام المعلومات والبرامج وتفعيل قنوات اتصال مباشرة

من الطلبة الاوائل

انشاء القنوات الاتصال مابين الكلية والدائرة

الكثير من الخريجين يرغبون بالكمال الدراسات العليا

الزيارات والاجتماعات

العمل على التواصل المستمر عن طريق الدورات التدريبية والندوات التي تكون حلقة وصل بين الكلية والدائرة

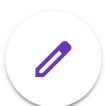
الاجتماعات والريارات

تنظيم فعاليات مشتركة وقنوات الاتصال الرسمية وغير الرسمية وتكون ذات تنسيق فعال عن طريق استخدام نظام المعلومات والبرامج

جيد

الاجتماعات

الاجتماعات والملتقيات الثقافية



بناء على تجربتك, هل لديك أي اقتراحات للكلية تساعد في تحسين مهارات خريجها

13 ردًا

التركيز على الجوانب العملية والزيارات الموقعية للدوائر الزراعية

وورش العمل والندوات والدورات التدريبية وتطوير المهارات

اقامة المؤتمرات العلمية والاستفادة من الموارد المتاحة لتطوير مهارات التدريس او التواصل والعمل الجماعي الفعال والاهتمام بجانب البحوث العلمية المهمة التي تخص الواقع الزراعي

زيادة التجارب العلمية والعملية وتطوير المختبرات وبما يتناسب مع دوائر الدولة .

التركيز على الدراسة الفعالة او استخدام المشاريع البحثية

تخفيف الضغوط ع الخريجين وتوفير البيئة المناسبة لهم

زيادة فترة العمل تحت التجربة لخمس سنوات

نشر البحوث الزراعية ، المهارات العلمية ، طرح الافكار للخريجين والعمل الميداني عن طريق الحقول الزراعية ومشاهدتها من خلال الكشوفات الميدانية التي تكون اساس لنجاح الخريج المتميز

زيادة مدة العمل التجريبي

التركيز على الدراسة الفعالة وتطوير المهارات والتواصل على العمل الجماعي واكتساب الخبرة العلمية من خلال التدريب

ننصح بعمل حدائق تليق بأسم الكلية

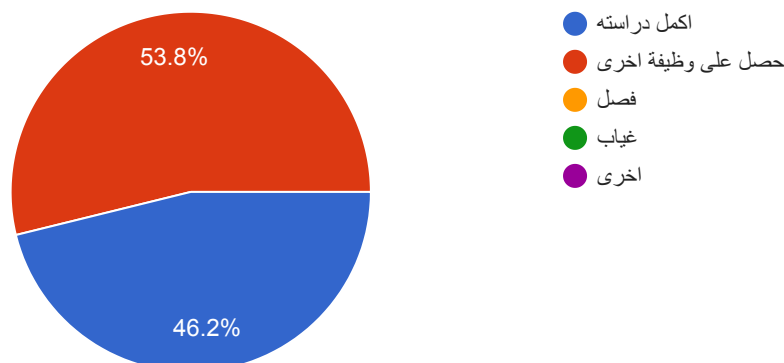
الدورات

ريادة سنوات العمل تحت التجربة

نسخ

أسباب ترك الموظف من خريجي الكلية للعمل

13 ردًا

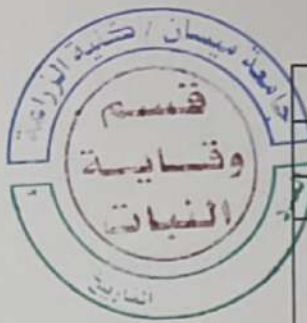


هل يبدو هذا النموذج مريباً؟ الإبلاغ

نماذج Google







مفردات المناهج ٢٠٢٤-٢٠٢٥				
قسم وقاية النبات				اسم القسم
المرحلة	الفصل الدراسي	عدد الساعات	عدد الوحدات	اسم المادة
المستوى الاول بولونيا	المستمر الاول	175	7	علم الحشرات
		175	7	مبادئ علم البستنة
		175	7	كيمياء عامة
		225	5	رياضيات
		50	2	لغة انكليزية ١
		50	2	حقوق الانسان والحريات العامة
	المستمر الثاني	200	8	نبات عام
		175	7	اساسيات وقاية نبات
		225	5	مبادئ علم التربة
		225	5	مبادئ اقتصاد زراعي
		75	3	تطبيقات في الحاسوب ١
		50	2	اللغة العربية ١
المرحلة الثانية	الكورس الاول	نظري ٢ عملي ٣	3.5	فسلجة نبات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تصنيف نبات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مبادئ احياء المجهرية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مبادئ احصاء
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مكائن ومعدات مكافحة
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مبادئ انتاج حيواني
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تطبيقات في الحاسوب ٢
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	جرائم حزب البعث البائد
	الكورس الثاني	نظري ٢ عملي ٣	3.5	تقنية نبات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تصنيف حشرات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مبادئ محاصيل حقلية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	حشرات طبية وبيطرية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	كيمياء تحليلية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تطبيقات في الحاسوب ١
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	لغة عربية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	اللغة الانكليزية ٢
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	كيمياء حيوية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	وراثة
المرحلة الثالثة	الكورس الاول	نظري ٢ عملي ٣	3.5	تصميم وتحليل تجارب
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	فطريات ١
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	فسلجة حشرات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	علم البيئة
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	اللغة الانكليزية ٣
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تربية نبات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	ادغال وطرق مكافحتها
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	امراض نبات
	الكورس الثاني	نظري ٢ عملي ٣	3.5	فطريات ٢
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تربية نحل
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	نيماتودا
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	تفاعلات حيائية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	حشرات بساتين
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مبيدات
المرحلة الرابعة	الكورس الاول	نظري ٢ عملي ٣	3.5	بيئة حشرات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	افات مخازن
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	امراض خضر وزراعة محمية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مقاومة حيوية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	حفظات دراسية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	اللغة الانكليزية ٤
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مشروع بحث نخرج
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	امراض فاكهة
	الكورس الثاني	نظري ٢ عملي ٣	3.5	فايروسات نبات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	حشرات محاصيل حقلية
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	علم زراعي
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	امراض محاصيل
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	الامارة المتكاملة للافات
		نظري ٢ عملي ٣	3.5	مشروع بحث تخرج

مفردات المنهج لقسم وقاية النبات لكافة المراحل -3

مفردات المناهج ٢٠٢٣/٢٠٢٤ لقسم وقاية النبات

المرحلة الاولى		المرحلة الثانية	
ت	المادة	الوحدات	ت
1	مبادئ علم البستنة	3.5	1
2	مبادئ حشرات ١	3.5	2
3	مبادئ اقتصاد زراعي	2	3
4	حيوان عام	3.5	4
5	رياضيات	2	5
6	حقوق الانسان والحريات العامة	1	6
7	تطبيقات في الحاسوب ١	1	7
الفصل الخريفي		الفصل الخريفي	
1	مبادئ علم البستنة	3.5	1
2	مبادئ حشرات ٢	3.5	2
3	كيمياء عضوية	3.5	3
4	مبادئ علم التربة	3.5	4
5	لغة الانكليزية ١	1	5
6	تطبيقات في الحاسوب ٢	1	6
7	حرية وديمقراطية	1	7
8	اللغة الانكليزية ٢		8
المرحلة الثالثة		المرحلة الرابعة	
ت	المادة	الوحدات	ت
1	كيمياء حيوية	3.5	1
2	وراثة	3.5	2
3	تصميم وتحليل تجارب	3.5	3
4	فطريات ١	3.5	4
5	فسلجة حشرات	3.5	5
6	علم البيئة	3.5	6
7	اللغة الانكليزية ٣	1	7
الفصل الخريفي		الفصل الخريفي	
1	كيمياء حيوية	3.5	1
2	وراثة	3.5	2
3	تصميم وتحليل تجارب	3.5	3
4	فطريات ١	3.5	4
5	فسلجة حشرات	3.5	5
6	علم البيئة	3.5	6
7	اللغة الانكليزية ٣	1	7
الفصل الربيعي		الفصل الربيعي	
1	تربية نبات	3.5	1
2	ادغال وطرق مكافحتها	3.5	2
3	امراض نبات	3.5	3
4	فطريات ٢	3.5	4
5	تربية نحل	3.5	5
6	نيماتودا	3.5	6
7	تقانات حياتية	3.5	7

مفردات المنهج لقسم وقاية النبات لكافة المراحل -3

مفردات المناهج ٢٠٢٣/٢٠٢٢ لقسم وقاية النبات

المرحلة الثانية			المرحلة الاولى		
الوحدات	المادة	ت	الوحدات	المادة	ت
3.5	فسلجة نبات	1	3.5	مبادئ علم البستنة	1
3.5	تصنيف نبات	2	3.5	مبادئ حشرات ١	2
2	مبادئ الارشاد الزراعي	3	2	مبادئ الاقتصاد الزراعي	3
3.5	مبادئ احياء المجهرية	4	3.5	حيوان عام	4
3.5	مبادئ احصاء	5	2	رياضيات	5
3.5	مكائن ومعدات مكافحة	6	1	حقوق الانسان والحريات العامة	6
3.5	مبادئ النّاج حيواني	7	1	تطبيقات في الحاسوب ١	7
1	تطبيقات في الحاسوب ٣	8			
2	جرائم حزب البعث البائد	9			
المرحلة الثالثة			المرحلة الثانية		
الوحدات	المادة	ت	الوحدات	المادة	ت
3.5	تغذية نبات	1	3.5	مبادئ حشرات ٢	1
3.5	تصنيف حشرات	2	3.5	كيمياء عضوية	2
3.5	مبادئ محاصيل حقلية	3	3.5	مبادئ علم التربة	3
3.5	حشرات طبية وبطرية	4	3.5	نبات عام	4
3.5	كيمياء تحليلية	5	1	لغة الانكليزية ١	5
1	تطبيقات في الحاسوب ٤	6	1	تطبيقات في الحاسوب ٢	6
2	لغة عربية	7	1	حرية وديمقراطية	7
1	اللغة الانكليزية ٢	8			
المرحلة الرابعة			المرحلة الثالثة		
الوحدات	المادة	ت	الوحدات	المادة	ت
3.5	حشرات بساتين	1	3.5	كيمياء حيوية	1
3.5	مبيدات	2	3.5	وراثة	2
3.5	بيئة حشرات	3	3.5	تصميم وتحليل تجارب	3
3.5	افات مخازن	4	3.5	فطريات ١	4
3.5	امراض خضر وزراعة محمية	5	3.5	فسلجة حشرات	5
3.5	مقاومة حيوية	6	3.5	علم البيئة	6
1	حلققات دراسية	7	1	اللغة الانكليزية ٣	7
1	اللغة الانكليزية ٤	8			
1.5	مشروع بحث تخرج	9			
المرحلة الخامسة			المرحلة الرابعة		
الوحدات	المادة	ت	الوحدات	المادة	ت
3.5	امراض فلكهة	1	3.5	تربية نبات	1
3.5	فايروسات نبات	2	3.5	ادغال وطرق مكافحتها	2
3.5	حشرات محاصيل حقلية	3	3.5	امراض نبات	3
3.5	حلم زراعي	4	3.5	فطريات ٢	4
3.5	امراض محاصيل	5	3.5	تربية نحل	5
2	الادارة المتكاملة للآفات	6	3.5	نيماتودا	6
1.5	مشروع بحث تخرج	7	3.5	نقائات حياتية	7



NO:

العدد ٢٧

Date:

التاريخ 2025/ ١٠ / ٢٧

م/ الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نظرا لصلاحيات المخولة لنا ولمقتضيات مصلحة العمل :
تقرر التعديل على الرؤية والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) وفق نموذج واليات
اتباعها القسم في اعداد الرؤية والرسالة والاهداف .

الرؤية والرسالة والاهداف لقسم وقاية النبات لعام الدراسي (2024-2025)

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة
معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول.

الرسالة

تحقيق الامن الحيوي النباتي والبيئي ووقاية النباتات من خلال تخريج كوادر قادرة على القيام بمهامها المنبثقة من رؤية القسم.

