

الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة ((٢٠٢٦ - ٢٠٣١))

لمحة عن كلية الهندسة:

تعتبر كلية الهندسة من الكليات الحديثة التي تم استحداثها في جامعة ميسان في عام ٢٠١٢ من اجل تهيئة كوادر هندسية تخصصية لتغطية متطلبات النهوض الاقتصادي والتكنولوجي الذي يتطلع إليه عراقنا الحبيب. ومن الجدير بالذكر ان كلية الهندسة حالياً تضم ستة تخصصات هندسية هي: (هندسة النفط والهندسة المدنية والهندسة الكهربائية والهندسة الميكانيكية والهندسة الكيميائية وهندسة الطب الحيوي). حيث تمثل هذه التخصصات حاجة البلد الفعلية بشكل عام وحاجة محافظة ميسان بشكل خاص لرفد حقل العمل بكوادر هندسية ذات خبرة عالية بحسب طبيعة المناهج الدراسية والمختبرات الرصينة التي اعتمدها الكلية والتي تضاهي احدث الجامعات الهندسية في العالم . إن كلية الهندسة ستبقى بعون الله الرافد الحيوي للكادر الهندسي لبلدنا العزيز. مدة الدراسة الأولية فيها أربع سنوات (عدا قسم هندسة الطب الحيوي حيث تكون فيها مدة الدراسة خمس سنوات) يمنح فيها المتخرج بعدها شهادة بكالوريوس في علوم الهندسة.

لجنة التخطيط الاستراتيجي:

قامت كلية الهندسة بتشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي حسب الأمر الإداري ذي العدد (ش ع ١٢١) في (٢٠٢٦/٣/٣٠) حيث تكونت اللجنة من السادة التدريسيين المدرجة أسمائهم في الجدول أدناه:

ت	أسم التدريسي	المنصب	اللجنة
١	أ. د. عباس عودة داود	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ.د. احمد كاظم محمد الشرع	م. شعبة الترقيات العلمية	عضواً
٣	أ.د. سعد فهد رسن	معاون العميد للشؤون القانونية والادارية	عضواً
٤	أ.م.د. حسنين عباس حسن	معاون العميد للشؤون العلمية والدراسات العليا	عضواً
٥	م. د. قدامه محمد قاسم	مسؤول شعبة الشؤون العلمية	عضواً
٦	م.د. مشتاق عباس عريبي	مسؤول شعبة الاعلام والاتصال الحكومي	عضواً

٧.	ر. مهندسين أقدم عباس حلو علي	ممثل عن أرباب العمل	عضواً
٨	السيد مرتضى هادي جبارة	ممثل عن طلبة الكلية	عضواً
٩	المهندس فاطمة صادق علي	شعبة الدراسات والتخطيط	عضواً ومشرفاً

الرؤية:

أن تتبوأ كلية الهندسة بجامعة ميسان مكانة ريادية متميزة كمركز عالمي للابتكار التكنولوجي والتميز الأكاديمي والبحثي، وأن تكون الشريك الاستراتيجي الأول في دفع عجلة التنمية المستدامة والتحول الرقمي في المنطقة والوطن.

الرسالة:

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية عالية الجودة في كافة تخصصاتها تركز على فلسفة "التعلم المبني على المخرجات" (OBE)، لتمكين الخريجين من امتلاك المهارات الفنية والقيادية والريادية لمواجهة التحديات المعقدة وتعزيز الابتكار التطبيقي والشراكة مع الصناعة.

القيم:

١. التميز الأكاديمي العالمي: تقديم برامج هندسية معتمدة دولياً (ABET/ICAEE) تضمن تخريج مهندسين يمتلكون كفايات تنافسية في التحليل والتصميم الهندسي المعقد.
٢. الابتكار والبحث التطبيقي: تفعيل منظومة البحث العلمي التطبيقي لإيجاد حلول مبتكرة وذكية للتحديات التقنية والبيئية في قطاعات الطاقة، الإعمار، والصحة في ميسان.
٣. القيادة والريادة المهنية: إعداد جيل من المهندسين القادة القادرين على إدارة المشاريع الكبرى والعمل ضمن فرق متعددة التخصصات بروح ريادية.
٤. المسؤولية والاستدامة: ترسيخ أخلاقيات المهنة الهندسية والالتزام الصارم بمعايير السلامة والاستدامة البيئية في كافة الحلول الهندسية المقدمة للمجتمع.
٥. الشراكة الاستراتيجية مع المستفيدين: بناء جسور مستدامة مع الخريجين وأرباب العمل (القطاع النفطي والصناعي) لضمان التحسين المستمر للمناهج بما يلبي حاجة السوق.
٦. التحول الرقمي والحوكمة الذكية: تبني تقنيات الثورة الصناعية الرابعة في التعليم والإدارة لضمان الشفافية والنزاهة الأكاديمية والتميز في الأداء المؤسسي.

الاهداف العامة لجامعة ميسان:

- رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية والمهارية والبحثية.
- تهيئة بيئة جامعية تحفز من قدرات الاستاذ الجامعي والطلبة للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية.
- تنمية القدرات والامكانات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي و الدولي.
- العمل على الدخول في التصنيفات العالمية المعتمدة.
- تطوير منظومة العمل الإداري في الجامعة وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية.
- اعتماد مبدأ الجامعة المنتجة وتنويع مصادر التمويل.
- تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية وسوق العمل.
- الانفتاح على المجتمع محلياً وعالمياً وتعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة.

