



كلية الزراعة - جامعة ميسان



الهيكل التنظيمي لوحدة التأهيل والتوظيف

وحدة التأهيل والتوظيف هي وحدة تهدف إلى تعزيز قدرات الطلبة والخريجين، وربطهم بسوق العمل من خلال برامج تدريبية وتأهيلية وفرص توظيفية.

1. رئيس الوحدة

- ✓ مسؤول عن إدارة الوحدة والإشراف على جميع الأقسام.
- ✓ وضع الخطط الاستراتيجية وبرامج التأهيل والتوظيف.
- ✓ التنسيق مع الكليات، الشركات، والمؤسسات لتوفير فرص التدريب والتوظيف.

2. نائب رئيس الوحدة / مساعد رئيس الوحدة

- ✓ يدعم رئيس الوحدة في مهامه اليومية.
- ✓ متابعة تنفيذ البرامج والمبادرات.
- ✓ الإشراف على الأقسام المختلفة داخل الوحدة.

3. الأقسام داخل الوحدة

أ. قسم التدريب والتأهيل

- ✓ إعداد وتنفيذ الدورات التدريبية للطلبة والخريجين.
- ✓ تطوير برامج المهارات الحياتية والعلمية.
- ✓ تقييم فعالية الدورات ورفع التقارير لرئيس الوحدة.

ب. قسم التوظيف والربط بسوق العمل

- ✓ متابعة فرص التوظيف للشباب والخريجين.
- ✓ إنشاء قاعدة بيانات لأصحاب العمل والشركات المتعاونة.
- ✓ تنظيم المعارض الوظيفية والفعاليات المهنية.

ج. قسم الإرشاد والتوجيه المهني

- ✓ تقديم الاستشارات الفردية والجماعية للطلبة والخريجين.
- ✓ مساعدة الطالب في كتابة السيرة الذاتية ورسائل التقديم.
- ✓ تقديم ورش عمل حول مهارات المقابلات الشخصية.

د. قسم الإعلام والتواصل

- ✓ نشر أخبار الوحدة والدورات والفعاليات.
- ✓ إدارة وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للوحدة.
- ✓ إعداد التقارير الإحصائية والإنجازات.