الأهداف:

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبته للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
- الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.



ا.م.د. ضير غام صبيح كريم

عميد كلية الزراعة

2025/ ١٠ / ٢٧

نسخة منه الى:

– الحفظ



الكلية

رسالة واهداف كلية الزراعة

18 أغسطس، 2024

أهداف الكلية المساهمة في تطوير القطاع الزراعي من خلال تخريج كادر هندسي تقني من ذوي المعرفة بعلوم القطاع الزراعي بشكل يجعلهم مؤهلين للمساهمة في تلبية احتياجات قطاع الزراعة

قسم وقاية النبات بإعداد الطلاب وتزويدهم بالمفردات العلمية ذات الصلة في مجال التخصص للمعرفة العامة والأساليب العلمية في مجال وقاية النبات في فروعها المتعلقة بالزراعة والآفات الزراعية والتي تشمل الحشرات والأمراض والأدغال والإجراءات الدقيقة في مجال مكافحة الآفات لتأهيلهم للعمل كمهندسين زراعيين في المستقبل والعمل في القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمساهمة في حماية الاقتصاد الوطني من مخاطر الآفات الزراعية



NO:

العدد

Date:

2204/ / التاريخ

م/ الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نظرا لصلاحيات المخولة لنا وللمقتضيات مصلحة العمل :
تقرر التحديد على الرؤيا والرسالة والاهداف الخاصة بقسم وقاية النبات للعام الدراسي (2024-2025) وفق نموذج واليات
اتباعها القسم في اعداد الرؤيا والرسالة والاهداف .

الرؤية والرسالة والاهداف لقسم وقاية النبات لعام الدراسي (2024-2025)

الرؤية

تعزيز نظام الامن الحيوي النباتي العراقي لأجل الاقتصاد والبيئة والمجتمع من خلال جمع الخبرة والمعرفة واصحاب المصلحة
معا لإيجاد حلول تعمل على تحسين نتائج الامن البيولوجي لضمان ان لنظام موجه نحو المستقبل ويركز على الحلول.

الرسالة

تحقيق الامن الحيوي النباتي والبيئي ووقاية النباتات من خلال تخريج كوادر قادرة على القيام بمهامها المنبثقة من رؤية القسم.

الأهداف:

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبه للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والإمكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
- الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

ا.م.د. ضرغام صبيح كريم
عميد كلية الزراعة

2024/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ



الأهداف

يهدف القسم من خلال برنامج التدريس الى تخريج كوادر مؤهلة ذات المام كافي بالنواحي التالية :

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية المتعلقة بوقاية النبات
- تهيئة بيئة تحفز من قدرات أساتذة القسم وطلبيته للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة والحصول على الاعتمادية والجود.
- تطوير منظومة العمل الإداري في القسم وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ القسم المنتج وتنويع مصادر التمويل.



ضوابط تشكيل اللجان العلمية ولجان الدراسات العليا

أولاً: اللجنة العلمية:

• تشكيل اللجنة العلمية:

- 1- يتم اختيار رئيس وأعضاء اللجنة العلمية من غير رئيس القسم وعميد الكلية والمعاونين.
- 2- يتم اختيار رئيس اللجنة من أعلى التدريسيين لقباً علمياً ومن الناشطين في مجال البحث العلمي في مجال اختصاصه، وفي حال تساوي شخصين أو تدريسيين يشرح الأقدم.
- 3- يتم اختيار الأعضاء اللجان من التدريسيين ذو الخبرة والكفاءة ومن المتمكنين في مجال البحث العلمي من حملة لقب استاذ واستاذ مساعد وشهادة الدكتوراه.
- 4- تتألف اللجنة العلمية من رئيس وأربع أعضاء من تخصصات القسم المختلفة من ذوي الخبرة والكفاءة ومن لم تصدر بحقهم عقوبة انضباطية من (توبيخ، إنقاص راتب، تنزيل درجة، فصل) ومضى على العقوبة ثلاث سنوات قبل الترشيح للجنة.
- 5- في حال عدم توفر تدريسيين من الاختصاصات والاقاب العلمية المتقدمة داخل القسم يمكن الاستعانة بأعضاء من داخل او خارج الجامعة.
- 6- يمكن للأستاذ المتمرس الاشتراك في اللجنة العلمية.
- 7- ان لا تكون قد ثبتت بحقه سرقة علمية او نشر في مجلات مقترسه او غيرها من المشمولين بأعمال جهاز الاشراف والتقويم العلمي المرقم (ج م ع ٧٧٧١٤ في ٢٠٢٤/٢١١٥).
- 8- تكون مدة دورة اللجنة العلمية سنتان قابلة للتجديد لمرة واحدة فقط.
- 9- تكون رئاسة اللجنة العلمية لدورة واحدة فقط غير قابلة للتجديد.
- 10- ان لا يقل معدل تقييم اداء رئيس اللجنة وأعضائها عن ٨٠٪ لآخر ثلاث سنوات.

• اجراءات تشكيل اللجنة العلمية

- 1- يقوم رئيس القسم العلمي في بداية كل عام دراسي بترشيح أعضاء اللجنة العلمية وعرضها على مجلس القسم لغرض التصويت.
- 2- يصوت مجلس القسم في جلسته الأولى من العام الدراسي على اختيار رئيس اللجنة وأعضائها.
- 3- يقوم مجلس الكلية في جلسته الأولى من العام الدراسي بالمصادقة على رئيس وأعضاء اللجنة العلمية.
- 4- في حال حصول شاغر لرئيس اللجنة أو أحد أعضائها، يتم اختيار رئيس أو عضو في الجلسة الأولى لمجلس القسم بعد مصادقة مجلس القسم.

• صلاحيات اللجنة العلمية

تتولى اللجنة العلمية ممارسة الصلاحيات الآتية:

- 1- إقرار المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا والدراسات الأولية.
- 2- إقرار الخطة العلمية للقسم بما فيها بحوث التدريسيين والندوات والمؤتمرات العلمية وغيرها من النشاطات العلمية للقسم.



العودة الى التعليم

- ٣- النظر بمقترحات التدريسيين في تغيير المناهج ضمن الحدود المسموح بها.
- ٤- النظر في تأليف وترجمة الكتب المنهجية والمساعدة قبل رفعها الى مجلس القسم.
- ٥- النظر بالترقيات العلمية لتدريسي القسم وإقرار معاملة الترقية بما يخص الاقتباس والتخصص العام والدقيق قبل إحالتها الى لجنة الترقّيات العلمية في الكلية / المعهد وفقاً لما جاء بأحكام المادة (١٢) من تعليمات الترقّيات العلمية رقم ١٦٧ لسنة ٢٠١٧.
- ٦- ترفع توصيات اللجنة العلمية الى رئيس القسم لغرض المصادقة، وفي حال الاختلاف بين اللجنة العلمية ورئيس القسم ترفع الى مجلس الكلية للبت فيها.
- ٧- تعقد اللجنة اجتماعاتها مرة واحدة على الأقل في كل شهر وكلما دعت الحاجة الى ذلك.
- ٨- يكون قرار اللجنة العلمية باتاً بإجماع الاعضاء.

ثانياً: لجنة الدراسات العليا

• تشكيل لجنة الدراسات العليا

- ١- تتشكل اللجنة من خمسة أعضاء من حملة شهادة الدكتوراه بمرتبة (أستاذ واستاذ مساعد) ويمكن عند الضرورة ان يكون بمرتبة مدرس، ويترأسها رئيس القسم او من يخوله.
- ٢- ان لا يكون عضو اللجنة قد ثبتت بحقه سرقة علمية او نشر في مجلات مفترسه او غيرها من المشمولين بأعمال جهاز الاشراف والتقويم العلمي المرقم (ج م ع ٧٧٧٤ في ٢٠٢٤/٢/١٥)، ومن لم تصدر بحقه عقوبة انضباطية من (توبيخ، إنقاص راتب، تنزيل درجة، فصل) ومضى على العقوبة ثلاث سنوات قبل الترشيح للجنة.
- ٣- يفضل ان يكون العضو لديه خبرة لا تقل عن خمس سنوات بالأشراف ومناقشة طلبة الدراسات العليا، ويُرشح مقرر الدراسات العليا في القسم مقرر اللجنة.

• اجراءات تشكيل لجنة الدراسات العليا

- ١- يتم ترشيح رئيس اللجنة واعضائها من قبل مجلس الكلية في بداية كل عام دراسي.
- ٢- يصادق مجلس الكلية في جلسته الأولى من العام الدراسي على رئيس وأعضاء اللجنة.
- ٣- في حال حصول شاغر لرئيس اللجنة او أحد أعضائها، يتم اختيار رئيس او عضو في الجلسة الأولى لمجلس الكلية بعد مصادقة مجلس الكلية.

• صلاحيات اللجنة

- ١- متابعة شؤون طلبة الدراسات العليا ويكون قرارها بالإجماع.
- ٢- اجراء الحلقات النقاشية.
- ٣- توزيع المشاريع البحثية على طلبة الدراسات العليا وفقاً للتعليمات والضوابط النافذة.
- ٤- اختبار المقيمين العلميين واللغويين للرسائل والاطاريح بالتنسيق مع معاون العميد للشؤون العلمية وخلال ثلاثة أيام عمل.
- ٥- النظر بمقترح رئيس القسم بخصوص تشكيل لجان المناقشة لطلبة الدراسات الأولية والعليا.



العدد: ٤٤٤٣ / ٤٤٩٤
التاريخ: ٢٠٢٤/١٠/١٧

الجامعات الحكومية والاهلية كافة / السيد رئيس الجامعة المحترم
المجلس العراقي للاختصاصات الطبية / السيد رئيس المجلس المحترم
الكليات الاهلية كافة / السيد عميد الكلية المحترم

م/ ضوابط تشكيل اللجان العلمية ولجان الدراسات العليا

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

حصلت موافقة هيئة الرأي بموجب استبانة الكترونية بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٠ وموافقة معالي الوزير المحترم بتاريخ ٢٠٢٤/١٠/١٤ على توصيات اللجنة الوزارية الخاصة باعداد ضوابط تشكيل اللجان العلمية ولجان الدراسات العليا لغرض اعتمادها بشكل يتوافق مع مهام الاقسام العلمية في تشكيلاتكم . (المرفقة طياً) للتعرف بالاطلاع واتخاذ مايلزم والعمل بموجبه ... مع التقدير

أ.د. صلاح هادي صالح
رئيس جهاز الاشراف والتقويم العلمي
٢٠٢٤/١٠/١٧

نسخة منه الى:

- مكتب الوزير / اشارة الى موافقة معاليه اعلاه على مذكرتنا ذي العدد ٩٥١ في ٢٠٢٤/١٠/١٣ للتعرف بالاطلاع .. مع التقدير
- مكاتب السادة الوكلاء / للتعرف بالاطلاع .. مع التقدير
- مكتب السيد المستشار / للتعرف بالاطلاع .. مع التقدير
- هيئة الرأي / للتعرف بالاطلاع .. مع التقدير
- مكتب رئيس الجهاز / للتعرف بالاطلاع ... مع التقدير
- دوائر الوزارة كافة / السيد مدير الدائرة المحترم / للتعرف بالاطلاع ... مع التقدير
- كلية الامام الكاظم (ع) / لنفس الغرض اعلاه و العمل بموجبه .. مع التقدير
- كلية الامام الاعظم (رحمة الله) / لنفس الغرض اعلاه و العمل بموجبه .. مع التقدير
- معهد العلمين للدراسات العليا / لنفس الغرض اعلاه و العمل بموجبه .. مع التقدير
- قسم التقويم العلمي / للتعرف بالاطلاع ... مع التقدير
- مكتب معاون رئيس الجهاز .. مع الاوليات
- الصادرة



العدد: ش.ع. ٤٧٨
التاريخ: ٢٠٢٣ / ١٠ / ٨

أمر إداري

م // تشكيل اللجنة العلمية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

لمتطلبات مصلحة العمل واستناداً للصلاحيات المخولة لها بموجب الأمر الجامعي ذي العدد (م/٣٤٤٧)، تقرر:

تشكيل اللجنة العلمية في قسم وقاية النبات وقسم الانتاج الحيواني في كليتنا للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ من الذوات المدرجة اسمائهم في أدناه.