الاهداف العامة الكلية الهندسة

- أعداد مهندسين باختصاصات مختلفة متوافقة مع حاجة المجتمع من خلال توفر بيئة هندسية وتعليمية عالية الجودة بهدف تنفيذ المشاريع المختلفة التي يحتاجها البلد.
- العمل على أجراء البحوث والدراسات الاكاديمية والتطبيقية بالاعتماد على نظام أكاديمي متميز بخطط علمية متوافقة وطبيعة احتياجات البلد.
- تكوين ركيزة علمية رصينة تكون مرجعية أصيلة تأخذ على عاتقها تقديم الدعم العلمي والاستشاري لبقية مؤسسات الدولة.
- توفير بيئة رائدة قوامها الخبرات الهندسية المتميزة من خلال فتح أفاق التعاون البناء مع جميع قطاعات المجتمع.
- توظيف التكنولوجيا الحديثة والذكاء الاصطناعي في تطوير ودعم التعليم الهندسي والبحث العلمي.
- تشجيع مفهوم الاستدامة والحد من التغيرات المناخية وحماية البيئة.
- تعميق الفهم الاخلاقي لدى الخريجين لبيان مسؤولياتهم المهنية اللازمة لإدارة مفاصل المجتمع المدني.

الأهداف العامة و العملية و البرامج:

أولاً: رفع مستوى الطلبة من الناحية المعرفية و المهارية و البحثية:



١. تقويم طرائق التدريس المتبعة وتحديثها دورياً:

أ. برنامج وضع معايير لتقويم طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- مصادقة المناهج الدراسية من قبل اللجنة العلمية ومطابقتها للمنهج المقرر.	المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٩/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تحديد طرائق التدريس والعمل على اختيار الافضل منها من ناحية: ١- نوع البرنامج و طريقة الالقاء. ٣- وجود المناقشات ووسائل الايضاح الكافية. ٤- العمل على تنويع طرق تقييم الطلبة (امتحانات، اختبارات، تقارير واجبات).	المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٩/١٥-١	(مع تحديثها كل سنة دراسية)
- متابعة الاداء التدريسي للأساتذة من قبل اللجنة المشكلة لهذا الغرض في ضوء المعايير التي وضعت لتقويم طرائق التدريس المتبعة.	المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/١٠/١-٢٠٢٧/٥/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٧/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٧/٨/٣١-٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

بج. برنامج الحداد استبيان لمعرفة مدى رضا الطلبة عن طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- إعداد استبيان لمعرفة مدى رضا الطلبة عن طرائق التدريس المتبعة من قبل الكادر التدريسي لتحديد نقاط القوة والضعف.	المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية	٢٠٢٦/٥/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- توزيع الاستبيان على الطلبة لمعرفة مدى رضاهم عن طرائق التدريس المتبعة من قبل الكادر التدريسي.	المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية	٢٠٢٦/٥/٢٨-١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- رفع تقارير سنوية بنتائج الاستبانة مع مناقشتها وتفسيرها من قبل اللجنة العلمية في القسم و تقديم مجموعة من المقترحات و التوصيات.	المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢٦/٦/١٥	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢٦/٦/٣٠ (بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٧/٦/٢٠-٦/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٧/٦/٢٥-٦/٢٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ج. برنامج اعداد استبيان لمعرفة آراء أرباب العمل و الجهات المستفيدة حول طرائق التدريس المتبعة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: اللجنة العلمية في القسم العلمي.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- إعداد استبيان لمعرفة آراء أرباب العمل و الجهات المستفيدة حول طرائق التدريس المتبعة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٤/١٥-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- توزيع الاستبيان على أرباب العمل و الجهات المستفيدة لمعرفة آرائهم حول طرائق التدريس المتبعة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٤/٢٨-١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- رفع تقارير سنوية بنتائج الاستبانة مع مناقشتها و تفسيرها من قبل اللجنة العلمية في القسم و تقديم مجموعة من المقترحات و التوصيات.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢٦/٦/١٥	نهاية كل عام دراسي ٢٠٢٦/٦/٣٠ (بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٧/٦/٢٠-٦/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض النتائج و مناقشتها في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٧/٦/٢٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٢. العمل على تنمية الممارسات المهنية للطلبة:

أ. برنامج وضع خطة سنوية لتطوير مهارات الطلبة والخريجين

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- وضع خطة سنوية لجعل جميع الطلبة قادرين على التعامل مع متطلبات سوق العمل والتسلح بالمهارات المطلوبة.	المعاون العلمي ووحدة التاهيل والتوظيف والمتابعة	٢٠٢٦/٥/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- متابعة تنفيذ الخطة السنوية وتقييمها.	المعاون العلمي ومجلس الكلية	٢٠٢٦/٥/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ب. برنامج السفراء العلمية و الزيارات الميدانية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- وضع برنامج للسفراء العلمية و الزيارات الميدانية لمؤسسات القطاع العام و الخاص.	القسم العلمي	٢٠٢٦/٣/٣١-٢/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تنفيذ برنامج للسفراء العلمية و الزيارات الميدانية لمؤسسات القطاع العام و الخاص.	المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٥/٣١-٣/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ج- برنامج الارشاد التربوي والنفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشكيل لجنة لإعداد برنامج الارشاد التربوي و النفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.	القسم العلمي ووحدة الارشاد التربوي والتوجيه النفسي	٢٠٢٦/١/١٠-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- أعداد برنامج الارشاد التربوي و النفسي لغرس قيم الثقافة الجامعية لدى الطلبة.	وحدة الارشاد التربوي والتوجيه النفسي	٢٠٢٦/١/٣٠-١/١٥ 2012	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس القسم.	مجلس القسم	٢٠٢٦/٤/٣٠-٤/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- عرض و مناقشة الدراسة في مجلس الكلية.	مجلس الكلية	٢٠٢٦/٤/٣٠-٤/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. تنمية القدرات والقابليات البحثية لدى الطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- عقد حلقات نقاشية (أو سيمينار) للطلبة للتعريف بأهمية البحث العلمي و كيفية كتابة البحث بأسلوب علمي صحيح و سليم.	القسم العلمي ووحدة التعليم المستمر والتدريب الصيفي	٢٠٢٦/١/٣٠-١٢/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تشكيل لجنة من أساتذة القسم العلمي لتقييم بحوث تخرج طلبة المرحلة الرابعة.	القسم العلمي	٢٠٢٦/٥/٢٨-١٦	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تقييم بحوث تخرج الطلبة من قبل اللجان المشكلة لهذا الغرض.	اللجان المشكلة لتقييم بحوث الطلبة	٢٠٢٦/٦/٢٥-٥/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ثانياً: تهيئة بيئة جامعية ملائمة تحفز من قدرات الاستاذ الجامعي والطلبة للوصول إلى الانتاجية العلمية النوعية:



١. العمل على بناء و تطوير البنية التحتية للكلية:

- برنامج تطوير البنية التحتية للكلية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على بناء قاعة نموذجية للمؤتمرات العلمية بسعة كبيرة.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- انشاء قاعات مطالعة واستراحة تتضمن نادي طلابي نموذجي ومصلى للطلبة ومكتبة مركزية.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- تخصيص ٥٠ دونم في منطقة الطيب لتكون محطة للابحاث الهندسية.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- العمل على استملاك جم لون ابولند والمناطق المجاورة له من وزارة الزراعة الى كلية الهندسة.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- تهيئة المساحات الخضراء والحدائق وامكن استراحة الطلبة ومراب السيارات.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- تطوير مجمع مختبرات لكلية الهندسة.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- استمرار اعمال صيانة الابنية والاجهزة.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	

٢. تطوير مختبرات الكلية ورفعها بالبرمجيات و التكنولوجيا الحديثة:

- برنامج تطوير مختبر الكلية و رفعه بالبرمجيات و التكنولوجيا الحديثة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- الاستمرار بأعمال تجهيز المختبرات بالأجهزة الحديثة والعمل على اضافة اجهزة متطورة.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- الاستمرار بأعمال صيانة الاجهزة المختبرية وديمومتها.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦/٩/١ ٢٠٢٧/٨/٣١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- الاهتمام بإجراءات السلامة في المختبرات التي تحتوي على مواد قابلة للانفجار.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦/٩/١ ٢٠٢٧/٨/٣١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. خلق ثقافة جامعية تنسجم مع القيم التي تؤمن بها:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- الاهتمام بضرورة الالتزام بالزي الموحد وحسب التوجيهات الوزارية.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- الاهتمام بالنظافة والنوق العام.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- الالتزام بالتعليمات والقوانين الجامعية الحاكمة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تنمية روح الوطنية والمواطنة وحب الجامعة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٤. السعي لتحويل يوم الجامعة إلى يوم للتنافس العلمي و المعرفي للأساتذة و الطلبة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- اقامة فعاليات واحتفالات سنوية لدعم البحث العلمي والتميز في مجال التدريس و العمل الوظيفي ودعم الفعاليات العلمية والثقافية والفنية والرياضية.	العميد ومعاونيه والاقسام العلمية	٢٠٢٦/٤/١٠-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- دعم براءة الاختراع.	العميد ومعاونيه والاقسام العلمية	٢٠٢٦/٤/١٠-١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ثالثاً: تنمية القدرات والامكانيات العلمية والمهنية والتربوية للوصول إلى حالة من التنافس على الصعيد المحلي والدولي:



١. السعي إلى عقد اتفاقيات تعاون و توأمة مع الجامعات الدولية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على تفعيل الاستفادة من اتفاقيات التعاون والتوأمة مع الجامعات الدولية.	مجلس الكلية	٢٠٢٦/٩/١ ٢٠٢٧/٨/٣١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- تفعيل برنامج الاستاذ الزائر والممتحن الخارجي.	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٩/١ ٢٠٢٧/٨/٣١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- العمل على التعاون البحثي والاشراف المشترك مع باحثين واساتذة من جامعات رصينة.	العميد والمعاون العلمي	٢٠٢٦-٢٠٣١	

٢. العمل على اذخال مجلة الكلية في المستوعبات العالمية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر مرة واحدة.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- اتخاذ الاجراءات الضرورية والعمل على تلبية متطلبات دخول مجلة ميسان للعلوم الهندسية في المستوعبات العلمية، خصوصاً مستوعب سكوبس.	- العميد - هيئة تحرير المجلة	٢٠٢٦/١/١٠-١	
- متابعة اجراءات التنفيذ.	مجلس الكلية	٢٠٢٦/٢/٣٠-١/١٥	

٣. زيادة عدد التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه:

- برنامج تحفيز حملة شهادة الماجستير على أعمال دراسة الدكتوراه:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشجيع التدريسيين للحصول على شهادة الدكتوراه.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية		(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- العمل على جذب حملة الدكتوراه من الوزارات الاخرى.	العميد		(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٤. تطوير القدرات و المهارات الالكترونية للحادر التدريسي لمواجهة التطورات في مجال التعليم الالكتروني:

- برنامج وضع دورات تدريبية لتنمية المهارات الإلكترونية للحادر التدريسي:

مدة تنفيذ البرنامج: سنتان.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر مرتين.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على اقامة دورات تعليمية للمنصات الخاصة في مجال التعليم الالكتروني.	المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية ووحدة التعليم المستمر والتدريب الصيفي	٢٠٢٠/١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(يكرر لمدة سنتين)
- متابعة المحاضرات الالكترونية (الفيدويية والنصية)	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٠/١٠/١ - ٢٠٢٦/٦/٣٠	(يكرر لمدة سنتين)



