



## كلية الزراعة - جامعة ميسان



### الهيكل التنظيمي لوحدة التأهيل والتوظيف

وحدة التأهيل والتوظيف هي وحدة تهدف إلى تعزيز قدرات الطلبة والخريجين، وربطهم بسوق العمل من خلال برامج تدريبية وتأهيلية وفرص توظيفية.

#### 1. رئيس الوحدة

- ✓ مسؤول عن إدارة الوحدة والإشراف على جميع الأقسام.
- ✓ وضع الخطط الاستراتيجية وبرامج التأهيل والتوظيف.
- ✓ التنسيق مع الكليات، الشركات، والمؤسسات لتوفير فرص التدريب والتوظيف.

#### 2. نائب رئيس الوحدة / مساعد رئيس الوحدة

- ✓ يدعم رئيس الوحدة في مهامه اليومية.
- ✓ متابعة تنفيذ البرامج والمبادرات.
- ✓ الإشراف على الأقسام المختلفة داخل الوحدة.

#### 3. الأقسام داخل الوحدة

##### أ. قسم التدريب والتأهيل

- ✓ إعداد وتنفيذ الدورات التدريبية للطلبة والخريجين.
- ✓ تطوير برامج المهارات الحياتية والعملية.
- ✓ تقييم فعالية الدورات ورفع التقارير لرئيس الوحدة.

##### ب. قسم التوظيف والربط بسوق العمل

- ✓ متابعة فرص التوظيف للشباب والخريجين.
- ✓ إنشاء قاعدة بيانات لأصحاب العمل والشركات المتعاونة.
- ✓ تنظيم المعارض الوظيفية والفعاليات المهنية.

##### ج. قسم الإرشاد والتوجيه المهني

- ✓ تقديم الاستشارات الفردية والجماعية للطلبة والخريجين.
- ✓ مساعدة الطلاب في كتابة السيرة الذاتية ورسائل التقديم.
- ✓ تقديم ورش عمل حول مهارات المقابلات الشخصية.

##### د. قسم الإعلام والتواصل

- ✓ نشر أخبار الوحدة والدورات والفعاليات.
- ✓ إدارة وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للوحدة.
- ✓ إعداد التقارير الإحصائية والإنجازات.