١. اللجنة العلمية في قسم وقاية النبات:

ت	الاسم الثلاثي	الصفة
١	أ.د. غسان مهدي داغر	رئيساً
٢	أ.م. علي عذافة طعمة	عضواً
٣	م.د. فرحان جاسم محمد	عضواً

٢. اللجنة العلمية في قسم الانتاج الحيواني:

ت	الاسم الثلاثي	الصفة
١	أ.م.د. قصي حطاب ماضي	رئيساً
٢	أ.م. محمد هادي محمد	عضواً
٣	م. حسنين نجم عبود	عضواً

أ.م.د. ضرقام صبيح كريم

عميد الكلية

٢٠٢٣/١٠/٨

الاستاذ لطف

بلاغ اللجنة للقيام بمهامها
شعبة الشؤون العلمية في قسم
الزراعة

نسخة منه إلى:

- مكتب السيد العميد للتعليق بالعلم مع التقدير.
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية للتعليق بالعلم والعمل بموجبه مع التقدير.
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون الإدارية للتعليق بالعلم والعمل بموجبه مع التقدير.
- قسم وقاية النبات ... مذكرتكم (٢٣٤) في ٢٠٢٣/١٠/١٥ ... للتعليق بالعلم واجراء اللازم ... مع التقدير.
- قسم الانتاج الحيواني ... مذكرتكم (١٩٨) في ٢٠٢٣/١٠/١٦ ... للتعليق بالعلم واجراء اللازم ... مع التقدير.
- السادة رؤساء واعضاء اللجان للتعليق بالعلم واجراء اللازم ... مع التقدير.
- شعبة الرقابة والتدقيق الداخلي للتعليق بالعلم مع التقدير.
- الصادرة (الأرشيف الالكتروني) الملة الشخصية.



Email



NO:

العدد ٤٠٠

Date:

التاريخ ٢٠٢٢/٨/١١

الى السيد معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة المحترم

م/ لجان قسم وقاية النبات للعام الدراسي ٢٠٢٢-٢٠٢٣

تحية طيبة

يرجى التفضل بالموافقة على اصدار امر اداري بتشكيل اللجان المدرجة ادناه في قسمنا للعام الد

اللجنة الامتحانية الفرعية		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	أ.م.د. علي حسين حروفين	رئيساً
٢	أ.م.د. قصي حطاب ماضي	عضواً
٣	م.م. كرام اكرم كامل	عضواً
٤	م.م. علي عباس هاشم	عضواً
٥	م.م. ورود جبار عيذان	عضواً

اللجنة العلمية		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	أ.د. عثمان مهدي داغر	رئيساً
٢	أ.م.د. طلال حسين ضالح	عضواً
٣	أ.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	عضواً
٤	أ.م.د. قصي حطاب ماضي	عضواً
٥	أ.م.د. علي حسن حروفين	عضواً

لجنة المقاصة العلمية		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	أ.د. غسان مهدي داغر	رئيساً
٢	أ.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	عضواً
٣	أ.م.د. علي حسن حروفين	عضواً

لجنة الاشراف التربوي	
المرحلة	المشرف
الأولى	م.م. علي حسين علي
الثانية	م.م. ورود حبار عidan
الثالثة	م.م. نجلاء زكي متور
الرابعة	م.م. كزار اكرم كامل

لجنة التقرير الذاتي للقسم		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	د. عبد الكريم قاسم جبر	رئيساً
٢	د. علاء كاظم فرحان	عضواً
٣	د. محمد حمدان عصبان	عضواً

لجنة متابعة الخطة الاستراتيجية		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	د. م.م. قصي حطاب ماضي	رئيساً
٢	د. علاء كاظم فرحان	عضواً
٣	د. محمد حمدان عصبان	عضواً

كذلك ونرشح لكم الشادة التدريسيين ادناه الحان المركزية في كليتنا:

١. صلاح عبد الحليم غيلان (اللجنة التنفيذية)
٢. م.م. اسعد شامل عطية (اللجنة الاعتراف)
٣. م. زيدون طارق هاشم (لجنة تدقيق المعدلات)

مع التقدير....

ا.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات

٢٠٢٢/١١/١١

نسخة مله الميز
- الحفظ



ثالثاً لجنة : الاعتماد الاكاديمي في قسم الانتاج الحيواني

ت	الاسم	المنصب	الصفة
١.	أ.م.د. قصي خطاب ماضي	تدريسي	رئيساً
٢.	أ.م.د. يحيى عاجب عودة	تدريسي	عضواً
٣.	م. حسنين نجم عودة	تدريسي	عضواً
٤.	م.م. علي عدنان حصوني	تدريسي	عضواً
٥.	م.م. دنيا موحى محسن	تدريسية	عضواً
٦.	م.م. دعاء علي حسين	تدريسية	عضواً
٧.	م.م. جميد مجيد راضي	تدريسي	عضواً
٨.	علا محمد كرم	موظفة	عضواً
٩.	م.مهندس زراعي : زكريا مصطفى	موظف	عضواً

أ. م. د. ضرغام صبيح كريم

العميد

٢٠٢٥ / /



نسخة منه الى :

- مكتب السيد العميد للتفضل بالعلم مع التقدير.
- مكتب معاون العميد للشؤون الادارية للتفضل بالعلم مع التقدير.
- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية للتفضل بالعلم مع التقدير.
- قسم وقاية النبات مذكرتكم ذي العدد ١٥٥ في ٢٠٣٥/٦/١٨ .
- قسم الانتاج الحيواني مذكرتكم ذي العدد ١١٠ في ٢٠٢٥/٥/٢١ .
- شعبة تكنولوجيا المعلومات للعلم مع التقدير.
- شعبة ضمان الجودة للعلم مع التقدير.
- وحدة الاعمار والمشاريع للعلم مع التقدير.
- الاضهار الشخصية.
- المصادر.



التاريخ: ٢٠٢٤ / ٢ / ٧

العدد: ٢٢

أمر إداري

م/ الاعتماد الأكاديمي

إشارة الى كتاب جامعة ميسان / مكتب رئيس الجامعة / قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي ذي العدد (ج/أ/٧٧) في ٢٠٢٤/٢/١ المتضمن الاعتماد الأكاديمي (مرفق نسخة منه ربطاً)، واستناداً الى الصلاحيات المخولة لنا بموجب الأمر الجامعي الصادر من جامعة ميسان / مكتب رئيس الجامعة ذي العدد (م/ر/٣٤٤٧) في ٢٠٢٣/٩/١٩ والمعطوف على الأمر الوزاري ذي العدد (م و د/خ/١٩٢) في ٢٠٢٣/٩/١٨ ، تقرر:

تشكيل اللجان المبينة في الجدول أدناه تعنى بموضوع الاعتماد الأكاديمي مدار البحث على أن تنهي اللجان أعمالها خلال المدد المقررة.

أ.م.د. ضيف الله حسين كريم

عميد كلية الزراعة

٢٠٢٤/٢/ ٧

الخبر لحفظ
٢٠٢٤/٢/٧
م.م. د. ضيف الله حسين كريم

نسخة منه الى:

- مكتب السيد العميد // للتفضل بالعلم مع التدبير.
- مكتب معاون الاداري // للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التدبير.
- مكتب معاون العلمي // للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التدبير.
- قسم وقاية الثبات // مذكرتكم (٤٦) في ٢٠٢٤/٢/٤ ... للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التدبير.
- قسم الإنتاج الحيواني // مذكرتكم (٣٤) في ٢٠٢٤/٢/٧ ... للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التدبير.
- قسم علوم الأغذية // للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التدبير.
- شعبة الرقابة والتدقيق الداخلي ... للتفضل بالعلم مع التدبير.
- شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي // للتفضل بالعلم ... مع التدبير.
- الصادرة الأرشفة الالكترونية، الاضبارة الشخصية.

لجان الاعتماد الأكاديمي لكلية الزراعة

أولاً - لجنة متابعة التقارير:

ت	الاسم	موقع العمل	الصفة
١	أ.م.د. علي حسن حرفش	معاون العميد للشؤون الإدارية	رئيساً
٢	م.د. أحمد مالك جمعة	معاون العميد للشؤون العلمية	عضواً
٣	م.م. حميد مجيد راضي	مسؤول شعبة ضمان الجودة	عضواً

ثانياً - لجنة قسم وقاية النبات:

ت	الاسم	موقع العمل	الصفة
١	م.د. فرحان جاسم محمد	رئيس قسم وقاية النبات	رئيساً
٢	أ.د. غسان مهدي داغر	قسم وقاية النبات	عضواً
٣	أ.م.د. طلال حسين صالح	قسم وقاية النبات	عضواً
٤	أ.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	قسم وقاية النبات	عضواً
٥	م.د. علاء كاظم فرحان	قسم وقاية النبات	عضواً
٦	م.د. حيدر خلف محمد	قسم وقاية النبات	عضواً
٧	م.م. محمد حمدان غضبان	قسم وقاية النبات	عضواً
٨	م.م. وروود جبار عيدان	قسم وقاية النبات	عضواً
٩	م.م. وداد ماردي حمود	قسم وقاية النبات	عضواً

ثالثاً - لجنة قسم الإنتاج الحيواني:

ت	الاسم	موقع العمل	الصفة
١	أ.م.د. قصي خطاب ماضي	رئيس قسم الإنتاج الحيواني	رئيساً
٢	م.د. عبد الرضا عاتي جعفر	قسم علوم الأغذية	عضواً
٣	م.د. مصطفى عدنان عيدان	قسم علوم الأغذية	عضواً
٤	م. شبيب منشد جاسم	قسم علوم الأغذية	عضواً
٥	م. حسنين نجم عبود	قسم علوم الأغذية	عضواً
٦	م.م. علي جاسم محمد	قسم الإنتاج الحيواني	عضواً
٧	م.م. زينب زيدان خلف	قسم الإنتاج الحيواني	عضواً



التاريخ : ٢٠٢٥ / ١ / ١٩

العدد : ٧٩٦

((امر اداري))

م/ لجان الاعتماد الاكاديمي (استبدال اعضاء)

الصادر

تحية طيبة

الحاقاً بالأمر الإداري ذي العدد (٢٥٤) بتاريخ ٢٠٢٥/٢/١٨ والمتضمن لجان الاعتماد الأكاديمي واستناداً إلى الصلاحيات المخولة لنا تقرر استبدال اعضاء في لجنة قسم وقاية النبات وقسم الانتاج الحيواني وكما مبين في الجداول ادناه :

اولا : لجنة المتابعة

ت	الاسم	المنصب	الصفة
١.	ا.م.د. ضرغام صبيح كريم	عميد الكلية	رئيساً
٢.	ا.م.د. علي حسن حرفش	معاون العميد الاداري	عضواً
٣.	ا.م.د. احمد مالك جمعة	معاون العميد العلمي	عضواً
٤.	م.د. صلاح عبد الحسن غيلان	مسؤول شعبة الضمان والجودة	عضواً
٥.	م.م. عباس لعبي عبيد	قسم الانتاج + الوحدة الهندسية	عضواً
٦.	م.م. حازم زهراو صحن	م. شعبة تكنولوجيا المعلومات	عضواً

ثانياً : لجنة الاعتماد الاكاديمي في قسم وقاية النبات

ت	الاسم	المنصب	الصفة
١.	م. صبا محمد صالح	تدريسي	رئيساً
٢.	ا.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	تدريسي	عضواً
٣.	م.د. محمد حمدان غضبان	تدريسي	عضواً
٤.	م.د. حيدر خلف محمد	تدريسي	عضواً
٥.	م.م. وداد مارود حمود	تدريسية	عضواً
٦.	م.م. نورين عبد الزهرة حسن	تدريسية	عضواً
٧.	م.م. ورود جبار عيدان	تدريسية	عضواً
٨.	م.مهندس زراعي. رسل عيسى جازول	موظفة	عضواً
٩.	م. مهندس زراعي عذراء محمد جاسم	موظفة	عضواً



NO:

العدد ٣٢

Date:

التاريخ ٢٢ / ١١ / ٢٠٢٤

م/ مهام لجنة الجودة والاعتماد الأكاديمي

تلعب لجنة الجودة والاعتماد الأكاديمي دوراً مهماً في تحقيق رسالة الكلية والخطة الاستراتيجية للبرنامج. تمضي اللجنة بثقة نحو التميز والاعتماد الأكاديمي لبرنامج قسم وقاية النبات. وتسعى لجنة الجودة إلى التطوير المستمر مع تطبيق أنظمة إدارة الجودة في الأقسام لتحقيق عدد من الأهداف:

- تحقيق الاعتماد الأكاديمي محلياً ودولياً.
- تطوير أعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- نشر ثقافة ضمان الجودة وتطويرها بين أعضاء هيئة التدريس.
- التأكد من تطبيق الجودة في القسم وقياس نتائج تطبيقها في العمل الإداري والأكاديمي.