١. التحديث المستمر للمواقع الالكترونية باللغة الانكليزية و رفعة بكافة البيانات المتعلقة بإمكانيات الجامعة و مخرجاتها التعليمية:

- برنامج التحديث المستمر للموقع الالكتروني للكلية باللغة الانكليزية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- القيام بالتحديث المستمر للموقع الالكتروني للكلية باللغتين العربية والانكليزية.	العميد وشعبة الاعلام والاتصال الحكومي ووحدة الموقع الالكتروني.	٢٠٢٦/٩/١-٢٠٢٦/١/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٢. زيادة عدد البحوث المنشورة في مجلات تقع ضمن مستويات سكوبس و 2لارييفيت:

- برنامج تدريب المحاضرين المهنية التدريسية لزيادة نشر البحوث في مستويات سكوبس و 2لارييفيت:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشجيع التدريسين على النشر في المستويات العالمية من خلال الدعم المعنوي والمادي مثل (المكافآت، كتب الشكر والتقدير وغيرها).	العميد	٢٠٢٦/٦/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- توفير البيئة البحثية الملائمة للتدريسين من خلال تطوير المختبرات ورفعها بالأجهزة الحديثة لعمل البحوث العملية الرصينة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٦/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. المحافظة على بيئة الجامعة نظيفة و مستدامة:

أ- برنامج إقامة دورات تنفيذية للمحافظة على بيئة الكلية نظيفة و مستدامة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على الاستفادة من الطاقة الشمسية من خلال نصب منظومات الطاقة الشمسية.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- الاهتمام بزيادة المساحات الخضراء وادامتها.	المعاون الاداري ووحدة التشجير	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- عمل حملات تطوعية من الاساتذة والطلبة للمحافظة على بيئة الكلية نظيفة ومستدامة.	المعاون الاداري ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٤/٣٠-٣/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٤. العمل على استقطاب الاساتذة و الطلبة الاجانب:

برنامج استقطاب الاساتذة والطلبة الاجانب:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تحديد مقاعد محددة للطلبة الاجانب للدراسات الاولى والعليا.	العميد والمعاون العلمي	٢٠٢٦/١٢/١-٩/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- التواصل مع الاساتذة الاجانب واشراكهم في الدراسات العليا.	العميد والمعاون العلمي	٢٠٢٦/١٢/١-٩/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٦. وضع آلية لرفع السمعة الاحاديمية الكلية المبدسة:

- برنامج رفع السمعة الاحاديمية للكلية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- الحث على النشر في المجلات ودور النشر الرصينة.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٦/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)
- الحث على انجاز البحوث المشتركة مع الاساتذة الاجانب.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/٦/٣٠-١٠/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٧. السعي للحصول على الاعتماد البرامجي:

- برنامج الاعتماد البرامجي:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر مرة واحدة.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: العميد وشعبة ضمان الجودة.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- تشكيل لجان لتنفيذ وانجاز متطلبات الحصول على الاعتماد البرامجي.	العميد والاقسام العلمية وشعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء واللجان المختصة	٢٠٢٦/٣/١٥-١	
- متابعة متطلبات الحصول على الاعتماد البرامجي.	العميد والاقسام العلمية وشعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	٢٠٢٦/٤/٣٠-٣/٣٠ 2012	

خامساً: تطوير منظومة العمل الإداري في الجامعة وتدريب القيادات العلمية والكوادر الإدارية:



١. السعي للوصول إلى حوكمة إلكترونية متكاملة لكافة الأنشطة العلمية و الإدارية في جميع تشكيلات الكلية:

أ- برنامج أعمال تنفيذ مشروع الحوكمة الالكترونية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على انجاز منظومة الحوكمة الالكترونية داخل الكلية.	العميد وشعبة تقنية المعلومات	٢٠٢٦/٧/٣٠-١	
- تجهيز المكاتب الادارية بأجهزة الارشفة الالكترونية.	العميد والمعاون الاداري	٢٠٢٦/٧/٣٠-١	
- إعداد وتنفيذ برنامج تدريبي لتنمية المهارات و القدرات لمنتسبي الكلية للعمل على مشروع الحوكمة الالكترونية.	العميد والمعاون الاداري وشعبة التعليم المستمر وشعبة تقنية المعلومات	٢٠٢٦/٩/٣٠-٧/١	

٣. اعداد خطة متكاملة لتطوير القدرات الادارية لمنتسبي الكلية والارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة:

- برنامج تطوير القدرات الادارية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على اقامة دورات تخصصية ادارية للموظفين والاداريين في الكلية.	العميد والمعاون الاداري وشعبة التعليم المستمر والتدريب الصيفي	٢٠٢٦/٣/٣٠ - ٧/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. تعزيز النزاهة وجعلها ثقافة مؤسسية:

- برنامج تعزيز النزاهة واعتمادها كثقافة مؤسسية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على اقامة حملات توعوية وبرامج خاصة بتعزيز النزاهة واعتمادها كثقافة مؤسسية في كلية الهندسة	المعاون الإداري لجنة النزاهة في كلية الهندسة	٢٠٢٦/٩/١ - ٢٠٢٧/٦/٣٠	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٤. مكافحة الفساد والاحتيال بكل صورة وخاصة الفساد والاحتيال المالي:

- برنامج مكافحة الفساد والاحتيال بكل صورة وخاصة الفساد والاحتيال المالي:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على اقامة حملات توعوية وورش تدريبية ودورات تطويرية للكوادر وبالتعاون مع الجهات ذات العلاقة	المعاون الإداري وحدة التعليم المستمر لجنة مكافحة الفساد في كلية الهندسة	٢٠٢٦/٩/١ - ٢٠٢٧/٦/٣٠ 2012	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)