المهام والواجبات:

- مراقبة وتنفيذ المعايير المتعلقة بتحسين جودة الممارسة وتقليل عدم الكفاءة.
- إعداد و مراجعة وصف تقارير المقررات ، وحقبة الدورات لكل من برامج البكالوريوس والماجستير.
- مراجعة معايير الأداء وتقارير مؤشرات الأداء لكل من برنامج البكالوريوس والماجستير.
- تكوين مجموعات عمل مختلفة للتعامل مع معايير الاعتماد المحددة أو مشكلات التحسين.
- تقديم تقارير دورية إلى وحدة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالبرامج.
- تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين واقتراح الحلول المناسبة.
- تنظيم اجتماع مع أصحاب المصلحة من خلال المجلس الاستشاري.
- تقديم ورش عمل وجلسات تعليمية نوعية لأعضاء هيئة التدريس

د.م.د. فرحان جاسم محمد

رئيس قسم وقاية النبات

٢٢ / ١١ / ٢٠٢٤

نسخة منه الى:

الحفظ -



NO:

العدد ٤٠٧

Date:

التاريخ ٢٠٢٢/٨. /

الى/ السيد معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة المحترم

م/ لجان قسم وقاية النبات للعام الدراسي ٢٠٢٢-٢٠٢٣

تحية طيبة

يرجى التفضل بالموافقة على اصدار امر اداري بتشكيل اللجان المدرجة ادناه في قسمنا للعام الد

٢٠٢٢/٨. /

اللجنة الامتحانية الفرعية		
العلوان	اسم التدريسي	ت
رئيسا	ا.م.د. علي حسن حرفش	١
عضوا	ا.م.د. قصي خطاب ماضي	٢
عضوا	م. كراز اكرم كامل	٣
عضوا	م.د. علي عباس هاشم	٤
عضوا	م.م. ورود جبار عيدان	٥

اللجنة العلمية		
العلوان	اسم التدريسي	ت
رئيسا	ا.د. غسان مهدي داغر	١
عضوا	ا.م.د. طلال حسين صالح	٢
عضوا	ا.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	٣
عضوا	ا.م.د. قصي خطاب ماضي	٤
عضوا	ا.م.د. علي حسن حرفش	٥

لجنة المقاصة العلمية		
العلوان	اسم التدريسي	ت
رئيسا	ا.د. غسان مهدي داغر	١
عضوا	ا.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	٢
عضوا	ا.م.د. علي حسن حرفش	٣

لجنة الاشراف التربوي	
المرحلة	المشرف
الأولى	م.م. علي حسين علي
الثانية	م.م. ورود حبار عبدان
الثالثة	م.م. نجلاء زكي منور
الرابعة	م.م. كزار اكرم كامل

لجنة التقرير الذاتي للقسم		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	أ.م.د. عبد الكريم قاسم حبر	رئيساً
٢	د. علاء كاظم فرحان	عضواً
٣	م.م. محمد حمدان عطشان	عضواً

لجنة متابعة الخطة الاستراتيجية		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	أ.م.د. قصي خطاب ماضي	رئيساً
٢	د. علاء كاظم فرحان	عضواً
٣	م.م. محمد حمدان عطشان	عضواً

كذلك ونرشح لكم القادة التدريسيين أدناه اللجان المركزية في كليتنا:

١. صلاح عبد الحسني غيلان (اللجنة التدقيقية)
٢. م.م. أسعد شامل عطشان (لجنة الاعتراضات)
٣. م.م. زيدون طارق هاشم (لجنة تدقيق المعدلات)

مع التقدير....

أ.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات
٢٠٢٢/١١/١١

نسخة منه المحفوظ
- الحفظ



التاريخ: ٢٠٢٤ / ١١ / ٢

العدد: ش ع ز / ٧٥

أمر إداري

م/ تشكيل اللجان الامتحانية للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

استناداً الى قرار محضر الجلسة الاولى المفتوحة للدراسات الصباحية لمجلس كلية الزراعة للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ (الفقرة تاسعاً، واستناداً الى الصلاحيات المخولة لنا بموجب الامر الجامعي ذي العدد (م/٣٤٤٧) في ٢٠٢٣/٩/١٩ والمعطوف على الامر الوزاري ذي العدد (م و د/خ/١٩٢) في ٢٠٢٣/٩/١٨، تقرر:

تشكيل اللجان الامتحانية في كليتنا للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ من الذوات المدرجة اسمائهم في الجداول أدناه.

١- اللجنة الامتحانية المركزية:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.م. د. ضرغام صبيح كريم	رئيساً
٢	أ.م. د. علي حسن حرفش	عضواً
٣	أ.م. د. احمد مالك جمعة	عضواً
٤	م. مهندسين زراعيين حسام صالح ياسين	عضواً

٢- اللجنة الامتحانية لقسم وقاية النبات:

ت	الاسم	الصفة
١	م. د. فرحان جاسم محمد	رئيساً
٢	م. د. كرام اكرم كامل	عضواً
٣	م. م. نجلاء زكي منور	عضواً
٤	م. م. نورين عبد الزهرة حسن	عضواً
٥	م. م. علي حسين علي	عضواً

٣- اللجنة الامتحانية لقسم الانتاج الحيواني:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.م. د. فصي خطاب ماضي	رئيساً
٢	م. د. يحيى عابد عودة	عضواً
٣	م. م. حميد مجيد راضي	عضواً
٤	م. م. دنيا موحى محسن	عضواً
٥	م. م. دعاء علي حسين	عضواً

المقر
١١/١٠/٢٤
١١/١٠/٢٤

الوقت

٤- اللجنة الامتحانية لقسم علوم الاغذية :

ت	الاسم	الصفة
١	م. د. انوار ياسر حسين	رئيساً
٢	م. د. مصطفى عدنان عيدان	عضواً
٣	م. شبيب منشد جاسم	عضواً
٤	م. صبا محمد جعفر	عضواً
٥	م. م. صادق فنجان حسناوي	عضواً

٥- اللجنة التدقيقية المركزية :

ت	الاسم	الصفة
١	م. د. عبد الرضا عاتي جعفر	رئيساً
٢	م. م. علي عدنان حسوني	عضواً
٣	م. م. صلاح عبد الحصن غيلان	عضواً

٦- لجنة الاعتراضات المركزية :

ت	الاسم	الصفة
١	م. د. حيدر خلف محمد	رئيساً
٢	م. حسنين نجم عبود	عضواً
٣	م. نور فلاح مهدي	عضواً

يعد امرنا نافذاً من تاريخ صدوره

أ.م. د. ضرغام صبيح كريم

عميد الكلية

٢٠٢٤/١١/ ٢

نسخة منه الى :

- مكتب السيد العميد \ للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية .. للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- مكتب معاون العميد للشؤون القانونية والادارية ... للتفضل بالعلم .. مع التقدير .
- الاقسام العلمية ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- السادة رئيس واعضاء اللجنة ... للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التقدير .
- شعبة الرقابة والتفتيش الداخلي ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- شعبة الشؤون المالية ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- الصادرة .. الارشفة الالكترونية، الملف الشخصي.

شوان كلمة الزراعة - مسان العصرة - طريق المصرة

Address: College Of Agriculture Misan - Alumarh - Basrah



العدد: ٥٩٦

التاريخ: ٢٠٢٣/١١/٢٦



٢٦١
٢٠٢٣/١١/٢٦

م/ تشكيل اللجان الامتحانية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

بناءً على ما اقره مجلس كلية الزراعة في الجلسة الاولى المفتوحة للدراسة الصباحية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ في ٢٦/١٠/٢٠٢٣ الفقرة (خامساً) المصادق عليه بموجب كتاب جامعة ميسان / امانة مجلس الجامعة ذي العدد (م ج ٦٧٢/س) في ١٣/١١/٢٠٢٣ المتضمن مصادقة، واستناداً الى الصلاحيات المخولة لنا بموجب الامر الجامعي ذي العدد (م ر ٣٤٤٧/س) في ١٩/٩/٢٠٢٣ والمعطوف على الامر الوزاري ذي العدد (م و د خ ١٩٢/س) في ١٨/٩/٢٠٢٣، تقرر:

٠٠ تشكيل اللجان الامتحانية في كليتنا للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ من الذوات المدرجة اسمائهم في الجداول ادناه.

١. اللجنة الامتحانية المركزية:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.م. د. ضرغام صبيح كريم	رئيساً
٢	أ.م. د. علي حسن حرفش	عضواً
٣	أ.م. د. احمد مالك جمعة	عضواً
٤	حسام صالح ياسين / ميسوق شعبة التسجيل وشؤون الطلبة	عضواً

٢. اللجنة الامتحانية لقسم وقاية النباتات:

ت	الاسم	الصفة
١	م.د. فرحان جاسم محمد	رئيساً
٢	م.د. علي عباس هاشم	عضواً
٣	م. د. كزار اكرم كامل	عضواً
٤	م.م. نجلاء زكي منور	عضواً
٥	م.م. محمد حمدان غضبان	عضواً

٣. اللجنة الامتحانية لقسم الانتاج الحيواني:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.م. د. قصي حطاب ماضي	رئيساً
٢	م.م. علي جاسم محمد	عضواً
٣	م.م. دعاء علي حسين	عضواً

الحضر لعماد
م.م. هادي هادي
١١/٢٦
٢٠٢٣

٤. اللجنة الامتحانية لقسم علوم الأغذية:

ت	الاسم	الصفة
١	م.د. أنوار ياسر حسين	رئيساً
٢	م.د. عبد الرضا عاتي جعفر	عضواً
٣	م. شبيب منشد جاسم	عضواً

٥. اللجنة التدقيقية المركزية:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.م.د. علي عذافة طعمة	رئيساً
٢	م. أسعد شامل عطية	عضواً
٣	م.م. حميد مجيد راضي	عضواً

٦. لجنة الاعتراضات المركزية:

ت	الاسم	الصفة
١	م. نور فلاح مهدي	رئيساً
٢	م.د. حيدر خلف محمد	عضواً
٣	م.م. صادق فنجاني حسناوي	عضواً

يعد أمرنا نافذاً من تاريخ صدوره.

أ.م.د. ضرفام صبيح كريم

عميد الكلية

٢٠٢٣/١١/

نسخة منه إلى:

- مكتب السيد العميد للتفضل بالعلم ... مع التقدير .
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية .. للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- مكتب السيد معاون العميد للشؤون الإدارية ... للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- قسم وقاية النبات ... مذكرتكم (٢٣٤) في ٢٠٢٣/١٠/١٥ ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير.
- قسم الانتاج الحيواني ... مذكرتكم (١٩٨) في ٢٠٢٣/١٠/١٦ ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير.
- قسم علوم الأغذية ... مذكرتكم (٤) في ٢٠٢٣/١٠/٢٢ ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير.
- السادة رئيس واعضاء اللجنة ... للتفضل بالعلم واجراء اللازم ... مع التقدير.
- شعبة الرقابة والتدقيق الداخلي ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير.
- شعبة الشؤون المالية ... للتفضل بالعلم ... مع التقدير.
- الصادرة .. الأرشيف الالكتروني، الملف الشخصي.

التاريخ: ٢٠٢٤/٧/٢٠

[illegible]

أمر إداري
م / تشكيل لجنة

استناداً الى قرار محضر الجلسة الثامنة المفتوحة لمجلس كلية الزراعة للدراسة الصباحية الفقرة الثانية عشر واستناداً الى الصلاحيات المخولة لنا بموجب الامر الجامعي ذي العدد (م ر/٣٤٤٧) في ٢٠٢٣/٩/١٩ والمعتلوف على الامر الوزاري ذي العدد (م و د / ١٩٢) في ٢٠٢٣/٩/١٨ ، تقرر :

اولاً : تشكيل لجنة امتحانية مركزية للدراسات العليا من الذوات المدرجة أسمائهم ادناه

ت	الاسم	مكان العمل	الصفة
١	ا.م.د ضرغام صبيح كريم	عميد الكلية	رئيساً
٢	ا.م.د علي حسن حرفش	معاون العميد للشؤون القانونية والإدارية	عضواً
٣	ا.م.د احمد مالك جمعة	معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا	عضواً

ثانياً : تشكيل لجنة امتحانية فرعية للدراسات العليا في قسم وقاية النبات من الذوات المدرجة أسمائهم ادناه :

ت	الاسم	مكان العمل	الصفة
١	م.د فرحان جاسم محمد	رئيس القسم	رئيساً
٢	م. كزار اكرم كامل	مقرر القسم	نائباً
٣	ا.د غسان مهدي داغر	تدريسي	عضواً
٤	ا.م.د عبد الكريم قاسم جبر	تدريسي	عضواً
٥	ا.م.د علي عذافة طعمة	تدريسي	عضواً

ثالثاً : تشكيل لجنة وضع الأسئلة من الذوات المدرجة أسمائهم ادناه :

ت	الاسم	الصفة
١	أبو غسان مهدي داغر	رئيساً
٢	أ.م.د علي حسن حرفش	عضواً
٣	أ.م.د عبد الكريم قاسم	عضواً
٤	أ.م.د علي عذافة طعمة	عضواً
٥	أ.م.د قصي خطاب ماضي	عضواً





التاريخ: ٢٠٢٢ / ٧ / ٢٤

العدد: ٦١

رابعاً : تشكيل لجنة تدقيقاً لدرجات الامتحان التنافسي من الذوات المدرجة أسمائهم ادناه :



ت	الاسم	الصفة
١	ا.م.د احمد مالك جمعة	رئيساً
٢	ا.م.د قصي خطاب ماضي	عضواً
٣	م.د فرحان جاسم محمد	عضواً

❖ يعد امرنا نافذاً من تاريخ صدوره .

أ.م.د. ضرغام صبيح كريم

عميد الكلية

٢٠٢٤ / ٧ / ٢٤

السيد احمد لطفاً
لا جبراد
عش

لدارة تضم لفضاً
لجنة التدقيق
لجنة التدقيق
لجنة التدقيق

- نسخة منه الى:
- ❖ مكتب السيد العميد / للتفضل بالعلم مع التقدير .
 - ❖ مكتب السيد معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا / للتفضل بالعلم مع التقدير .
 - ❖ قسم وقاية النبات / للتفضل بالعلم مع التقدير .
 - ❖ وحدة الدراسات العليا / للتفضل بالعلم مع التقدير .
 - ❖ الصادرة / الارشفة الالكترونية . المعلقة الشخصية .





NO:

العدد ٢٤ <

Date:

التاريخ ٢٠٢٣/١٠/١٥

إلى/ السيد معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة المحترم

م/ تصويب لجان قسم وقاية النبات للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تحية طيبة

أشارة الى مذكرتنا ذات العدد (٢١٥) في ٢٦/٩/٢٠٢٣ والمتضمنة (لجان قسم وقاية النبات للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤)، يرجى تصويب اللجان المقترحة في الكتاب اعلاه وحسب اللجان المدرجة في ادناه:

اللجنة الامتحانية الفرعية		
العنوان	اسم التدريسي	ت
رئيساً	م.د. فرحان جاسم محمد	١
عضواً	م.د. علي عباس هاشم	٢
عضواً	م. كرار اكرم كامل	٣
عضواً	م.م. نجلاء زكي منور	٤
عضواً	م.م. محمد حمدان غضبان	٥

اللجنة العلمية		
العنوان	اسم التدريسي	ت
رئيساً	أ.د. غسان مهدي داغر	١
عضواً	أ.م. علي عذافة طعمة	٢
عضواً	م.د. فرحان جاسم محمد	٣

لجنة المقاصة العلمية		
العنوان	اسم التدريسي	ت
رئيساً	أ.د. غسان مهدي داغر	١
عضواً	أ.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	٢
عضواً	م.د. فرحان جاسم محمد	٣

لجنة مناقشة ابحاث التخرج		
ت	اسم التدريسي	العنوان
١	ا.د. غسان مهدي داغر	رئيساً
٢	ا.م.د. طلال حسين صالح	عضواً
٣	ا.م.د. عبد الكريم قاسم جبر	عضواً
٤	م.د. فرحان جاسم محمد	عضواً
٥	م. كرار اكرم كامل	عضواً ومقرراً

• فيما يخص اللجان المركزية في كليتنا نرشح لكم السادة التدريسيين وكما مبين في أدناه:

١. ا.م. علي عذافة طعمة (اللجنة التدقيقية).
٢. م.د. حيدر خلف محمد و م.م. صلاح عبد الحسن غيلان (لجنة الاعتراضات).
٣. م.م. ورود جبار عيدان (لجنة تدقيق المعدلات).

مع التقدير.....



م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وغاية النهج
٢٠٢٢/١٠/٢٥

نسخة منه الى:
- الحفظ



NO:

العدد

Date:

التاريخ

2025/ /



سري

م/الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نرفق اليكم ربطا محضر اجتماع مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للفصل الربيعي للعام الدراسي 2024-2025 والتي عقدت بتاريخ 2025/1/8 للتفضل بالاطلاع وعرضه على مجلس الكلية مع التقدير.

المرفقات // محضر اجتماع الجلسة الثانية لمجلس القسم.

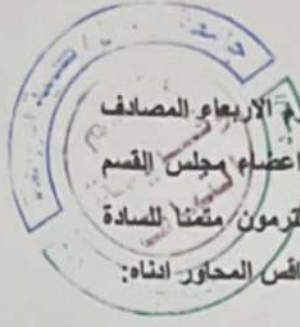
ا.م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2025/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ

- الصادر السري

محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات



اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الاعتيادية في الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء المصادف 2025/1/8 بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات أ.م.د فرحان جاسم محمد وكافة أعضاء مجلس القسم المحترمون وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الاعضاء المحترمون متمنا للسادة اعضاء الهيئة التدريسية ومنتمبي وطلبة القسم فصلا دراسيا مكللا بالنجاح والتميز ثم ناقش المحاور ادناه:

التوصيات

- 1- التعديل على رؤيا ورسالة واهداف قسم وقاية النبات .
- 2- اشراك اعضاء هيئة التدريس في التعديل على رسالة قسم وقاية النبات.
- 3- اشراك اصحاب العمل يجب أن يتم تحديد احتياجات سوق العمل ومتطلباته، وكيف يمكن للبرنامج تلبية هذه الاحتياجات.
- 4- اشراك الطلبة يجب أن يتم أخذ آراء الطلاب حول ما يتوقعونه من البرنامج ومخرجاته بعين الاعتبار.
- 5- يجب أن يتم تحديد الأثر المتوقع للبرنامج على المجتمع المحلي، وكيف يمكن للبرنامج أن يساهم في تحقيق التنمية المستدامة.
- 6- بضمن التشاور مع الجهات المستفيدة أن تكون الرسالة متوافقة مع احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة، مما يساهم في تحقيق جودة البرنامج الاكاديمي.
- 7- يجب ان يتم مراجعة الرسالة بشكل دوري.

القرارات

- 1- تشكيل لجنة متابعة صياغة رؤيا ورسالة واهداف القسم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.
- 2- تم اشراك اعضاء هيئة التدريس واخذ القرار بضرورة التعديل على رسالة القسم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل بعد اجراء استبيانات حول دراسة الواقع الوظيفي لخريجي القسم ورضا اصحاب العمل عن خريجي قسم وقاية النبات.
- 3- تم اشراك اصحاب العمل ذات الاختصاص والعلاقة وترشيح (د. غسان عيسى مشحوت) تخصص وقاية النبات من قبل مديرية زراعة ميسان لمتابعة التعديل على رسالة القسم واعادة صياغتها بالتشاور مع اعضاء الهيئة التدريسية.
- 4- تم اشراك طلبة المرحلة الرابعة / قسم وقاية النبات من خلال عمل استبيان حول مخرجات التعلم المستهدفة في القسم.
- 5- اخذ القرار بضرورة متابعة رسالة القسم بشكل دوري واشراك الجهات المستفيدة في القسم واصحاب العمل والمجتمع المحلي والخريجين.



NO:

العدد ٢١٤

Date:

التاريخ ٢٠٢٣/١٠/٢٢

مري

م/الى السيد عميد كلية الزراعة المحترم

تحية طيبة

نرفق اليكم ربطا محضر اجتماع مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للفصل الربيعي للعام الدراسي 2023-2024 والتي عقدت بتاريخ 2023/11/9 للتفضل بالاطلاع وعرضه على مجلس الكلية مع التقدير.

المرفقات // محضر اجتماع الجلسة الثانية لمجلس القسم.

1433
م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
2023/١٠/٢٢

نسخة منه الى:

- الحفظ

- الصادر السري

محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات

اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الاعتيادية في الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس المصادف 2023/11/9 بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات أ.م.د. فرحان جاسم محمد وكافة اعضاء مجلس القسم المحترمون وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الاعضاء المحترمون متمنا للسادة اعضاء الهيئة التدريسية ومنتسبي وطلبة القسم فصلا دراسيا مكللا بالنجاح والتميز ثم ناقش المحاور انهاء:

التوصيات

- 1- التعديل على روبا ورسالة واهداف قسم وقاية النبات .
- 2- اشراك اعضاء هيئة التدريس في التعديل على رسالة قسم وقاية النبات.
- 3- اشراك اصحاب العمل يجب ان يتم تحديد احتياجات سوق العمل ومتطلباته، وكيف يمكن للبرنامج تلبية هذه الاحتياجات.
- 4- اشراك الطلبة يجب ان يتم أخذ آراء الطلاب حول ما يتوقعونه من البرنامج ومخرجاته بعين الاعتبار.
- 5- يجب ان يتم تحديد الأثر المتوقع للبرنامج على المجتمع المحلي، وكيف يمكن للبرنامج ان يساهم في تحقيق التنمية المستدامة.
- 6- يضمن التشاور مع الجهات المستفيدة ان تكون الرسالة متوافقة مع احتياجات وتوقعات اصحاب المصلحة، مما يساهم في تحقيق جودة البرنامج الاكاديمي.
- 7- يجب ان يتم مراجعة الرسالة بشكل دوري.

القرارات

- 1- تشكيل لجنة متابعة صياغية روبا ورسالة واهداف القسم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل.
- 2- تم اشراك اعضاء هيئة التدريس واخذ القرار بضرورة التعديل على رسالة القسم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل بعد اجراء استبيانات حول دراسة الواقع الوظيفي لخريجي القسم ورضا اصحاب العمل عن خريجي قسم وقاية النبات.
- 3- تم اشراك اصحاب العمل ذات الاختصاص والعلاقة وترشيح (د. علي حسن جبر) تخصص وقاية النبات من قبل مديرية زراعة ميسان لمتابعة التعديل على رسالة القسم واعادة صياغتها بالتشاور مع اعضاء الهيئة التدريسية.
- 4- تم اشراك طلبة المرحلة الرابعة / قسم وقاية النبات من خلال عمل استبيان حول مخرجات التعلم المستهدفة في القسم.
- 5- اخذ القرار بضرورة متابعة رسالة القسم بشكل دوري واشراك الجهات المستفيدة في القسم واصحاب العمل والمجتمع المحلي والخريجين.