١. السعي لتقديم الخدمات الاستشارية والعلمية للمجتمع:

- برنامج تقديم الخدمات الاستشارية في مجال العلوم الاحادية و الاقتصادية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على زيادة فعالية المكتب الاستشاري.	مدير المكتب الاستشاري	٢٠٣١-٢٠٢٦	
- دعم اليات التعاون مع الوزارات الاخرى وتقديم الخدمات العلمية والفحوصات الهندسية.	العميد ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٣١-٢٠٢٦	

٢. دعم و تسويق البحوث التطبيقية الرائدة:

- برنامج دعم البحوث التطبيقية الرائدة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لدعم وتسويق البحوث التطبيقية الرائدة.	مجلس الكلية والمعاون العلمي	٢٠٢٦/١٠/١-٢/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. الانفتاح على مؤسسات الدولة و القطاع الخاص و البحث عن فرص استثمارية مشتركة:

- برنامج الانفتاح والتعاون مع مؤسسات القطاع العام و الخاص:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- الانفتاح على مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والبحث عن فرص استثمارية مشتركة	العميد	٢٠٢٦-٢٠٣١	

٤. التوجه نحو الاكتفاء الذاتي في الخدمات بالاعتماد على إمكانيات الجامعة:

أ- برنامج إنهاء ورش لصيانة الموجهات الثابتة:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على تطوير الورش ووحدات الصيانة ورفدها بالأجهزة والكوادر المناسبة	العميد	٢٠٢٦-٢٠٣١	

بج- برنامج استغلال الفرض الاستثمارية لدى الكلية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على استثمار أصول الكلية الجاري العمل على استملاكها في منطقة الطيب.	العميد	٢٠٢٦-٢٠٣١	

ج- برنامج استحداث الأقسام العلمية والدراسات المسائية وبرامج الدراسات العليا:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على استحداث قسم التخطيط الحضري وهندسة البلديات وقسم هندسة المواد وقسم الهندسة المعمارية.	مجلس الكلية	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- العمل على استحداث الدراسة المسائية في أقسام الهندسة المدنية والميكانيكية والكيميائية وهندسة الطب الحيوي.	العميد ومعاون المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- العمل على استحداث الدراسات العليا- ماجستير ب تخصصات الهندسة الميكانيكية والاتصالات والبنى التحتية وهندسة النفط والهندسة الكيميائية.	العميد ومعاون المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية	٢٠٢٦-٢٠٣١	
- العمل على استحداث دراسة الدكتوراه (الانشاءات) في قسم الهندسة المدنية.	العميد ومعاون المعاون العلمي ورئيس القسم	٢٠٢٦-٢٠٣١	

تحقيق التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق العمل

التحسين المستمر للبرامج التعليمية لتحقيق الانسجام
مع حاجة السوق

دراسة حاجة السوق بشكل دوري و وضع قاعدة
بيانات تدعم التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق
العمل

١. دراسة حاجة السوق بشكل دوري و وضع قاعدة بيانات تدعم التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق العمل:

- برنامج التنسيق بين الكلية و القطاعين العام و الخاص لدراسة حاجة سوق العمل:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: لا يكرر.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على دراسة حاجة السوق بشكل دوري لدعم التكامل بين مخرجات التعلم وسوق العمل من خلال جعل الدراسات والبحوث ذات صلة بسوق العمل.	العميد والاقسام العلمية والمجالس الاستشارية الصناعية	٢٠٢٦/٣/١٠-١ 2012	
- دعم المجالس الاستشارية الصناعية على مستوى الكلية والاقسام العلمية لربط المناهج الدراسية بسوق العمل.	العميد والاقسام العلمية والمجالس الاستشارية الصناعية	٢٠٣١-٢٠٢٦	

٣. التحسين المستمر للبرامج التعليمية لتحقيق الانسجام مع حاجة السوق:

- برنامج تطوير و تعديل البرامج التعليمية:

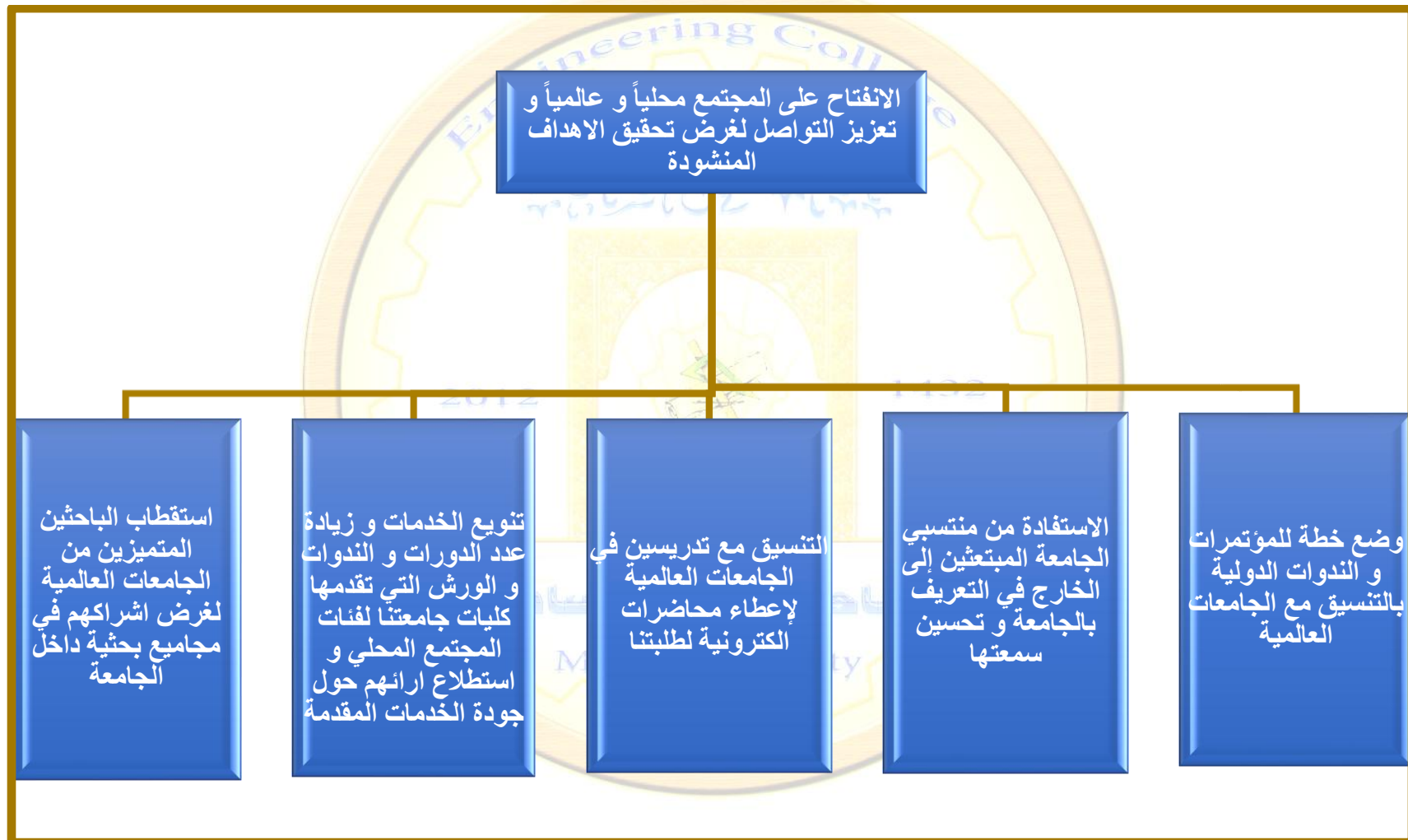
مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: العميد.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- مفاتحة دوائر الدولة للوقوف على احتياجاتهم ومشاكلهم لتضمينها في تطوير العملية التعليمية.	مجلس الكلية والمجلس الاستشاري الصناعي	٢٠٢٦/٤/١٥-٢/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

ثامناً: الانفتاح على المجتمع محلياً و عالمياً و تعزيز التواصل لغرض تحقيق الاهداف المنشودة:



١. وضع خطة للمؤتمرات و الندوات الدولية بالتنسيق مع الجامعات العالمية:

أ- برنامج المؤتمرات الدولية بالتنسيق مع الجامعات العالمية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: شعبة الشؤون العلمية.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على اقامة مؤتمر دولي هندسي سنوياً قدر الامكان ونشر بحوثه ووقائعه في مجلات عالمية رصينة أو محلية.	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/١٠/١ - ٢٠٢٦/١٠/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٢. الاستفادة من منتسبي الجامعة المبتعثين إلى الخارج في التعريف بالجامعة و تحسين سمعتها:

- برنامج التعريف بالكلية و تحسين سمعتها:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.
عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- التواصل مع الطلبة المبتعثين في الخارج بضرورة اعتماد اسم الجامعة في أي نشاط علمي ورفع اسمها في المحافل الدولية.	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/١٠/١ - ٣/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٣. التنسيق مع تدريسين في الجامعات العالمية لإعطاء محاضرات الكترونية لطلبتنا:

- برنامج إعطاء محاضرات الكترونية إلكترونية لطلبتنا من قبل تدريسين في جامعات عالمية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: القسم العلمي.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
-التنسيق مع تدريسين في الجامعات العالمية لإعطاء محاضرات الكترونية للطلبة وفعاليات التعليم المستمر.	المعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية ووحدة التعليم المستمر والتدريب الصيفي	٢٠٢٦/١٢/١-٣/١	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٤. تنويع الخدمات و زيادة عدد الدورات و الندوات و الورش التي تقدمها كليات جامعتنا لفئات المجتمع المحلي و استطلاع آرائهم

حول جودة الخدمات المقدمة:

- برنامج تنويع الخدمات و زيادة عدد الدورات و الندوات و الورش التي تقدمها كليات جامعتنا لفئات المجتمع المحلي:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
- العمل على تنوع الخدمات وزيادة عدد الدورات والندوات والورش التي تقدمها كليات جامعتنا لفئات المجتمع المحلي واستطلاع آرائهم حول جودة الخدمات المقدمة.	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الأقسام العلمية ووحدة التعليم المستمر والتدريب الصيفي	٢٠٢٦/١٢/١-١/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

٥. استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية لغرض اشراكهم في مجاميع بحثية داخل الجامعة:

- برنامج استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية:

مدة تنفيذ البرنامج: خمس سنوات.

عدد مرات تكرار البرنامج: يكرر سنوياً.

الجهة المسؤولة عن التنفيذ: حسب ما مشار اليه في الجدول.