NO:

١٠٨

Date:

٢٠٢٤/٤/٢٢

إلى/ السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر اجتماع

تدعى طيبة

أوراق لكم ربطاً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الثالثة للكورس الربيعي من العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٢٢

١

المرفقات//

• محضر اجتماع (عدها)

ولكم جزيل الشكر والتقدير

م.د. فرحان جاسم محمد

رئيس قسم وقاية النبات

٢٠٢٤/٤/٢٢

نسخة منه إلى:

- الحفظ

الجلسة الثالثة للكورس الربيعي من العام الدراسي ١٠١٣/١٠١٤ في تاريخ ١٠/١١/١٠١٤

اجتمع مجلس قسم وقاية النبات بجلسته الثالثة للكورس الربيعي ١٠١٣/١٠١٤ في الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين المصادف ٢٠٢٤/٤/٢٢ بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات الدكتور ارخان جاسم محمد وكافة أعضاء مجلس القسم من التدريسيين، وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الأعضاء المحترمون. وبعدها ناقش المجلس المحاور أدناه والمدرجة ضمن فقرات الاجتماع:

١. مفردات المنهج:

تمت مناقشة نسب انجاز مفردات المواد الدراسية وحث التدريسيين على اكمال المناهج المقررة بما تبقى من فترة الكورس الثاني والاستعانة بالمحاضرات التعويضية لتغطية المناهج انسجاماً مع اهداف البرنامج الأكاديمي للقسم.

٢. استمارة وصف المقرر:

أكد السيد رئيس القسم على ضرورة اكمال استمارة وصف المقرر من قبل السادة التدريسيين وتمت مناقشة بعض النقاط الضرورية في الاستمارة وكذلك تم استعراض اسماء التدريسيين الذي اكملوا الاستمارة ضمن الوقت المحدد.

٣. انتهاء اعمال اللجان المشكلة:

كذلك وحث السيد رئيس القسم السادة رؤساء واعضاء اللجان المختلفة على اكمال المهام المنوطة بهم وتقديم محاضر اللجان تزامناً مع نهاية السنة الدراسية.

٤. البيئة التعليمية:

ناقش المجلس البيئة التعليمية للقسم حيث أثنى السيد رئيس القسم على العمل التطوعي الذي ساهم به بعض التدريسيين والموظفين في انشاء مكتبة قسم وقاية النبات والتي ستشكل اضافة نوعية مهمة لطلبة القسم والاستعدادات الجارية للبدء بالدراسات العليا (الماجستير)، كذلك وتم الاتفاق على ترشيح التدريسية (م.م. وداد مارد حمود) ومعاون مهندس زراعي (زينب محمد خلف) لإدارة ومسؤولية المكتبة.

٥. متطلبات اللجنة الامتحانية:

ناقش مجلس قسم وقاية النبات متطلبات اللجنة الامتحانية ومواعيد الامتحانات النهائية للكورس الربيعي وتم الاتفاق على تحديد مواعيد الامتحانات بما ينسجم مع التقويم الجامعي للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤. كذلك واكد السيد رئيس القسم على ضرورة اكمال درجات السعي ونماذج الاسئلة النهائية قبل موعد الامتحانات النهائية بثلاثة أيام (كحد أدنى) ليتسنى لرئيس القسم مراجعة الاسئلة والتأكد من مطابقتها للتعليمات الامتحانية.

Ministry Of Higher Education

And Scientific Research

Misan University

College Of Agriculture

Department of Plant Protection



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس جامعة ميسان

كلية الزراعة

قسم وقاية النباتات

NO:

العدد ٢١٢

Date:

التاريخ ٢٠٢٣/٨/٢٤

الى/ السيد عميد كلية الزراعة المحترم
م/ محضر اجتماع

تحية طيبة

نرافق لكم ربطاً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات لجلسته الاولى للعام الدراسي
٢٠٢٣/٢٠٢٤ والتي عقدت يوم الأحد الموافق ٢٠٢٣/٩/١٩.

مع الشكر والتقدير

المرفقات //

• محضر اجتماع (عدد ١).

ا.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات
٢٠٢٣/ /

نسخة منه الى:

- الحفظ

٣. تفعيل اللجنة العلمية:

تم طرح مسألة اللجنة العلمية في القسم وضرورة تفعيل دورها في متابعة الامور التالية:

- ا- متابعة الخطة العلمية وتقييم الابحاث المراد ادراجها من قبل التدريسيين من حيث الامانة العلمية والجوى من اجراء البحث.
- ب- متابعة المناهج الدراسية ومحاضرات التدريسيين ومطابقتها مع المفردات الوزارية مع مراعات التوصيات الوزارية الواردة بخصوص استخدام الكتب المنهجية في اعطاء المحاضرات التعليمية.
- ت- متابعة خطة نشاطات التعليم المستمر للعام الدراسي الجديد وكذلك تقديم السفنارات العلمية والثقافية من قبل التدريسيين وبشكل دوري ومنتظم.
٤. الندوات والنشاطات العلمية:

كذلك وأكد السيد رئيس القسم على اعضاء الهيئة التدريسية على ضرورة المساهمة الفاعلة في النشاطات العلمية للكورس الخريفي وتكثيف الجهود بإقامة الندوات وورش العمل وخاصة التعاون مع الجهات الخارجية من الجامعات ودوائر الدولة والمراكز البحثية لتناول المواضيع المهمة والمشاكل العلمية ذات الجوانب التطبيقية والتي تخدم المجتمع.

٥. تشكيل لجان القسم:

تم طرح اللجان التي تشكل في القسم وبشكل دوري كل سنة دراسية جديدة، حيث تم مناقشة ترشيح رؤساء واعضاء تلك اللجان والاتفاق على رفعها الى عمادة الكلية لفرض اصدار الاوامر الادارية الخاصة باللجان التالية: اللجنة الامتحانية، اللجنة العلمية، لجنة الاشراف التربوي، لجنة متابعة ابحاث التخرج، لجنة مناقشة ابحاث التخرج، لجنة متابعة معايير الضمان والجودة والتقييم الذاتي في القسم.

وبهذا اختتم المحضر

ا.م.د. علي حسن حرفش
رئيس قسم وقاية النبات

م. كزار اكرم كامل
مقرر مجلس القسم

Ministry of Higher Education

and Scientific Research

Misan University

College Of Agriculture

Department of Plant Protection

NO:

Date:

((السداد المكتبي ركيزة التنمية))

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ميسان

كلية الزراعة

قسم وقاية النباتات

العدد ٢٠٢٤

التاريخ ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

الى: السيد عميد كلية الزراعة المحترم

م/ محضر اجتماع

تحية طيبة

نرافق لكم طياً محضر اجتماع مجلس قسم وقاية النبات (الجلسة الثانية) للكورس الخريفي
٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨ والذي عقد بتاريخ ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

مع الشكر والتقدير

المرفقات //

• محضر اجتماع (عقد ١).

م.د. فرحان جاسم محمد
رئيس قسم وقاية النبات
٢٠٢٤ / ١٠ / ٢٨

نسخة منه الى:

- الحفظ

مجلس اجتماع مجلس قسم وقاية النبات

الجلسة الثانية للكورس الخريفي - العام الدراسي ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥ - ٢٠٢٤/١٠/٢٨ - ٢٠٢٤/١١/٢٨

أصبح مجلس وقاية النبات بجلسته الثانية للكورس الخريفي ٢٠٢٤/١٠/٢٨ في الساعة الثانية عشر من ظهير يوم الاثنين ٢٠٢٤/١٠/٢٨ بحضور السيد رئيس قسم وقاية النبات الدكتور فرحان جاسم محمد وكافة أعضاء الهيئة التدريسية، وفي بداية الاجتماع رحب السيد رئيس المجلس بالسادة الأعضاء المحترمون. وبعدما نقت المجلس المنعقد انشاد والمترجمة ضمن فقرات الاجتماع:

١- تقييم سير العملية الدراسية:

تناول المجلس بالمناقشة سير العملية الدراسية للأسابيع السابقة منذ بدء العام الدراسي، حيث تمت مراجعة التقدم بالمادة الدراسية للمراحل المختلفة وحث التدريسيين على تعويض المحاضرات المصادفة لأيام العطل الرسمية وذلك حرصاً على تغطية مفردات المنهج المقررة. كذلك تم التأكيد على الالتزام بمواعيد الامتحانات الشهرية وعدم تراكمها في نهاية الكورس.

٢- تقييم طلبية الدراسات العليا:

تناول المجلس أيضاً تقييم أداء طلبية الدراسات العليا وسير العملية التعليمية، حيث أكد السيد رئيس القسم على ضرورة التشديد على طلبية الدراسات العليا للحصول على المهارات البحثية المطلوبة والتأكيد على اكتساب المعلومات الأساسية في تخصص وقاية النبات.

٣- عملية بولونيا:

تمت مناقشة التقدم بعمل اللجان الخاصة بتطبيق عملية بولونيا في القسم، حيث تم استعراض آخر المقترحات الخاصة بتعديل المناهج للبرنامج التعليمي الخاص بالقسم، كذلك تم توجيه لجنة إعداد البرنامج الدراسي والهيئة التدريسية لإكمال وصف المناهج الدراسية للمراحل فوق المرحلة الأولى.

٤- الندوات والنشاطات العلمية:

كذلك أكد السيد رئيس القسم على أعضاء الهيئة التدريسية على ضرورة المساهمة الفاعلة في النشاطات العلمية وتكثيف الجهود بإقامة الندوات وورش العمل والتركيز على التعاون مع الهيئات العلمية.

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (mr.ahmad@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

mr.ahmad@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

07707026066

اسم صاحب الرأي

ا.م.د احمد مالك جمعة

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

العمل على تطوير الرؤيا والأهداف حسب ما يتطلع إلى نيل الاعتماد البرامجي

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (abdelkarim@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

abdelkarim@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

07717085503

اسم صاحب الرأي

عبد الكريم قاسم جبر

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا توجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (daghirg@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

daghirg@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

٠٧٧١٢٤٦٨٠٨٣

اسم صاحب الرأي

غسان مهدي داغر

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (ali_athafah@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

ali_athafah@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

9647772596498+

اسم صاحب الرأي

د.علي عذافة طعمة

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبير الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

ليس لدي

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (daghirg@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

daghirg@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

07712468083

اسم صاحب الرأي

غسان مهدي داغر

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا توجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (aldahabee@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

aldahabee@gmail.com

رقم الهاتف *

07705563060

اسم صاحب الرأي

حيدر خلف محمد

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبير الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا ، شكراً

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (moh.hamdan@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

moh.hamdan@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

07709094976

اسم صاحب الرأي

م. د. محمد حمدان غضبان

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒كلا ☐ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

كلا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (aa9090184@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

aa9090184@gmail.com

رقم الهاتف *

07730033899

اسم صاحب الرأي

علي عباس هاشم

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐كلا ☒ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

بعض الإضافات على الرؤيا والأهداف فيما يخص الريادة والبيئة كونها حديث الساعة

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (ssiraq963@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

ssiraq963@gmail.com

رقم الهاتف *

07705782023

اسم صاحب الرأي

م. صبا محمد جعفر

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا يوجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (talal196161@uomisan.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

talal196161@uomisan.edu.iq

رقم الهاتف *

07703200415

اسم صاحب الرأي

ا.م.د.طلال حسين صالح

جهة العمل *

تدريسي ☒

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا توجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (llyl655655@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

llyl655655@gmail.com

رقم الهاتف *

٠٧٧٢٨٣٤٥٥١٣

اسم صاحب الرأي

استبقرق مصطفى

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبير الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

نتمنى لكم التوفيق

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (wrggfh333@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

wrggfh333@gmail.com

رقم الهاتف *

07728821894

اسم صاحب الرأي

زينب ستار جبر رسن

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

رؤية المختارة قابلة للتحقيق ونجاح اذا كان من هنالك يتبنونها ويطمحون للعمل عليها وعلى الاهداف بهمه وجهد واتمنى ان تتحقق جميعها هذه يؤدي الى مستقبل افضل وشكرا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (07713100aa@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

07713100aa@gmail.com

رقم الهاتف *

07723368570

اسم صاحب الرأي

علي حسين جاسب

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (msssmama27@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

msssmama27@gmail.com

رقم الهاتف *

07856902657

اسم صاحب الرأي

منة الله سلام مهدي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا يوجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (hader@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

hader@gmail.com

رقم الهاتف *

07853883104

اسم صاحب الرأي

ذر

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐كلا ☒ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐كلا ☐ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

ادليت ما اذكر اعلاه متمني تحقيق الاهداف التي تلبي خدمة ورصانة الرسائل العلمية في انحاء البلاد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (ah6160685@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

ah6160685@gmail.com

رقم الهاتف *

07804509558

اسم صاحب الرأي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا يوجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (www.mbc3.com43@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

www.mbc3.com43@gmail.com

رقم الهاتف *

07752964558

اسم صاحب الرأي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (zn5317654@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

zn5317654@gmail.com

رقم الهاتف *

07739252206

اسم صاحب الرأي

ساره عبد الزهره فندي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☒

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (ah4570342@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

ah4570342@gmail.com

رقم الهاتف *

٠٧٧٠٢٦٩٥٤٨٧

اسم صاحب الرأي

احمد حسن هادي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (handbdj@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

handbdj@gmail.com

رقم الهاتف *

٠٧٧١٦٢١٦٢٠٥

اسم صاحب الرأي

حنان محمد مناتي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبير الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

تحقيق وسائل نشر اكثر ومتعدده الاتجاهات
المتابعة الميدانية لتحقيق الأهداف

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (ghassanaessa@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

ghassanaessa@gmail.com

رقم الهاتف *

07705553114

اسم صاحب الرأي

د. غسان عيسى مشحوت

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

كلا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2024-2025

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (sywfybas299@gmail.com) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

sywfybas299@gmail.com

رقم الهاتف *

07752932066

اسم صاحب الرأي

أنا

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☐

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☒

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تعبر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☒

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☐

كلا ☐

ربما ☒

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☐

كلا ☒

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

لا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

استبيان رأي اعضاء الهيئة التدريسة والموظفين والطلبة والجهات المستفيدة برؤيا ورسالة واهداف قسم الوقاية للعام الدراسي 2025-2024

تم تسجيل عنوان البريد الإلكتروني للمستجيب (pgs.akeel.abdulrazaq@uobasrah.edu.iq) عند إرسال هذا النموذج.

عنوان بريد إلكتروني *

pgs.akeel.abdulrazaq@uobasrah.edu.iq

رقم الهاتف *

07716866977

اسم صاحب الرأي

عقيل عبد الرزاق كريدي حبوب الساعدي

جهة العمل *

تدريسي ☐

موظف ☒

الجهة المستفيدة (جهات ذات العلاقة) ☐

طالب ☐

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة طموحة وهادفة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الرسالة بوضوح الایجاز *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تعبیر الرسالة عن الدور الحقيقي *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

تتسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق *

نعم ☒

كلا ☐

ربما ☐

هل لديك مقترحات تعديل على الرؤيا والرسالة والاهداف *

قد تحتاج فقرة الرؤية إلى إعادة صياغة وتعديل بعض الأخطاء الإملائية في فقرات الرسالة و الاهداف. وتعريب كلمة بيولوجي الوارده فيها. كل التوفيق
ان شاء الله.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google.