خطوات تنفيذ البرنامج	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الجدول الزمني للتنفيذ	الملاحظات
-العمل على استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية لغرض اشراكهم في مجاميع بحثية داخل الجامعة	العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢٦/١٢/١-١/١٥	(بشكل دوري من كل سنة دراسية)

تطبيق الخطة الاستراتيجية حسب الاهداف و مؤشرات القياس:

الأهداف العملية	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	نسب الانجاز المخططة
- تقويم طرائق التدريس المتبعة و تحديثها دورياً.	طرائق تدريس حديثة و مقومة دورياً	- قائمة معايير لتقويم طرائق التدريس المتبعة. - استبيان للطلبة. - استبيان لأرباب العمل.	- المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية. - المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية. - العميد ورؤساء الاقسام العلمية.	- ٢٠٢٦ بنسبة (٧٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٣٠٪).
- العمل على تنمية المهارات المهنية للطلبة.	اكتساب الطلبة مهارات مهنية في مجال الاختصاص	- انجاز خطة التدريب الصيفي. - تنفيذ الدورات التدريبية. - القيام بالسفرات العلمية و الزيارات الميدانية.	- المعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية. - المعاون الاداري ورؤساء الاقسام العلمية -وحدة الارشاد التربوي.	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- تنمية القدرات و القابليات البحثية لدى الطلبة.	اعداد طلبة قادرين على كتابة البحوث العلمية وفق منهجية علمية سليمة	- إقامة مؤتمر علمي سنوي للطلبة.	- القسم العلمي -اللجان المشكلة لتقييم بحوث الطلبة	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪).

٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٥٠٪). ٢٠٢٧ - ٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).	- العميد	- انجاز تطوير البنية التحتية.	بنية تحتية متطورة	- العمل على بناء و تطوير البنية التحتية للجامعة.
٢٠٢٦ - بنسبة (٥٠٪). ٢٠٢٧ - ٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).	- العميد والمعاون الاداري	- إنجاز تطوير و تحديث مختبر الحاسبة.	مختبر حاسبة متطور و حديث	- تطوير مختبرات الجامعة و رفدها بالبرمجيات و التكنولوجيا الحديثة.
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد ورؤساء الاقسام العلمية	- انجاز خطة البرامج التثقيفية. - انجاز خطة الارشاد التربوي	اعداد طلبة يمتلكون ثقافة جامعية تنسجم مع القيم التي تؤمن بها الجامعة	- خلق ثقافة جامعية تنسجم مع القيم التي تؤمن بها الجامعة.
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪). ٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد ومعاونيه والاقسام العلمية.	- مشاركة البحوث المميزة في يوم الجامعة. - مشاركة النشاطات العلمية المميزة في يوم الجامعة.	ان يكون يوم الجامعة مهرجان للتنافس العلمي و المعرفي للأساتذة و الطلبة	- السعي لتحويل يوم الجامعة إلى يوم للتنافس العلمي و المعرفي للأساتذة و الطلبة.

- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد - العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	- القاء محاضرات من قبل اساتذة من الجامعات الدولية. - تنفيذ برامج تدريبية الكترونية بالتنسيق مع الجامعات الدولية. - تحقيق تعاون علمي الكتروني مع الجامعات الدولية.	تعاون علمي و برامج تدريبية مشتركة مع الجامعات الدولية	- السعي إلى عقد اتفاقيات تعاون و تدريب مع الجامعات الدولية.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪). - ٢٠٢٧-٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).	- العميد والمعاون العلمي -اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- اكمال استحداث المجلة العلمية الرصينة.	مجلة علمية رصينة	- العمل على استحداث مجلات علمية رصينة.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد ورؤساء الاقسام العلمية	- زيادة عدد التدريسيين الملتحقين بدراسة الدكتوراه.	زيادة حملة شهادة الدكتوراه	- زيادة عدد التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٥٠٪).	- المساعد العلمي ورؤساء الاقسام العلمية - شعبة التعليم المستمر.	- تنفيذ خطة الدورات التدريبية لتنمية المهارات الالكترونية.	اعداد كادر تدريسي متمكن الكترونياً و تكنولوجياً	- تطوير القدرات و المهارات الالكترونية للكادر التدريسي لمواكبة

التطورات في مجال التعليم الالكتروني.				
- التحديث المستمر للمواقع الالكترونية باللغة الانكليزية و رفده بكافة البيانات المتعلقة بإمكانيات الجامعة و مخرجاتها التعليمية.	موقع الكتروني باللغة الانكليزية محدث بشكل مستمر يضم كافة البيانات المتعلقة بإمكانيات الكلية و مخرجاتها التعليمية	- موقع الكتروني باللغة الانكليزية يتضمن احدث البيانات المتعلقة بنشاطات الكلية.	- العميد وشعبة الاعلام	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- زيادة عدد البحوث المنشورة في مجلات تقع ضمن مستويات سكوبس و كلاريفيت.	بحوث علمية منشورة ضمن مستويات سكوبس و كلاريفيت	- تنفيذ خطة البرامج التدريبية. - زيادة عدد البحوث المنشورة ضمن مستويات سكوبس و كلاريفيت مقارنة بالسنوات السابقة.	- العميد ورؤساء الاقسام العلمية	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- المحافظة على بيئة الجامعة نظيفة و مستدامة.	بيئة جامعية نظيفة و مستدامة	- تنفيذ خطة الدورات التثقيفية. - تنفيذ الحملات التطوعية و تكريم الفرق المشاركة.	- العميد والمعاون الاداري - العميد ورؤساء الاقسام العلمية	- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٥٠٪).
- التوأمة مع الجامعات الرصينة.	التوأمة مع جامعات رصينة	- توقيع اتفاقية التوأمة.	- العميد والمعاون العلمي	- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪).