نماذج Google

جامعة ميسان كلية الزراعة قسم وقاية النبات

23 ردًا

نشر التحليلات



رقم الهاتف

23 ردًا

07804509558

.٧٧١٦٢١٦٢.٥

07752964558

07703200415

07707026066

07705782023

.٧٧٢٨٣٤٥٥١٣

07728821894

07752932066

07739252206

07717085503

9647772596498+

07712468083

07730033899

07705563060

07716866977

.٧٧١٢٤٦٨.٨٣

07705553114

.٧٧.٢٦٩٥٤٨٧

07853883104



07856902657

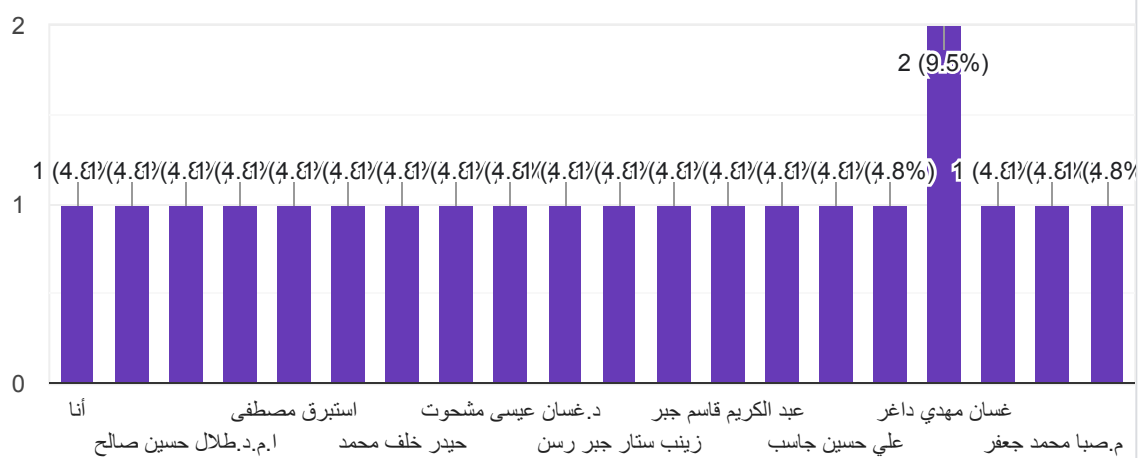
07723368570

07709094976

نسخ

اسم صاحب الرأي

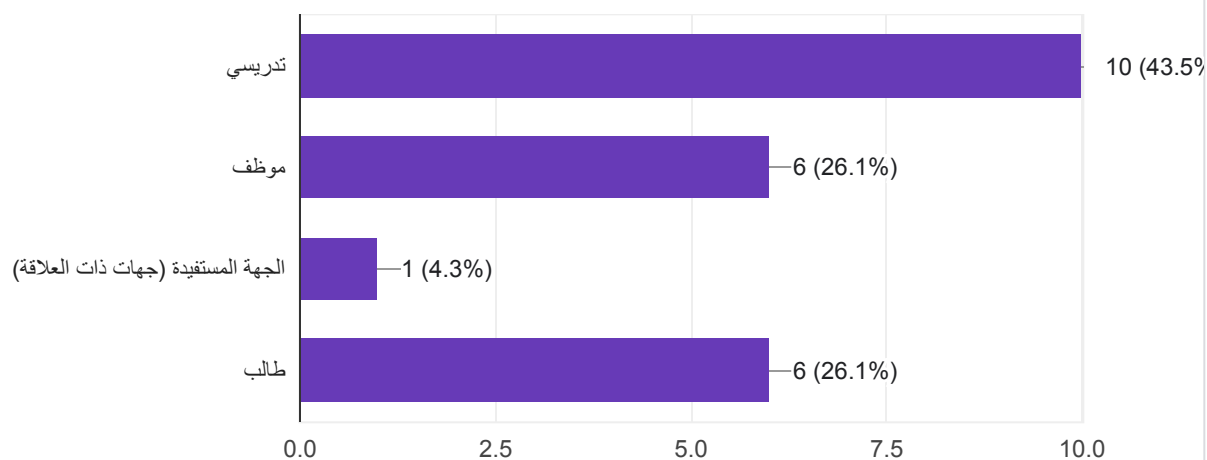
21 ردًا



نسخ

جهة العمل

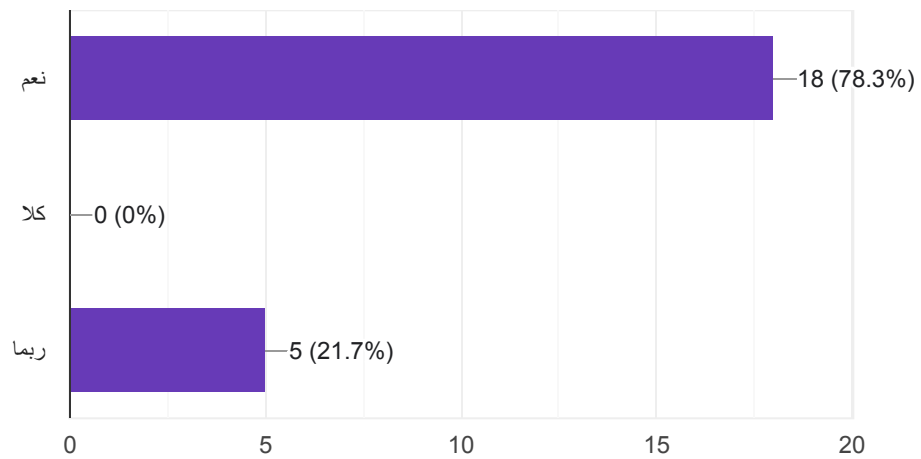
23 ردًا



نسخ

يتسم اسلوب كتابة الرؤية بالوضوح

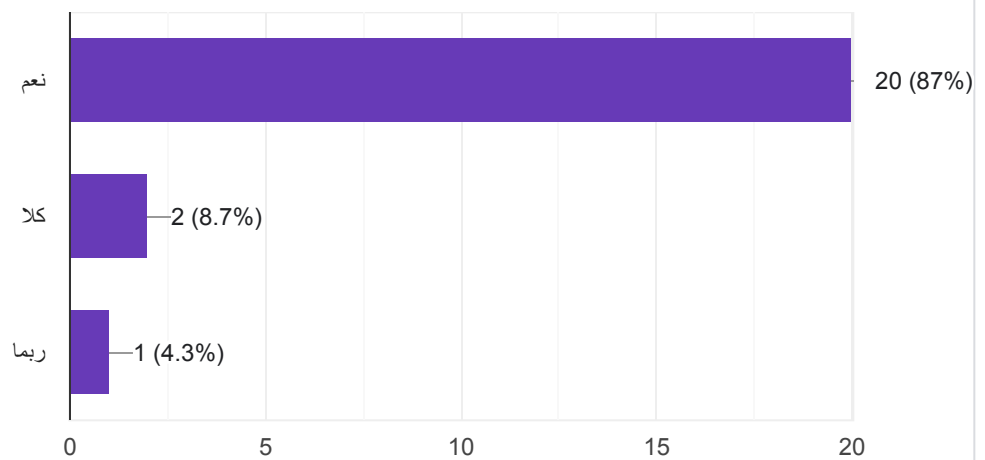
23 ردًا



نسخ

تعبر الرؤية عن التوجه المستقبلي للقسم

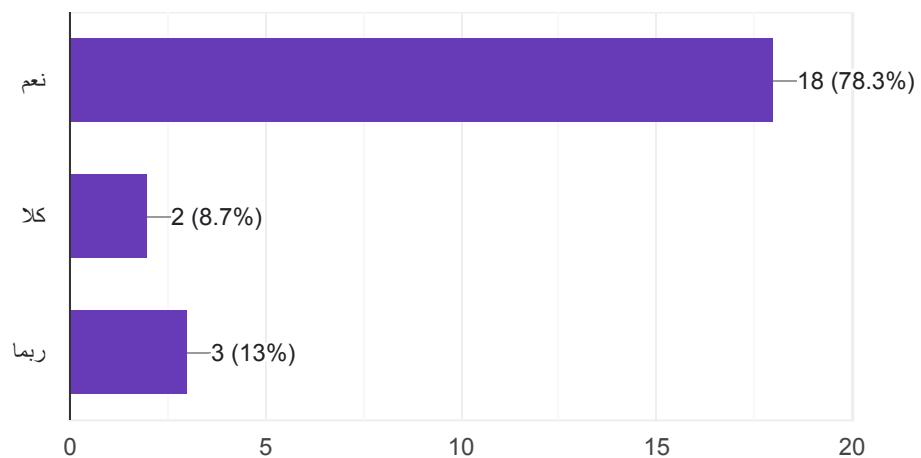
23 ردًا



نسخ

الرؤية المختارة طموحة وهادفة

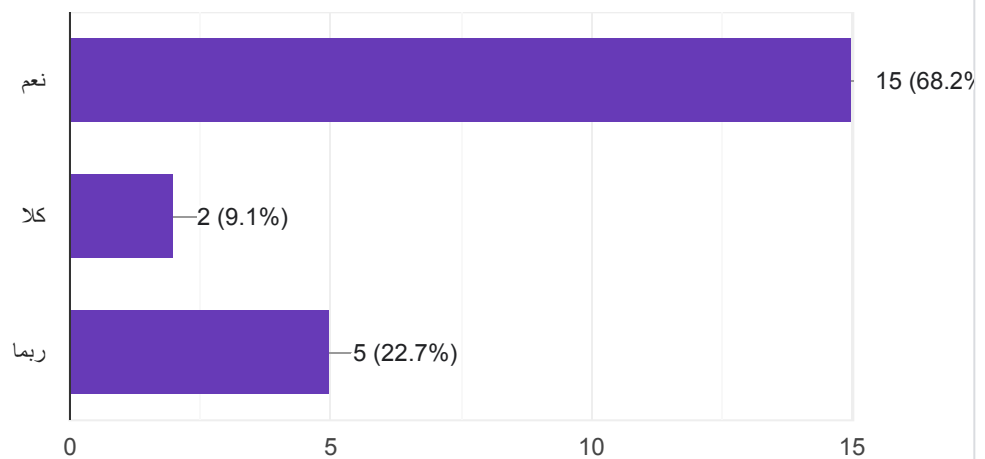
23 ردًا



نسخ

الرؤية المختارة ممكنة وقابلة للتحقيق

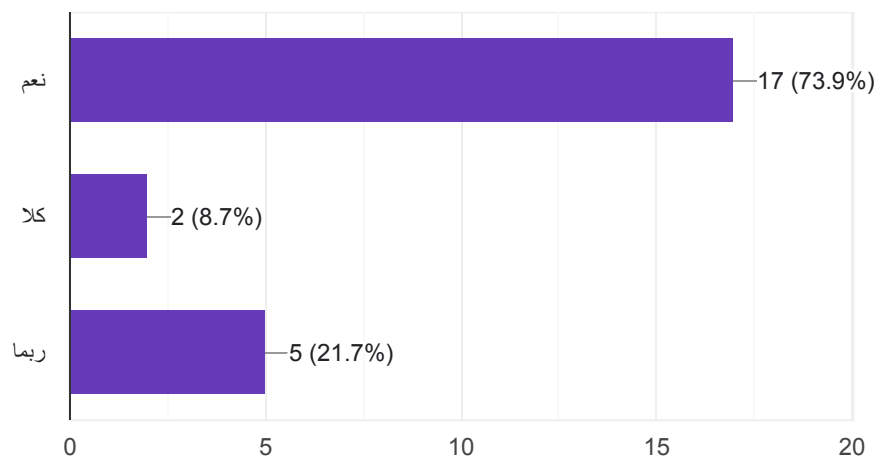
ردًا 22



نسخ

تتنسم الرسالة بوضوح الایجاز

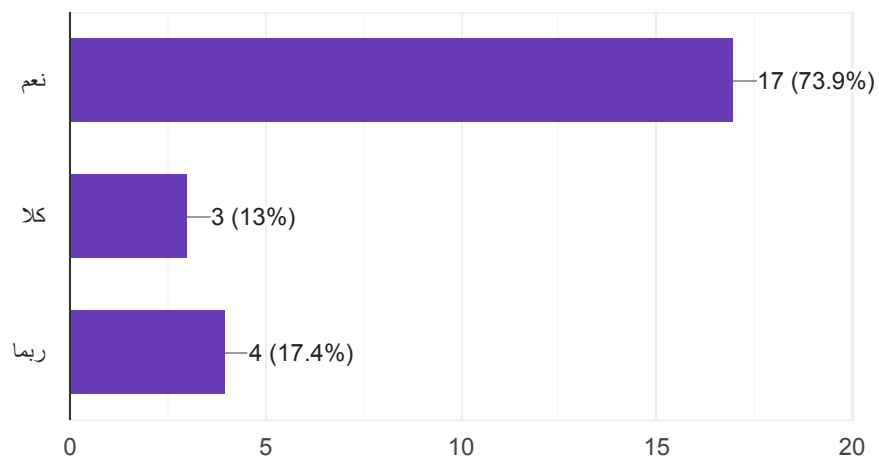
ردًا 23



نسخ

تعبّر الرسالة عن الدور الحقيقي

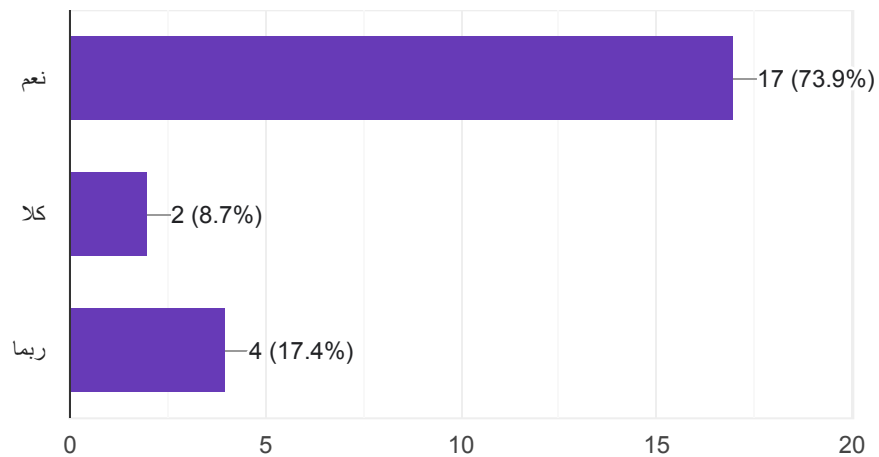
ردًا 23



نسخ

تتفق الرسالة مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل

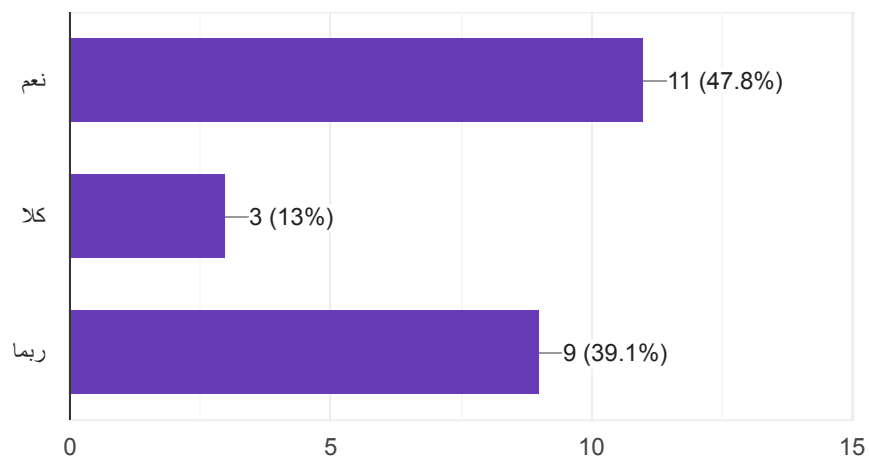
23 ردًا



نسخ

وسائل نشر الرؤية والرسالة واهداف كافية ومتعددة

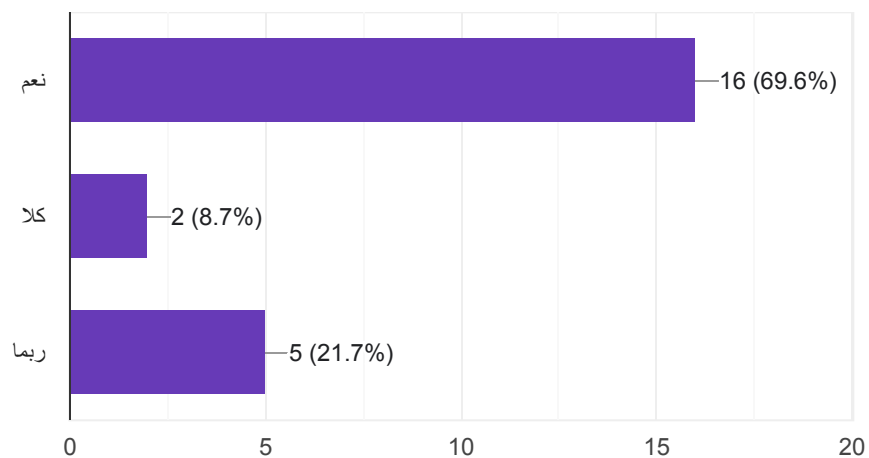
23 ردًا



نسخ

الاهداف واضحة ومنسجمة مع الرؤية والرسالة

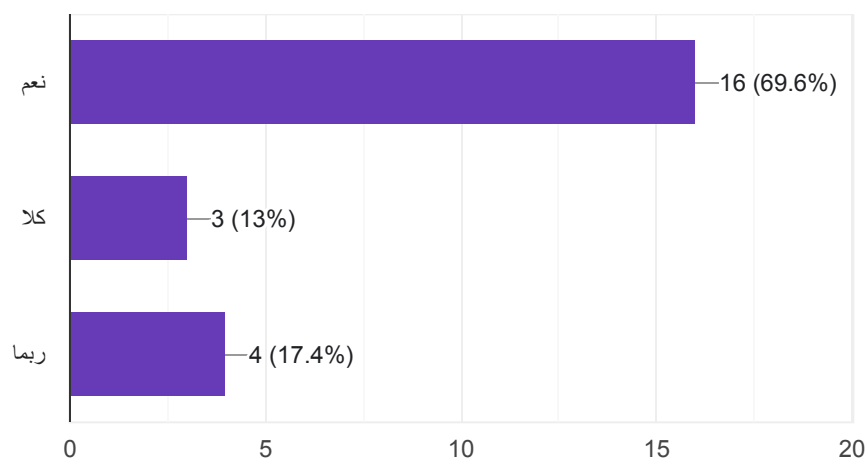
23 ردًا





تنقسم الاهداف بالوضوح والشمولية وقابلة للتطبيق

23 ردًا



هل لديك مقترحات عدل على الرؤيا والرسالة والاهداف

23 ردًا

لا

لا يوجد

لا توجد

تحقيق وسائل نشر اكثر ومتعدده الاتجاهات
المتابعه الميدانيه لتحقيق الأهداف

العمل على تطوير الرؤيا والأهداف حسب ما يتطلع إلى نيل الاعتماد البرامجي

نتمنى لكم التوفيق

رؤية المختارة قابلة للتحقيق ونجاح اذا كان من هنالك يتبنونها ويطمحون للعمل عليها وعلى الاهداف بهمه وجهد واتمنى ان تتحقق
جميعها هذه يؤدي الى مستقبل افضل وشكرا

لا توجد

ليس لدي

بعض الإضافات على الرؤيا والأهداف فيما يخص الرياده والبيئه كونها حديث الساعه

لا ، شكراً

قد تحتاج فقرة الرؤية إلى إعادة صياغة وتعديل بعض الأخطاء الإملائية في فقرات الرسالة و الاهداف. وتعريب كلمة بيولوجي الوارده فيها. كل التوفيق ان شاء الله.

كلا

ادليت ما اذكر اعلاه متمني تحقيق الاهداف التي تلبي خدمة و رصانة الرسائل العلمية في انحاء البلاد

كلا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - مالك نموذج التواصل - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مريباً؟ [الإبلاغ](#)

نماذج Google