- ٢٠٢٧-٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).				
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد ورؤساء الاقسام العلمية	- اسناد محاضرات الى اساتذة اجانب. - قبول طلبة اجانب.	استقطاب الاساتذة و الطلبة الاجانب الى الكلية	- العمل على استقطاب الاساتذة و الطلبة الاجانب.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد وشعبة ضمان الجودة -اللجنة المشكلة لهذا الغرض	- تنفيذ برنامج رفع السمعة.	سمعة اكااديمية عالية	- وضع آلية لرفع السمعة الاكاديمية لجميع كليات الجامعة.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪). - ٢٠٢٧-٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).	- العميد -العميد والمعاون الاداري العميد والمعاون الاداري وشعبة التعليم المستمر	- الحصول على الاعتماد المؤسسي. - الحصول على الاعتماد البرامجي.	كلية و برامج تعليمية مطابقة لمعايير الجودة و الاعتماد الاكاديمي	- السعي للحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون الاداري والتعليم المستمر	- انجاز مشروع الحوكمة الالكترونية.	حوكمة الكترونية متكاملة لكافة الانشطة العلمية و الادارية في الكلية	- السعي للوصول إلى حوكمة الالكترونية متكاملة لكافة الانشطة

العلمية و الادارية في جميع تشكيلات الجامعة.		- انجاز الدورات التدريبية المخططة لتنمية مهارات المنتسبين. - ارشفة جميع الاعمال السابقة.	- ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- اعداد خطة متكاملة لتطوير القدرات الادارية لمنتسبي الجامعة و الارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة.	كادر اداري متمكن ادارياً و خدماً و الكترونياً	- انجاز البرامج التدريبية لتطوير القدرات الادارية. - انجاز الدورات التدريبية لتطوير مهارات الحاسوب.	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- السعي لتقديم الخدمات الاستشارية و العلمية للمجتمع.	تقديم خدمات استشارية و علمية للمجتمع	- تقديم خدمات استشارية و علمية.	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).
- دعم و تسويق البحوث التطبيقية الرائدة.	دعم البحوث التطبيقية و تسويقها	- وضع آلية للتعاون مع مؤسسات القطاع العام و الخاص.	- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪).

٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).		- وضع آلية لتسويق البحوث التطبيقية بالتنسيق مع مؤسسات القطاع العام و الخاص.		
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٥٠٪).	- العميد.	- تحقيق التعاون مع مؤسسات القطاع العام و الخاص.	فرص استثمارية	- الانفتاح على مؤسسات الدولة و القطاع الخاص و البحث عن فرص استثمارية مشتركة.
٢٠٢٧ - بنسبة (٥٠٪).		- استحداث دبلومات مهنية الالكترونية.		
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد.	- انشاء ورش لصيانة الموجودات الثابتة.	الاكتفاء الذاتي في الخدمات	- التوجه نحو الاكتفاء الذاتي في الخدمات بالاعتماد على إمكانيات الجامعة.
٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد ومعاون معاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	- تنفيذ خطة تدريب الحرفيين.		
٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد.	- اعداد دراسة توضح متطلبات سوق العمل.	قاعدة بيانات تدعم التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق العمل تحدث دورياً	- دراسة حاجة السوق بشكل دوري و وضع قاعدة بيانات تدعم التكامل بين المخرجات التعليمية و سوق العمل.
٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪).		- قاعدة بيانات للخريجين.		
٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪).		- قاعدة بيانات لمتطلبات سوق العمل.		
٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				

- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد.	- استضافة ارباب العمل و رجال الاعمال الناجحين. - اعداد استبانة للتعرف على اراء ارباب العمل.	اراء ارباب العمل في مخرجات الكلية التعليمية	- اشراك ارباب العمل في تقييم مخرجات الجامعة التعليمية.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٥٠٪). - ٢٠٢٧-٢٠٣٠ بنسبة (٥٠٪).	- العميد.	- مقترحات لتطوير و تعديل البرامج التعليمية و استحداث الاقسام العلمية. - استحداث دراسة الماجستير.	برامج تعليمية منسجمة مع حاجة السوق	- التحسين المستمر للبرامج التعليمية لتحقيق الانسجام مع حاجة السوق.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٩ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٣٠ بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية.	- اقامة المؤتمر الدولي. - اقامة ندوات دولية.	مؤتمرات و ندوات دولية	- وضع خطة للمؤتمرات و الندوات الدولية بالتنسيق مع الجامعات العالمية.
- ٢٠٢٦ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٧ بنسبة (٢٠٪). - ٢٠٢٨ بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	- وضع آلية للتعريف بالكلية و تحسين سمعتها.	التعريف الدولي للكلية و تحسين سمعتها	- الاستفادة من منتسبي الجامعة المبتعثين الى الخارج في التعريف بالجامعة و تحسين سمعتها.

٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية	- محاضرات الكترونية إثرائية.	محاضرات علمية الالكترونية من قبل تدريسيين في الجامعات العالمية	- التنسيق مع تدريسيين في الجامعات العالمية لإعطاء محاضرات الكترونية لطلبتنا.
٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية.	- تحديد احتياجات المجتمع المحلي و تلبيتها.	خدمات علمية متنوعة و دورات و ندوات و ورش و التعرف على آراء المجتمع المحلي حول جودة خدمات الكلية	- تنويع الخدمات و زيادة عدد الدورات و الندوات و الورش التي تقدمها كليات جامعتنا لفئات المجتمع المحلي و استطلاع آرائهم حول جودة الخدمات المقدمة.
٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٦ - بنسبة (٢٠٪).	- العميد والمعاون العلمي ورؤساء الاقسام العلمية.	- بحوث مشتركة من ضمن الخطة العلمية للقسم.	مجاميع بحثية بمشاركة الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية	- استقطاب الباحثين المتميزين من الجامعات العالمية لغرض اشراكهم في مجاميع بحثية داخل الجامعة.
٢٠٢٧ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٨ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٢٩ - بنسبة (٢٠٪).				
٢٠٣٠ - بنسبة (٢٠٪).				